MINISTERIOS DE RESPUESTA SOCIAL: UNA VISION RENOVADORA PARA LAS *IGLESIAS BAUTISTAS HISPANAS (ABC)* DE LOS ANGELES, CA.

SOCIALLY–RESPONSIVE MINISTRIES: A RENEWING VISION FOR HISPANIC AMERICAN BAPTIST CHURCHES OF LOS ANGELES, CA.

TESIS

PRESENTADA A LA FACULTAD DE

GORDON-CONWELL THEOLOGICAL SEMINARY

SOUTH HAMILTON, MA

EN CUMPLIMIENTO PARCIAL DE LOS REQUISITOS PARA EL TITULO

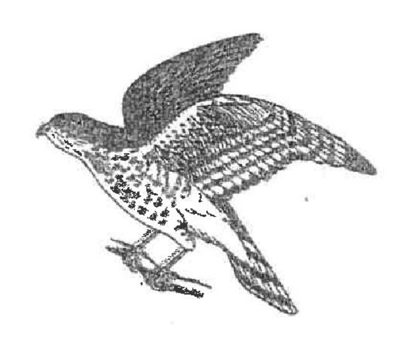
DOCTOR OF MINISTRY

SAUL MALDONADO-ANDRADE

MARZO, 2012



Con amor para mi reina, *Rosamaría*



La religión pura y sin mácula delante de nuestro Dios y Padre es ésta: visitar a los huérfanos y a las viudas en sus aflicciones, y guardarse sin mancha del mundo.

—Santiago 1:27, *La Biblia de las Américas*

Así brille vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas acciones y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos.

—Mateo 5:16, *La Biblia de las Américas*

CONTENIDO

TABLAS

ILUSTRACIONES

AGRADECIMIENTOS

A
Mis hijos:
Rebeca Judith, Lilia Gabriela y Saúl Isaac

A
Mis Nietos:
Daniel Isaac, Samuel Vicente,
Alexa Gabrielle, Kassandra Isabelle,
Tatiana Shalom

Y
Mi especial y perenne gratitud a mi esposa,por su probada paciencia,
A mi hija Lili por su ternura
Y a mi hijo Saúl Isaac por su gran apoyo

DEFINICIÓN DE TERMINOS

CBBS: Centro Bautista de Servicio Social

ABC-USA: American Baptist Churches U.S.A.

ABC-PSW: American Baptist Churches, Pacific Southwest

ABCLA: American Baptist Churches, Los Ángeles

IPIM: Iglesia Paraíso International Ministries

SBMLA: Sociedad Bautista Misionera de Los Ángeles

TM: Transformation Ministries

CBH: Convención Bautista Hispana (27 iglesias: 8 de ABCLA)

CTB: Centro Teológico Bautista

ABTC: American Baptist Theological Center

ABCOSH: American Baptist Congregations of Southwest and Hawaii

AEV: Academia de Entrenamiento de Voluntarios

Nota: Las citas bíblicas incluidas en este estudio corresponden a la versión Reina-Valera, Revisión de 1960, a menos que se indique lo contrario.

RESEARCH QUESTIONS

The primary research questions of this study are the following: How can a renewing vision establish that all American Baptist Churches of Los Angeles, California hold an authentic participation with Social Service Centers (Chapter Five); What is the social-historical context of the Baptist churches (ABC) in Los Angeles, CA? (Chapter One); What principles and literary and theological concepts demonstrate the importance that each church must be simultaneously dedicated to spirituality as well as to social service? (Chapters Two and Three); what methodology and instrumentation may be utilized to understand the dynamic opportunities presented by a comprehensive service of social service ministry? (Chapter Four); and finally, How may the Hispanic Baptist Churches of Los Angeles, California implement an effective social service ministry? (Chapter Five)

This work responds to the following: How may the Hispanic Baptist Churches of Los Angeles (ABCLA) responsibly respond to the social needs of its community? Such development is attributable to the denominational conflict within ABC-USA regions (Los Angeles and PSW), which culminated in the separation of PSW from the ABC family, and consequently, the BSSC also was separated from the denomination. Therefore, this work proposes the urgent necessity to implement a new Center of Social Services to the Hispanic Baptist Churches of Los Angeles (ABC).

PREGUNTAS DE INVESTIGACION

Las preguntas de investigación principales de este estudio son las siguientes: ¿Cómo desarrollar una visión renovadora que establezca que todas las Iglesias Bautistas Hispanas(ABC) de Los Ángeles, California tengan una participación auténtica con Centros de Servicio Social? (Capítulo Cinco); ¿Cuál es el contexto histórico-social de las iglesias bautistas americanas en Los Ángeles, CA? (Capítulo Uno); ¿Qué principios y conceptos literarios y teológicos demuestran la importancia de que cada iglesia debería de ser simultáneamente dedicada tanto a la espiritualidad como al servicio social? (Capítulos Dos y Tres); ¿Qué metodología e instrumentación puede ser utilizada para entender la dinámica y oportunidades presentadas por un ministerio comprensivo de servicio social? (Capítulo Cuatro); y finalmente, ¿Cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas (ABC) de Los Angeles, California implementar un ministerio de servicio social eficiente? (Capítulo Cinco).

Este trabajó trata el tema de ¿Cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas de Los Ángeles (ABCLA) contestar responsablemente a las necesidades sociales de la comunidad? Ya que en virtud del conflicto Denominacional de ABC-USA en sus Regiones de Los Ángeles y PSW culminó en la separación de PSW de la familia ABC. Y consecuentemente, el CBSS también quedó fuera de la Denominación. De allí, la necesidad de proponer a las Iglesias Bautistas Hispanas (ABC) de Los Ángeles la urgente implementación de un nuevo Centro de Servicio Social.

ABSTRACT

This thesis presents the biblical-theological foundations for a social service ministry that the Christian church may utilize in order to responsibly respond to the needs of its community. Elements from the hermeneutic circle, learned from Dr. Eldin Villafañe, are integrated to an analysis of social and religious contexts in the city of Los Angeles, California and in specific relation to American Baptist Churches. This work highlights relevant literary and theological foundations and a project design and methodology applied to the Baptist Social Service Center during the 2004 to 2007 period, and provides implications and recommendations for future studies.

RESUMEN

Esta tesis presenta las bases bíblico-teológicas de un ministerio de servicio social que la iglesia cristiana pueda utilizar para contestar responsablemente a la necesidades sociales de su comunidad. Los elementos del "Círculo Hermenéutico" del Dr. Eldin Villafañe, se integran en el análisis del contexto socio-religioso de la ciudad de Los Ángeles, California y significativamente, a las Iglesias Bautistas Americanas. A través de una investigación literaria ,fundamentos teológicos, el diseño del proyecto y su metodología, aplicados al Centro Bautista de Servicio Social en el período comprendido del año 2004 al 2007, se proveen implicaciones y sugerencias hacia nuevas investigaciones.

PARTE I — CLARIFICACIÓN

CAPITULO UNO: PROBLEMA y UBICACIÓN

Hemos aprendido a volar como los pájaros y a nadar como los peces, pero no hemos aprendido el arte sencillo de vivir juntos como hermanos.

—Rev. Martin Luther King, Jr.
(Discurso de Premio Nobel, Diciembre 11, 1964).

Introducción

En este capítulo se presentarán los sueños y desafíos principales de los inmigrantes hispanos,[1] su problemática socio-económica y su entorno religioso en el contexto urbano de El Gran Los Ángeles.[2] También, se hará una exploración del contexto histórico-teológico de las iglesias bautistas hispanas del área. Se analizará el desempeño de dichas iglesias bautistas hispanas en cuanto a la problemática socio-económica de la población en general y específicamente de la vida de los inmigrantes hispanos. Para ello, se introducirán algunas de las respuestas a estas condiciones de vida que ofrecen tanto las autoridades civiles como las eclesiásticas. El enfoque lo haremos desde la perspectiva de las iglesias bautistas hispanas afiliadas a la denominación ABC-USA (American Baptist Churches), a través de sus regiones establecidas en esta zona geográfica. Fundamentalmente, este estudio,

[1] La palabra hispano es utilizada en este trabajo por su consistencia con formularios federales como el censo decenal, donde, hispano o latino se refiere a una persona de cultura cubana, mexicana, puertorriqueña, sur- o centro-americana, u otra cultura de origen española-- sin importancia a raza. U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010" www.census. gov/prod/ cen2010/briefs/c2010br-04.pdf (Acceso: Enero 4, 2012).

[2] El censo define el Gran Los Ángeles como un grupo de zonas metropolitanas que abarcan los siguientes condados de California: Los Ángeles, Orange, San Bernardino, Riverside, y Ventura. http://www.census.gov/population/www/cen2000/briefs/phc-t29/index.html (Acceso: Enero 4, 2012).

analizará el ministerio del Centro Bautista de Servicio Social (CBSS) durante el período comprendido del año 2004 al 2007 cuando el autor fue responsable de este Centro como director ejecutivo.

El "Sueño Americano" Desde La Perspectiva de los Inmigrantes Hispanos

A fin de ganar el sustento para su sobrevivencia, los inmigrantes hispanos en los Estados Unidos enfrentan una lucha diaria. Generalmente, los empleos de los inmigrantes hispanos en las zonas urbanas están concentrados en trabajos de servicio: la limpieza de oficinas, la jardinería, preparación de alimentos (ayudantes de cocina), producción en fábricas, y responsabilidades domésticas (limpieza de casas, cuidado de niños); trabajos que requieren niveles socio económicos bajos, tales como requisitos educativos y compensaciones salariales.[3] Sin embargo, esta comunidad de hispanos es una comunidad que lucha por su superación y que no se rinde fácilmente. Antes de salir el sol, los inmigrantes hispanos salen de sus hogares a desempeñar sus labores ya que debido al endurecimiento de las leyes migratorias, la gran mayoría no puede obtener una licencia para conducir y tienen que trasladarse utilizando los servicios públicos de transporte. A esto, hay que añadir la gran fuerza laboral que trabaja como jornaleros, y que tiene que madrugar para apostarse a las afueras de los grandes almacenes de productos para la construcción, ofreciendo sus manos para trabajar en lo que sea, percibiendo paupérrimos salarios, arriesgando su salud, en casos extremos su vida y para

[3] Maude Toussain-Comeau, Thomas Smith, Ludovic Comeau Jr. 2005 "Occupational Attainment and Mobility of Hispanics in a Changing Economy" (Washington DC: Pew Hispanic Center), http://pewhispanic.org/files/reports/59.1.pdf (Acceso: Enero 4, 2012).

los inmigrantes sin documentación legal, de residencia y permiso para trabajar, el constante peligro de ser detenidos por las autoridades migratorias y con la amenaza constante de ser deportados a sus países de origen, dejando abandonadas sus familias, sus ilusiones de una vida mejor. Sin embargo, los inmigrantes hispanos emigran a los Estados Unidos a luchar, y a luchar duro, para hacer realidad sus sueños de lograr mejores condiciones de vida para sus familias.

En el estado de California, los inmigrantes hispanos generalmente, en su mayoría, son procedentes de áreas mexicanas y centro-americanas rurales donde la vida campesina es la norma y, donde los niveles de analfabetismo son una característica marcada. Dicha gente campesina no tiene oportunidad de asistir a la escuela en sus países de origen y los que lo logran, casi nunca terminan los seis años de instrucción básica. El trabajo del campo es físicamente demandante y los que se dedican a esa ardua tarea, empiezan a una edad temprana (de los 8 a 10 años). Cuando hay familia que mantener, el trabajo recae en los hombros de los adultos de la familia. La preparación escolar no es inmediatamente relevante para satisfacer las necesidades económicas. Otra característica de esta población que es importante señalar, es que dichas familias tienen tendencia a ser numerosas. Por lo tanto, los jóvenes de dichas familias ven en las ciudades una puerta de escape, y una oportunidad para superar no solo la pobreza pero el nivel de vida. Los adultos, tanto hombres como mujeres, también ven en el hecho de emigrar la posibilidad de obtener mejores recursos para el sostenimiento de sus hijos y así, el flujo de

padres de familia, de jóvenes y aún familias completas emigrando del área rural hacia las zonas urbanas se incrementa día a día, buscando superar la pobreza del campo tanto mexicano como centro americano. Pero para esa superación, se tienen que sobreponer a las tristes y adversas condiciones de dejar atrás seres queridos, sus raíces y enfrentar con determinación, los retos con los que se encuentran, no solo durante la jornada, sino al llegar a la ciudad de su destino.

Desde sus países de origen, los hispanos consideran a los Estados Unidos como un "paraíso", un país donde los sueños de mejorar las condiciones de vida serán realizados. Para los inmigrantes mexicanos y centro-americanos una gran urbe como Chicago o New York no es el primer objetivo debido a su lejanía geográfica, a menos que cuenten con familiares o conocidos que puedan ofrecerles "una mano amiga". Sin embargo, las ciudades cercanas a la frontera sur toman forma en su imaginación; y en el contexto de nuestro estudio, el sur-oeste de los Estados Unidos les ofrece un panorama de oportunidades alcanzables y, el nuevo "paraíso" empieza a tomar forma en los sueños y metas de hispanos de todas las edades.

Los Ángeles, California

Ubicada en el sur de California y debido a su cercanía con la frontera norte de México, la gran urbe de Los Ángeles cuenta con una amplia comunidad de hispanos procedentes no solo de inmigrantes mexicanos, sino de inmigrantes de todos los países allende el Rio Bravo. En el caso de muchos inmigrantes mexicanos y centro americanos, para llegar al Gran Los Ángeles (5 condados,

ver pag.15), la ciudad fronteriza de Tijuana se vuelve el primer objetivo. Tijuana es una ciudad que sirve y ha servido de trampolín a un sin número de inmigrantes quienes desde su arribo a esa urbe se disponen de inmediato a buscar un "coyote" (traficante de indocumentados), quien mediante una fuerte suma de dinero llevará a los inmigrantes a su nuevo destino. Así, nuevamente la lucha por la sobrevivencia es enfrentada con mas tenacidad, pues siempre hay que enviar una remesa económica para la familia que espera con ansias allá en el cada vez más lejano "terruño", sino que también hay que ahorrar para pagar el "coyote" y para la subsistencia propia.

La ciudad de Tijuana le ofrece al inmigrante fuertes retos y condiciones. Hay que sobrevivir y superar tanto los obstáculos para encontrar trabajo y en el caso de los migrantes centro americanos su condición de "ilegal" en territorio mexicano, así como las atrayentes seducciones que ofrecen las redes de narcotraficantes para no sucumbir ante sus gigantescos tentáculos. Finalmente, ya con unos cuantos dólares en el bolsillo empieza la contratación del "coyote", encomendándose a Dios y a todos los santos y en especial, al santo o virgen de su devoción para no caer víctima de un tipo que sin ninguna clase de escrúpulos "desplume a su pollo" de todos sus ahorros y por si fuera poco lo abandone en el camino a merced de las inclemencias del tiempo y fácil presa de la "migra" (patrulla fronteriza de inmigración de los Estados Unidos).

Tabla1. Distancias entre Tijuana, México y New York, Chicago, y Los Ángeles[4]

Distancia geográfica	**Distancia por millas**	**Distancia por horas**
Tijuana a New York	2,866.1 millas	1 día 22 horas
Tijuana a Chicago	2,091.6 millas	1 día 9 horas
Tijuana a Los Ángeles	136.4 millas	2 horas 16 minutos

Debido a los pocos recursos y a la oposición que enfrenta el inmigrante hispano al cruzar la frontera sur de los Estados Unidos, la vida en el nuevo país no es fácil. Las condiciones de vida para los recién llegados es de una lucha constante por la sobrevivencia. Los retos son ahora no tan solo contra la pobreza pero también el tener que vivir en áreas de bajos ingresos donde los índices de la violencia pandilleril, la drogadicción, la prostitución y el crimen organizado que controla la venta y distribución de drogas y estupefacientes son más altos. Además, existe también la tremenda barrera discriminatoria de una sociedad que se comunica en el lenguaje inglés que los inmigrantes hispanos tienen que enfrentar con sus limitados recursos en su idioma natal, el español.

[4] Tabla elaborada por el autor de este estudio con información de distancias geográficas obtenidas en: www.maps.google.com (Acceso: Enero 4, 2012).



Ilustración 1. Anuncio fronterizo entre Tijuana, México y Estados Unidos [5]

La Realidad Hispana en los Estados Unidos

En noviembre de 2008 Barack Obama fue elegido como el 44to. presidente de los Estados Unidos. Sin negar su histórica hazaña como el primer presidente Afro-Americano, el voto hispano en esa victoria fue influyente. La victoria de Obama se puede interpretar también desde otra perspectiva: el voto hispano no apoyó a John McCain en las elecciones (67% de Hispanos votaron a favor de Obama), debido a la pérdida de confianza en los republicanos[6] en el urgente tema de una reforma migratoria. Para el 31% de los hispanos en Estados Unidos, la reforma migratoria es de suma importancia.[7] Bajo el mando del Presidente Bush, el año 2001 fue el último año en que la reforma migratoria

---

[5] Toksave, "File:Pedestrian border crossing sign Tijuana Mexico.jpg" http://en.wikipedia.org/wiki/File:Pedestrian_border_crossing_sign_Tijuana_Mexico.jpg (Acceso: Enero 4, 2012).

[6] Mark Hugo López, "How Hispanics Voted in the 2008 Election" (Pew Research Center) http://pewresearch.org/pubs/1024/exit-poll-analysis-hispanics (Acceso: Enero 4, 2012)

[7] Mark Hugo López, "Hispanics and the New Administration: Immigration Slips as a Priority" (Pew Research Center) http://pewresearch.org/pubs/1081/ (Acceso: Enero 4, 2012).

estuvo cerca de ser aprobada y el argumento esgrimido frecuentemente como la principal causa en el abandono del tema de la reforma migratoria por el Presidente Bush fueron los ataques terroristas del 11 de Septiembre de ese año.

Mientras el Departamento de Seguridad Nacional estadounidense continúa desarrollando nuevas medidas para luchar contra la inmigración ilegal (personas sin documentos legales para residir y trabajar en el país) que en EEUU es fundamentalmente hispana, el censo nacional muestra la realidad que muchos no parecen estar dispuestos en aceptar: el tejido económico del país depende cada vez más en los hispanos. La población hispana ha pasado de los 35'305,818 de habitantes en el año 2000 a los 50'477,594 en el año 2010.[8] El incremento de 15.2 millones de habitantes hispanos en la década resultan en la población hispana constituyendo 16.3% de todos los estadounidenses.[9] Más de ¾ de todos los hispanos (37.6 millones) residen en los siguientes estados: California, Texas, Florida, New York, Illinois, Arizona, New Jersey, y Colorado.[10] El estado con la población de hispanos más numerosa es California, donde el 28% de todos los hispanos en Estados Unidos radican (14.0 millones).[11] Similarmente a las cifras nacionales de la población hispana, en California la población hispana pasó de los 10'966,556 en el año 2000 a los 14'013,719 en el año 2010.[12]

---

[8] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010" http://www.census.gov/prod/cen2010/briefs/c2010br-04.pdf (Acceso: Enero 7, 2012).

[9] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010."

[10] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010."

[11] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010."

[12] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010."

Aunque la mayoría de los hispanos viven en los ocho estados anteriormente mencionados, también es importante subrayar que el crecimiento de la población hispana es evidente en otras partes del país. Entre 2000 y 2010, en cuanto a porcentaje de crecimiento, la población hispana se duplicó en Alabama, Arkansas, Kentucky, Mississippi, North Carolina, South Carolina, y Tennessee en la región sureste y también en Maryland y South Dakota.[13] También, la población hispana constituyó todo el crecimiento de población de ciertos estados: Illinois, Louisiana, Massachusetts, New Jersey, New York y Rhode Island.[14] En Michigan, la población del estado declinó pero la población hispana de ese estado se incrementó. En otras palabras, sin el crecimiento numérico de la población hispana en ciertos estados, no hay crecimiento.[15]

Según un informe elaborado por el *Population Reference Bureau*, 1,120 condados perdieron población entre el año 2000 y el 2006.[16] Pero en 1,054 de dichos condados, el número de hispanos creció, por lo que el impacto de la pérdida de población no-hispana fue menor.[17] En zonas rurales del sur y del oeste 1.8 millones de personas emigraron, pero la llegada de los hispanos minimizó ese impacto, ya que al menos 400,000 se instalaron allí.[18] Mark Mather y Kelvin Pollard del *Population Reference Bureau*, afirman que "si no fuera por la inmigración hispana, muchas de estas zonas habrían perdido

---

[13] Jeffrey Passel, "Census 2010: 50 Million Latinos" http://www.pewhispanic.org/2011/03/24/hispanics-account-for-more-than-half-of-nations-growth-in-past-decade/ (Acceso: Enero 7, 2012)

[14] Passel, "Census 2010: 50 Million Latinos"

[15] Passel, "Census 2010: 50 Million Latinos"

[16] Mark Mather and Kelvin Pollard, "Hispanic Gains in Rural and Small-Town America" (Population Reference Bureau) http://www.prb.org/Articles/2007/HispanicGains.aspx (Acceso: Enero 7, 2012)

[17] Mark Mather and Kelvin Pollard "Hispanic Gains in Rural and Small-Town America"

[18] Mark Mather and Kelvin Pollard "Hispanic Gains in Rural and Small-Town America"

población".[19] A la pérdida de población, en la mayoría de esos condados, se une la pérdida de empleos en la agricultura, en la minería o en la industria, y perdida de representación en el congreso. Esos trabajos están siendo sustituidos por pequeñas industrias conserveras, textiles y de productos agrícolas, con salarios bajos que en muchas casos solamente son aceptados por inmigrantes hispanos, que además son proclives a establecerse y crear familia inmediatamente.

Como hemos mencionado anteriormente, el inmigrante hispano llega a los Estados Unidos con un espíritu de lucha, el cual es evidente en los empleos laborales de bajos pagos y altos riesgos que aceptan. Al aceptar tales empleos, los inmigrantes hispanos inmediatamente se ven involucrados en choques culturales en las ciudades donde trabajan y residen. Por ejemplo, las comunidades usualmente se ven dividas entre residentes establecidos que ven en los inmigrantes hispanos una amenaza social y económica y otros que ven en los inmigrantes hispanos un aporte significativamente positivo tanto en lo social como en lo económico. Sin embargo, en muchas áreas urbanas, los residentes ven a los inmigrantes hispanos como una verdadera amenaza. En ciudades como Carpentersville, Illinois donde el 40% de sus 37,000 habitantes son hispanos, comparado con el 17% que se registraba en 1990, los residentes establecidos han tomado la justicia por su mano y han montado una campaña para que no se instalen más inmigrantes hispanos en su comunidad.[20] Con la principal excusa de luchar en contra de la inmigración ilegal, la población de

[19] Mark Mather and Kelvin Pollard "Hispanic Gains in Rural and Small-Town America"

[20] Ray Quintanilla, "Immigration Exodus" http://articles.chicagotribune.com/2007-08-03/news/0708021409_1_immigration-carpentersville-village-board (Acceso: Enero 12, 2012).

Carpentersville ha ocasionado que muchos inmigrantes hispanos abandonen la ciudad.

Mientras las realidades inmigrantes nacionalmente evolucionan, la demografía demuestra que un porcentaje importante (16.3%) de la población está compuesta de hispanos. También, la presencia de la población hispana es evidente en todas las zonas de los Estados Unidos, particularmente más visible en el sureste. Dichas cifras demográficas implican un poder político a un nivel nacional, por lo cual los futuros aspirantes para puestos políticos federales y estatales deben integrar temas relevantes para los hispanos en sus campañas. Lamentablemente, a pesar de su poderío político a un nivel nacional basado en número de votos, los hispanos viven y trabajan en contextos locales, en comunidades que a veces no se encuentran preparadas para integrar a los inmigrantes hispanos a sus prácticas sociales y culturales cotidianas.

Variabilidad Racial-Étnica de Hispanos en el Gran Los Ángeles

En el año 2006, el condado de Los Ángeles tenia la población más alta de minorías raciales-étnicas en los Estados Unidos con siete millones (71%) superando a la población total de minorías en 38 Estados, con las poblaciones más alta de hispanos, asiáticos, indígenas, y la segunda población más alta de negros, y hawaianos o miembros de las islas del pacífico.[21] La población definida como México-Americana es la más numerosa y su relación con la región es histórica, debido a que el Gran Los Ángeles se inició desde la anexión a los

[21] _U.S.Census, "More Than 300 Counties Now Majority-Minority" http://www.census.gov/newsroom/releases/archives/population/cb07-113.html (Acceso: Enero 12, 2012).

Estados Unidos de los territorios mexicanos por el Tratado de Guadalupe Hidalgo (1848). Los nuevos ciudadanos estadounidenses de ascendencia mexicana continuaron con sus tradiciones culturales de manera que aún en estos tiempos, existe una gran influencia cultural mexicana en el Gran Los Ángeles, especialmente en ciudades como el Este de Los Ángeles, Santa Ana, Oxnard, y Downey, cuatro de las diez ciudades con el índice más alto de hispanos en el país.[22]



Ilustración 2. Mapa de El Gran Los Ángeles[23]

Por otro lado, existe también el multiculturalismo del gran mosaico hispano de Los Ángeles, donde hay una gran presencia y representación de todos los países latinoamericanos así como del resto del mundo. Los

[22] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010."

[23] Wikimedia Commons, "File:GreaterLAmap.png" http://en.wikipedia.org/wiki/File:GreaterLAmap.png (Acceso: Enero 12, 2012).

inmigrantes hispanos más recientes deben de aprender rápidamente a coexistir con personas que, aunque comparten el mismo idioma (español), difieren en gran manera a nivel cultural. Por ejemplo, las costumbres de los guatemaltecos no son las mismas de hondureños, salvadoreños, sudamericanos y mexicanos. Aunque los hispanos del Gran Los Ángeles son de todas las razas: negros, asiáticos, y blancos, existe una variabilidad nacional importante entre los hispanos de dicha región, todos con sus idiosincrasias culturales. Aun entre los mexicanos, siendo la gran mayoría de los hispanos del Gran Los Ángeles, tienen entre sí grandes y marcadas diferencias basadas en la región de la que son originarios. Por lo tanto, considerar hispanos en el Gran Los Ángeles es considerar una población extremadamente heterogénea en términos raciales y de nacionalidad y de diversas culturas que en casos de competencias socio-económicas fomentan desconfianza y división entre dichos grupos.

Hispanos en el Gran Los Ángeles: Demografía y Geografía

Similarmente a la diversa heterogeneidad racial-étnica y nacional de los hispanos en el Gran Los Ángeles, también es importante considerar la variabilidad de algunos lugares y ciudades importantes de El Gran Los Ángeles. A continuación se presentaran específicos contextos urbanos en el Gran Los Ángeles donde los hispanos tienen un papel importante, con un énfasis en concentración étnica y factores socio-económicos.

Este de Los Ángeles

En el condado de Los Ángeles radican más de 4.7 millones de hispanos, sin embargo hay lugares donde el aislamiento étnico es alarmante. Por ejemplo, en el Este de Los Ángeles, una región donde habitan 123,000 habitantes, el 97% de dicha población es hispana y con la excepción de Puerto Rico, es la zona con el nivel más alto de concentración hispana en territorios estadounidenses.[24] Aunque la zona abarca comunidades como Boyle Heights, Lincoln Heights, y El Sereno, el censo define el Este de Los Ángeles como una área compuesta de 7.44 millas que incluye las comunidades de City Terrace y Hazard.[25] Las comunidades urbanas del Este de Los Ángeles están rodeadas por autopistas, el gran porcentaje de la población es de origen hispano, y generalmente, los residentes de esas comunidades son de bajos niveles socio-económicos ya que en el 2009 el estimado promedio de ingresos en hogares en California fue $58,931 y en el mismo año el promedio de ingresos en hogares en la zona del este de Los Ángeles fue $33,542.[26]

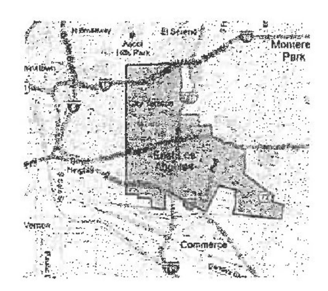


Ilustración 3. Mapa del Este de Los Ángeles [27]

[24] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010."

[25] U.S. Census, "State & County Quick Facts" http://quickfacts.census.gov/qfd/states/06/0620802.html (Acceso: Enero 18, 2012).

[26] City-Data.com, "East Los Angeles, California" (Advameg, Inc.) http://www.city-data.com/city/East-Los-Angeles-California.html (Acceso: Enero18, 2012)

[27] City-Data.com, "East Los Angeles, California"

Sur de Los Ángeles (Sur-Centro)

Otra área en el Gran Los Ángeles importante para la población hispana es el Sur de Los Ángeles. En un esfuerzo para cambiar asociaciones negativas, la ciudad de Los Ángeles oficialmente cambio el nombre del "Sur-Centro" a Sur de Los Ángeles en el 2003.[28] El Sur de Los Ángeles es descrito como un área que abarca aproximadamente 60 kilómetros cuadrados (8 millas de este a oeste y 7 millas de norte a sur) y en términos generales las fronteras son la autopista I-10 al norte, la autopista
I-105 al sur y al este y oeste de la autopista I-110.[29] El área cuenta con una comunidad hispana única, que consiste en gran parte de personas que se encuentran entre los más pobres del condado. También, es importante considerar que la zona es una comunidad en transición, pasando de una mayoría de población blanca a principios del siglo 20 a una población mayoritariamente Afro-Americana a mediados del siglo 20, y a la mayoría de la población hispana al final del siglo y hasta el presente (en el 2006, la población hispana del Sur de Los Ángeles fue de 62%).[30] El aumento en la cantidad de hispanos inmigrantes que escogen el Sur de los Ángeles como su lugar de residencia, ha creado serias tensiones raciales y económicas.

---

[28] Matea Gold and Greg Braxton, "Considering South-Central by Another Name" (Los Angeles Times, April 10, 2003) http://articles.latimes.com/2003/apr/10/local/me-socentral10 (Acceso: Enero 7, 2012)

[29] Paul Ong, Theresa Firestine, Deirdre Pfeiffer, Oiyan Poon, and Linda Tran, "The State of South LA" UCLA School of Public Affairs http://www.spa.ucla.edu/pdf/State%20of%20South%20LA%20-%20Final%20Report1.pdf(Acceso: Enero 7, 2012).

[30] Paul Ong [et al.] "The State of South LA. UCLA."

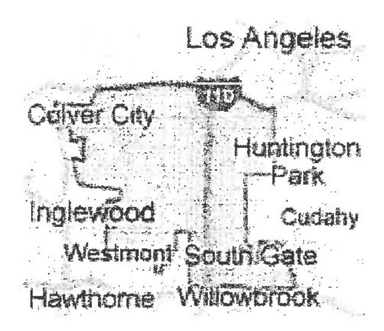


Ilustración 4. Mapa del Sur de Los Ángeles [31]

Condado de Los Ángeles

Tanto el este y el sur son áreas de la ciudad de Los Ángeles, el centro urbano del Gran Los Ángeles. Sin embargo, el Gran Los Ángeles se define como un grupo de zonas metropolitanas que abarcan los siguientes condados: Los Ángeles, Orange, San Bernardino, Riverside, y Ventura. De estos cincos condados, el de Los Ángeles (4,083 millas cuadradas) tiene el índice más alto de hispanos en los Estados Unidos, con 4'729,393 hispanos, de los cuales el 84% son de origen mexicano.[32] Aunque el condado de Los Ángeles abarca 88 ciudades,[33] las siguientes son donde los hispanos componen la mayor parte de la población: Pomona (71%), Norwalk y Downey (70%), El Monte, Ontario, y Fontana (69%), West Covina (53%) y Inglewood (51%).[34]

Condados de Orange, San Bernardino, Riverside, y Ventura

Las zonas aledañas en el perímetro del Gran Los Ángeles, abarcan los condados de Orange al sur, San Bernardino y Riverside al este, y Ventura al

---

[31] Google, "South Los Angeles" http://maps.google.com/maps/ms?oe=UTF8&client= firefox a&ie=UTF8&hq=&hnear=Los+Angeles,+CA&gl=us&source=embed&msa=0&msid= 109354876813535712098.00049102f3f25dec90bdb (Acceso: Enero 4, 2012).

[32] Pew Research Center, "Demographic Profile of Hispanics in California, 2010" http://www.pewhispanic.org/states/state/ca/(Acceso: Enero 4, 2012).

[33] Lacounty.gov, "Cities" http://portal.lacounty.gov/wps/portal/lac/residents/cities (Acceso: Enero 4, 2012).

[34] U.S. Census, "The Hispanic Population: 2010."

oeste. En los condados de Orange y San Bernardino radican 1,012,973 y 1,001,145 hispanos, respectivamente.[35] A nivel nacional, el condado de Orange es el número 6 en la lista de los 10 condados con mas representación de hispanos.[36] En esa misma lista, el condado de San Bernardino es el numero 7.[37] En el condado de Orange, la ciudad de Santa Ana cuenta con una población hispana de 78.2% y la ciudad de Anaheim con una población hispana de 53%.[38]

---

[35] Pew Research Center, "Latinos by Geography" http://www.pewhispanic.org/2010/04/29/latinos-by-geography/ (Acceso: March 16, 2012).

[36] Pew Research Center, "Latinos by Geography"

[37] Pew Research Center, "Latinos by Geography"

[38] Pew Research Center, "Latinos by Geography"

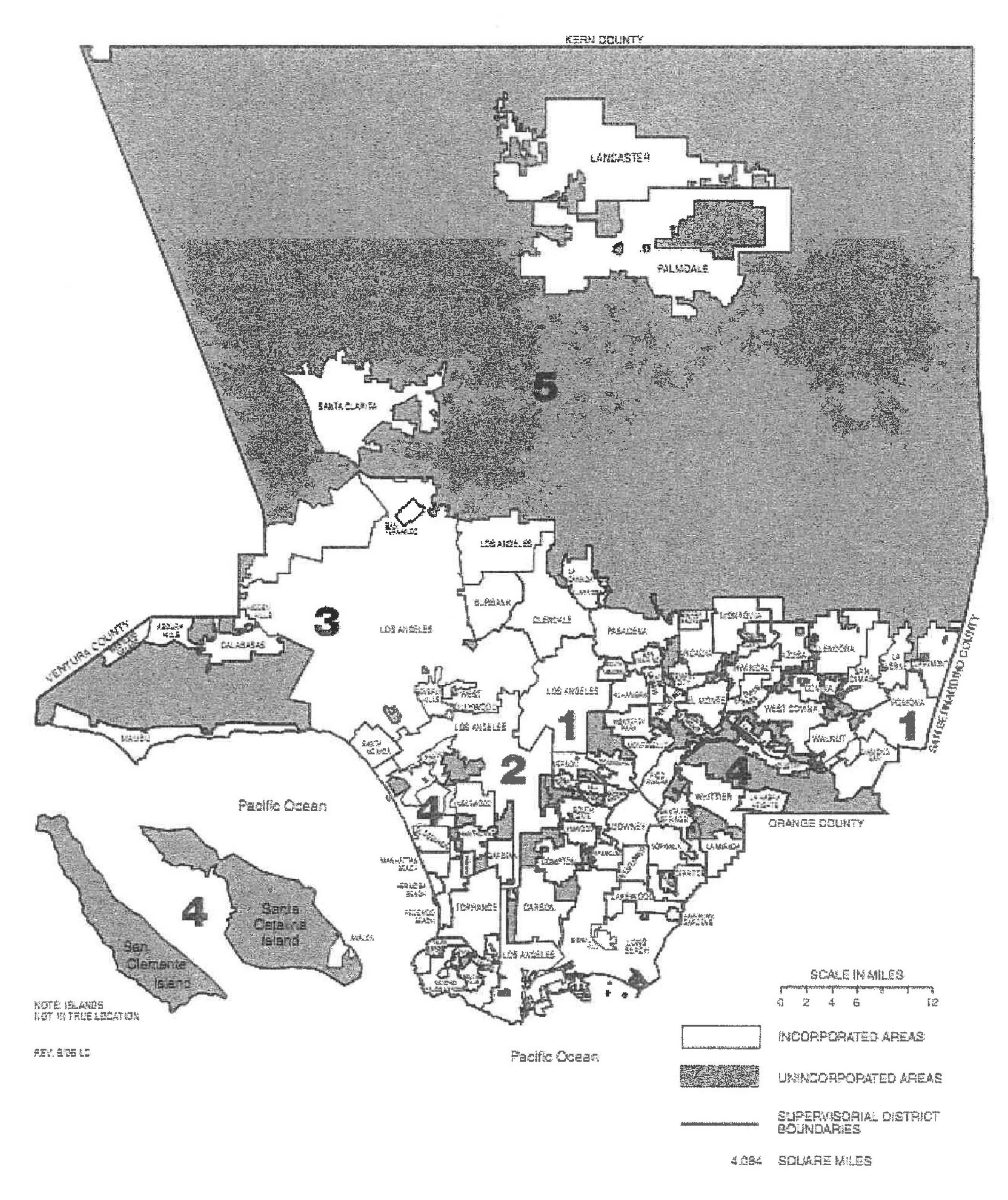


Ilustración 5. Mapa del condado de Los Ángeles [39]

[39] Lacounty.gov, "Los Angeles County Map" http://ceo.lacounty.gov/forms/lacmap.pdf (Acceso: Enero 18, 2012).

Similar al condado de Orange, tanto como en los condados de Riverside como en el condado de San Bernardino también radican aproximadamente un millón de hispanos. El condado de San Bernardino tiene una población de 1,001,145 hispanos que constituyen el 48% de la población, el condado de Riverside tiene una población de 950,103 hispanos que constituyen el 45% de la población total, y por último, el condado de Ventura tiene 309,092 hispanos que constituyen el 38% de la población total del condado. Dos ciudades en estos condados son mayoritariamente hispanas, la cuidad de San Bernardino (60%) y Moreno Valley (54%).

Los Retos Sociales de los Inmigrantes Hispanos en el Gran Los Ángeles

En el condado de Los Ángeles, 3'468,597 habitantes nacieron en el extranjero, de los cuales 2'095,387 nacieron en Latinoamérica.[40] Aunque la demografía y la geografía son datos útiles, para un mejor entendimiento de las realidades de los hispanos en el Gran Los Ángeles, es importante analizar los factores de la problemática socio-económica y el entorno cultural. Por ejemplo, más importante que cuantos hispanos viven en una comunidad, información de empleo y educación ilustra mejor las necesidades económicas. También, factores sociales como la discriminación laboral, de vivienda, y de lenguaje, así como los índices de violencia que abarcan drogadicción, prostitución, y pandillas

---

[40] U.S. Census Bureau, "State & County QuickFacts" http://quickfacts.census.gov/qfd/states/06/0644000.html (Acceso: Enero 19, 2012).

deben ser considerados como medidas palpables de los retos sociales de los inmigrantes hispanos del Gran Los Ángeles.

Empleo y Educación

Como anteriormente hemos señalado, el Gran Los Ángeles abarca cinco condados. Debido a que el condado de Los Ángeles es el corazón urbano de la región, las siguientes estadísticas solo reflejaran cifras del condado de Los Ángeles. Del 2005-2009, 34.8% de la población elegible para trabajar no tuvo empleo, y si se añade el 5% de la población que fue designada oficialmente como desempleada, casi el 40% de la población de Los Ángeles no tenía un trabajo permanente.[41] También durante el mismo periodo, 15% de la población en el condado vivió en pobreza, una de las características más resaltantes de esta población es la ausencia de maridos y designación de mujeres como responsables de hogar.[42] Los retos económicos también pueden ser asociados con la poca preparación escolar y consecuentemente, menos habilidades técnicas. Aunque datos específicos de los niveles escolares de los inmigrantes hispanos en el Gran Los Ángeles no están disponibles, en el condado de Los Ángeles el 14% de la población tiene menos de nueve años de estudios, y 10.5% tiene entre nueve y doce años de estudios sin obtener un diploma de preparatoria.[43] Es de esperarse, que del 24.5% de la población del condado de Los Ángeles que no cuentan con un diploma de preparatoria, muchos de ellos son inmigrantes hispanos. Esta información específica de empleo y educación

[41] U.S. Census Bureau, "State & County QuickFacts"
[42] U.S. Census Bureau, "State & County QuickFacts"
[43] U.S. Census Bureau, "State & County QuickFacts"

es útil para entender el contexto socioeconómico de la zona en la cual residen millones de inmigrantes hispanos.

Inseguridad Pública

Además del empleo y la educación, es importante considerar el impacto de la criminalidad existente en las comunidades del Gran Los Ángeles donde los inmigrantes hispanos son la mayoría. El crimen se puede clasificar en tres categorías: crímenes por milla cuadrada, crímenes de propiedad, y crímenes violentos. Estos últimos incluyen homicidios, violaciones sexuales, y asaltos violentos. Durante el 2009, en el condado de Los Ángeles se documentaron 54,747 crímenes violentos.[44] En el 2009, los homicidios fueron una realidad desproporcionada en áreas donde los inmigrantes hispanos son la mayoría. En ese mismo año, el departamento de policía de la ciudad de Los Ángeles reportó 312 homicidios, el departamento del sheriff del condado de Los Ángeles reportó 102 homicidios.[45] Otras ciudades con alto índice de homicidios incluyeron: San Bernardino, Inglewood, Santa Ana, Pomona, y Riverside.[46] Además, la inseguridad pública también es afectada por la delincuencia pandilleril. De acuerdo al departamento de policía, Los Ángeles es "la capital de las pandillas," ya que existen más de 450 pandillas con una membrecía de 45,000 individuos.[47] Es evidente que esta gran delincuencia pandilleril viene a impactar

---

[44] Los Angeles Almanac, "Number of Reported Crimes in Los Angeles County 1989-2009" http://www.laalmanac.com/crime/cr01.htm#Violent (Acceso: Enero 19, 2012).

[45] State of California Department of Justice, "Preliminary Report - Crime In Selected California Jurisdictions" http://ag.ca.gov/cjsc/publications/preliminarys/jj09/jj09.pdf? (Acceso: Enero 19, 2012)

[46] State of California Department of Justice, "Preliminary Report - Crime In Selected California Jurisdictions"

[47] Los Angeles Police Department, "Gangs" http://www.lapdonline.org/la_gangs/content_basic_view/1396 (Acceso: Enero 19, 2012)

negativamente a las comunidades en un sin número de maneras, incluyendo un aumento del estrés y la ansiedad diaria, la devaluación del valor de la propiedad (viviendas), el poco desarrollo y establecimiento de negocios en el área. A esto se le añade la venta y consumo de drogas y prostitución, y en su totalidad, la inseguridad pública se manifiesta en una debilitación de lazos entre vecinos y su comunidad.

Discriminación Laboral, de Vivienda, y de Lenguaje

Del 2005-2009, el 56% de la población del condado de Los Ángeles vivió en viviendas singulares y el 42% de la población vivió en unidades de múltiples viviendas (departamentos).[48] Considerando que comparado a otros grupos en el condado de Los Ángeles, los hispanos usualmente viven en unidades de vivienda con menos espacio de habitación, que están sobre pobladas, y en peores condiciones físicas, por lo tanto, es más probable que los inmigrantes hispanos residan en unidades de múltiples viviendas.[49] Aunque el título VIII del acta de derechos civiles de 1968 prohíbe la discriminación racial-étnica de vivienda, la discriminación de vivienda es una realidad, particularmente en áreas donde la población está cambiando demográficamente.[50] Frecuentemente, la discriminación de vivienda hacia los hispanos es basada en el número que componen la familia y por aspectos de lenguaje. En el condado de Los Ángeles, la población es diversa en su lenguaje debido a que el 56% de la población

---

[48] U.S. Census Bureau, "State & County QuickFacts"

[49] Bill Pitkin, "Latino Scorecard 2006" http://unitedwayla.org/wp-content/uploads/2011/11/LatinoScorecardFull_Jan2006.pdf (Acceso: Enero 15, 2012)

[50] U.S. Department of Housing and Urban Development, "The Fair Housing Act" http://portal.hud.gov/hudportal/HUD?src=/program_offices/fair_housing_equal_opp/progdesc/title8 (Acceso: Enero 15, 2012).

habla un lenguaje diferente del inglés en su hogar (71% de éstos hablan español y el 48% de éstos reportaron no hablar el inglés muy bien).[51] Similarmente a la discriminación de vivienda, la discriminación laboral también es una realidad para los inmigrantes hispanos en el Gran Los Ángeles, esto se refleja en el hecho de que la tasa de desempleo de hispanos es más alta que la de blancos y asiáticos, y 38% de los hispanos con empleo trabajan en áreas de servicio en comparación a solamente el 11% de asiáticos y blancos.[52] Por lo tanto, los retos socio-económicos de los inmigrantes hispanos en el Gran Los Ángeles se pueden clasificar en tres categorías: empleo y educación, inseguridad pública, y discriminación laboral, de vivienda, y de lenguaje.

La Respuestas Gubernamentales

En el Gran Los Ángeles, las respuestas gubernamentales a los retos socioeconómicos de los hispanos en el Gran Los Ángeles son diversas. Por ejemplo, en el caso de asistencia de empleo, el departamento de servicios sociales públicos ofrece programas como GAIN, GROW, LA LINK y el seguro de desempleo.[53] Sin embargo, estos programas son para empleados calificados y excluyen a inmigrantes que no cuentan con permisos oficiales de trabajo. Servicios que son disponibles para inmigrantes con o sin documentación, incluyen: servicio médico Medi-Cal, estampillas para comida, asistencia para mujeres, recién nacidos, y niños (WIC), cuidado prenatal, y vales para

---

[51] U.S. Census Bureau, "State & County QuickFacts"
[52] Bill Pitkin, "Latino Scorecard 2006"
[53] Los Angeles County Department of Public Social Services, "Job Programs" http://dpss.lacounty.gov/new_portal/dpss_jobs.cfm (Acceso: Enero 15, 2012).

transporte.[54] En cuanto a la educación, el condado de Los Ángeles tiene un vasto sistema de programas y servicios públicos para alumnos de todas las edades, desde programas pre-estudiantiles como Head Start hasta servicios para padres y comunidades.[55] En cuanto a la seguridad pública, el condado provee departamentos de policía, bomberos, y paramédicos para la vigilancia y para contrarrestar la inseguridad. En el caso específico de la violencia de pandillas, el departamento de policía ha creado ordenes de arresto especiales en zonas de la región donde el crimen pandilleril es más elevado.[56] Finalmente, existen agencias gubernamentales para reportar los casos de discriminación laboral, de vivienda, de lenguaje y de cualquier índole. El departamento de vivienda de la ciudad ofrece consejería para reconocer y reportar prácticas discriminatorias.[57] Las autoridades civiles también ofrecen viviendas para residentes de bajos ingresos y oficinas para reportar casos de discriminación.[58]

Posición de Autor

A fin de encarar este estudio de forma objetiva, creo necesario marcar a esta altura, mi perspectiva personal, así como también teológica. Toda mi vida ha estado relacionada al entorno de la Iglesia Bautista, de tal manera que las opiniones y puntos de vista que expreso en este proyecto están enfocados

---

[54] Los Angeles County Department of Public Social Services, "DPSS Programs" http://dpss.lacounty.gov/default.cfm (Acceso: Enero 15, 2012).

[55] Los Angeles County Office of Education, "Educational Programs" http://lacoe.edu/orgs/117/index.cfm (Acceso: Enero 15, 2012).

[56] Los Angeles Police Department, "Gangs"

[57] HUD.GOV " Sustainable Communities Resource Center" http://www.huduser.org/portal/sustainability/home.html (Acceso: Enero 12, 2012).

[58] CA.GOV, "Unlawful Discrimination" http://www.dca.ca.gov/publications /landlordbook/discrimination.shtml (Acceso: Enero 12, 2012).

desde la óptica de esta iglesia en general. Sin embargo, de alguna manera, son una expresión de las Iglesias Bautistas Americanas (ABC), ya que como pastor sirvo bajo los principios de esta denominación religiosa.

En Agosto de 1985 llegue a este país como inmigrante hispano junto con mi esposa y tres hijos, procedente de México, e inmediatamente, nos relacionamos con el departamento hispano de la First Baptist Church de la ciudad de Pasadena, California. Esta iglesia, está afiliada a ABC y en aquel entonces, a la Región ABC-PSW. Además de colaborar con esta iglesia, mientras realizaba mis estudios en La Verne University fui pastor interino en la FBC de la ciudad de Azusa, CA., de 1990 a 1993 y pastor asistente en la Iglesia Bautista El Salvador de la ciudad de Alhambra, CA., a la vez que concluía los estudios de Maestría en Divinidades en el Seminario Teológico Fuller de la ciudad de Pasadena, CA., de 1994 a 1997. De 1998 a 2003 tuve bajo mi responsabilidad pastoral la Primera Iglesia Bautista de Harbor City, CA. Tanto esta iglesia como las anteriores estaban afiliadas a la denominación ABC.

En el año 2004 acepte el cargo de Director Ejecutivo del Centro Bautista de Servicio Social (ministerio afiliado también a las iglesias ABC). Esta posición, la ejercí hasta el año 2007, cuando renuncie para aceptar el puesto de pastor de la Misión Bautista El Paraíso en la ciudad de Los Ángeles, California. Así pues, toda esta jornada se ha realizado bajo el contexto de las iglesias bautistas americanas (ABC).

El periodo comprendido del 2004 al 2007 es muy significativo para este proyecto doctoral, pues en él se enmarca la necesidad de contar con UNA

VISION RENOVADA PARA LAS *IGLESIAS BAUTISTAS HISPANAS (ABC)* DE LOS ANGELES, CA. a fin de establecer un EFICIENTE MINISTERIO DE SERVICIO SOCIAL que logre alcanzar, impactar y transformar las comunidades con el evangelio de Jesucristo de una forma verdaderamente integral.

Ministerios Urbanos de Servicio Social en Los Ángeles

Como se describió anteriormente, la situación socio-económica en el condado de Los Ángeles representa muchos desafíos para las iglesias en el área. Retos como la pobreza, los bajos niveles educativos, el aumento del desempleo, los altos índices de violencia pandilleril y doméstica, son solo algunos de ellos. Sin embargo, no podemos ocultar que el gran desafío para la implementación de ministerios urbanos en esta zona es la brecha étnica entre miembros hispanos y afro-americanos de esta comunidad, debido a la desconfianza y rechazo mutuo. El Dr. Eldin Villafane, implica que como habitantes de la ciudad, y que como miembros de la comunidad del "pueblo de Dios", la iglesia, tenemos el privilegio de ser "Embajadores de Cristo" con el mensaje de reconciliación, no solo espiritualmente, sino con una sólida presencia en el escenario social, ya que como consecuencia del fenómeno migratorio, la vida citadina es cada vez mas estresante y de una constante lucha por la sobrevivencia.[59] Por lo tanto, la respuesta bíblica en el libro de Jeremías 29:7, es una visión para la iglesia cristiana en la comunidad. Tal visión debe ser una respuesta a las paupérrimas condiciones de la creciente población hispana.

---

[59] Eldin Villafane, *Seek the Peace of the City* (Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans Publishing Co, 1995), 2-3.

Una mirada cercana a esta comunidad, literalmente transformada en el transcurso de una década por el fenómeno de la inmigración - muestra la responsabilidad primordial que tienen los pastores de las iglesias, los dirigentes de la comunidad en el ámbito secular, los dirigentes de otras organizaciones comunitarias y la comunidad de creyentes, miembros de las iglesias establecidas en el área de intervenir de manera positiva en las soluciones a las tensiones imperantes, no solo raciales, sino también y sobre todo de índole socio-económica a pesar de los alarmantes e inquietantes cambios.

Es el ministerio urbano eficaz de las iglesias cristianas impulsadas por el ejemplo de Jesús (Mateo 9:35-36) el que será crucial para ayudar a sanar a una comunidad de inmigrantes hispanos como la establecida en el condado de Los Ángeles y zonas periféricas; a fin de fortalecer la capacidad de vivir de una manera más digna y a la vez convivir unos con otros en armonía, sin dejar que cambios, como los que trae la inmigración alteren dramáticamente las relaciones comunitarias. Es importante reconocer que nuestra tarea como líderes de ministerios urbanos y siervos del Señor es reflejar el amor de Jesús en el ministerio y, a través de la participación comunitaria, llevar a cabo la renovación urbana y la armonía racial, haciendo que las iglesias representen un paraíso terrenal, un remanso de paz.

Respuestas Eclesiásticas en Contextos Urbanos

La misión de la iglesia emanada de La Gran Comisión (Mateo 28:19-20) es la de proclamar el evangelio de Cristo para hacer discípulos de Él en todas

las naciones. En este paradigma, lograr la transformación espiritual de la raza humana es la meta de todo creyente y en ese objetivo, muchas veces deja de lado las necesidades físicas de la humanidad.

No dudamos que un individuo transformado espiritualmente enfrenta su realidad física desde otra perspectiva, la que le ofrece el hecho de saberse parte del pueblo de Dios por pertenecer a una iglesia y fundamentalmente por tener a Cristo en su corazón. Sin embargo, la iglesia necesita conocer los principios considerados en el congreso de Lausana, Suiza en 1974 y que quedaron plasmados en el pacto aceptado por los participantes. A continuación transcribimos las conclusiones de Lausana sobre la responsabilidad social del cristiano, por considerarlas de un valor imperecedero:

> *Afirmamos que Dios es tanto el creador como el juez de todos los hombres, por lo tanto debemos compartir su preocupación por la justicia y la reconciliación en toda la sociedad humana y por la liberación de los hombres de toda clase de opresión. La humanidad fue hecha a la imagen de Dios. Consecuentemente, toda persona, sea cual sea su raza, religión, color, cultura, clase, sexo o edad, tiene una dignidad intrínseca a causa de la cual debe ser respetada y servida, no explotada. Expresamos además nuestro arrepentimiento, tanto por nuestra negligencia como por haber concebido a veces la evangelización y la preocupación social como cosas que se excluyen mutuamente.*
> *Aunque la reconciliación con el hombre no es lo mismo que la reconciliación con Dios, ni el compromiso social es lo mismo que la evangelización, ni la liberación política es lo mismo que la salvación, no obstante, afirmamos que la evangelización y la acción social y política son parte de nuestro deber cristiano...El mensaje de la salvación encierra también el mensaje de juicio de toda forma de alienación, opresión y discriminación, y no debemos temer el denunciar el mal y la injusticia dondequiera que estos existan...Si la salvación que decimos tener no nos transforma en la totalidad de nuestras responsabilidades personales y sociales, no es la salvación de Dios. La fe sin obras es muerta.*



Ilustración 6. Emblema del Congreso Internacional de Evangelización Mundial,

Julio 16-25, 1974

Como afirma Carlos René Padilla:

> *El Pacto de Lausana, emitido por el Congreso Internacional sobre Evangelización Mundial que se realizó en Lausana (Suiza) en julio de 1974 pasará a la historia como uno de los documentos cristianos más importantes de nuestro siglo. En solo 2.700 palabras, coloca a la evangelización dentro del amplio contexto de la naturaleza del evangelio y de la vida y misión de la iglesia. Aunque no deja de lado los temas que se encontrarían en cualquier presentación tradicional de la evangelización (v. gr., la inspiración, autenticidad y autoridad de las Escrituras; la singularidad y universalidad de Cristo; la necesidad de la entrega personal a Cristo para la salvación; la prioridad de la evangelización y la necesidad de la instrucción cristiana), va mucho más allá y muestra que la evangelización bíblica es inseparable de la responsabilidad social y política, el discipulado cristiano y la unidad de la Iglesia. El Pacto de Lausana no es mucho más que un detallado bosquejo para una teología evangélica de la misión. Menciona un sinnúmero de asuntos que definen la agenda para la reflexión teológica en los años que siguen y deja sentadas las bases para una evangelización integral en, que la proclamación está indisolublemente unida a la responsabilidad social y política, el discipulado y la unidad de la iglesia.* [60]

[60] C. René Padilla, "El Pacto de Lausana" http://www.kairos.org.ar?option=com_content&view=&id=1367 (Acceso: Enero 18, 2012).

Sin duda, las conclusiones de Lausana son muy importantes y no obstante la fecha de su afirmación, son relevantes aun en este tiempo, y aplicables para la compresión de este trabajo, pues consideramos el evangelio de una manera integral: salvar las almas, sin olvidar tratar de sanar y restaurar las vidas de las familias y/o individuos de la comunidad en cuanto a sus precarias condiciones sociales. Siendo pues la evangelización la tarea primordial de la iglesia y siendo las iglesias sensibles a las inquietudes y afirmaciones del Pacto de Lausana, no podemos menos que implementar los ministerios urbanos de servicio social; respondiendo de esta forma, aplicamos la Escritura que dice:

> *"En efecto, toda la ley se resume en un solo mandamiento: <<Ama a tu prójimo como a ti mismo>>" (Gal. 5:14 NVI).*

Por supuesto que existen respuestas de las iglesias para hacer frente a las precarias necesidades de la comunidad emigrante, agravadas como consecuencia del fenómeno demográfico. Sin embargo, todos ellos son motivados no por solucionar las necesidades físicas en sí, sino buscando de esa manera ganar adherentes para sus propios ministerios. Por ejemplo, en el Sur de California el Sínodo de Missouri de la Iglesia Luterana (LCMS) desarrolló una estrategia denominada "Pentecostés 2000" en un esfuerzo por establecer ministerios étnicos, para ello, empezó 14 ministerios étnicos con la esperanza de que todos se convirtieran en iglesias autónomas. La estrategia de la Iglesia Episcopal para la región se centró en ofrecer un ministerio social. Por su parte, las Iglesias Bautistas Americanas (ABC) implementaron el plan estratégico "Visión 2001" con la meta de establecer 100 iglesias para el año 2010. Este plan

basó su estrategia en formar pastores y líderes mediante una serie de talleres sobre espiritualidad, mayordomía, evangelismo, misiones, educación teológica y acción social.[61]

Los ministerios urbanos de servicio social deben responder a las necesidades de la comunidad. Por ministerio, entendemos servicio. Estos ministerios, debidamente enfocados bajo los principios de la Palabra de Dios tendrán mayor relevancia si son patrocinados por las iglesias y ven en ellos un verdadero puente de unión entre la iglesia y la comunidad. De esta forma, el servicio que brinden será un ministerio relevante que muestre a la comunidad el rostro, los brazos y el corazón de Cristo. Con un acercamiento así, la iglesia entregará despensas de comida a las familias sin distinción de ninguna clase y al darse cuenta de las tristes condiciones de vida lo hará bajo la premisa del amor al prójimo del mandato de Cristo. Podrá así referir muchos casos a los programas de re-habilitación y/o consejería existentes en la comunidad o en ministerios especializados como por ejemplo Victory Outreach, que brinda programas para restaurar y rescatar personas atrapadas en las adiciones. Y por supuesto, implementar aquellos programas que sean necesarios y que no estén disponibles en la comunidad.

Contexto Religioso de Hispanos en Los Ángeles

El contexto espiritual es importante debido a las experiencias y conocimientos que cada uno de los inmigrantes trae consigo y a la vez trata de

[61] Arlene Sánchez-Walsh, "Latino Ministry in Southern California: A Preliminary Report on Protestant Churches". http://crcc.usc.edu/docs/latinoministry.pdf (Acceso: Enero 26, 2012).

practicar de acuerdo a su fe personal. De manera sobresaliente, el pueblo mexicano, el grupo hispano mayoritario en el área angelina, con su gran devoción a la Virgen de Guadalupe arraigada en sus entrañas desde tiempos ancestrales, es un gran pilar de la fe católica, fe que también es altamente compartida por el resto de la hispanidad aunque en menor escala. Por lo tanto, el catolicismo es el contexto religioso que sirve de unión a los hispanos de Los Ángeles. Sin embargo, el llamado protestantismo es una característica que también es digna de tomarse en cuenta, toda vez, que es en este contexto y a ese sector de la población en particular que apela este trabajo.

El pueblo evangélico, con todo y ser minoritario dentro de la comunidad hispana de Los Ángeles, también tiene grandes diferencias entre sí, no solo debido a sus distintos trasfondos culturales sino también a la expresión de su fe. Por ejemplo, encontramos congregaciones afiliadas y/o patrocinadas por iglesias de distintas denominaciones, que siendo generalmente anglo-sajonas, establecen un departamento hispano para atender espiritualmente a ese grupo étnico. De tal forma, dichos departamentos hispanos forman congregaciones dependientes y rinden cuentas a sus patrocinadores y aunque en el papel los hispanos son parte de la misma iglesia, en la práctica, se percibe un ambiente discriminatorio.

Sin embargo, existen también congregaciones religiosas que de una manera independiente se han ido estableciendo en una forma organizada como iglesias incorporadas al estado de California. No obstante, estas iglesias también están afiliadas y /o patrocinadas por alguna iglesia angloamericana

perteneciente a una denominación eclesiástica. Otra gran parte de este pueblo evangélico de la ciudad de Los Ángeles está formado por iglesias pertenecientes al movimiento Pentecostal, que es en su conjunto el de mayor influencia espiritual para la ciudad, después del catolicismo. Así pues, la gran proliferación de iglesias pentecostales (aunque algunas de las iglesias pentecostales son miembros de movimientos nacionales que establecen un departamento hispano, tal como los presbiterianos, y con los mismos problemas discriminatorios), a lo largo y ancho de la ciudad nos ofrece un panorama del contexto espiritual de la ciudad.

Una ocasión, fui invitado a predicar a una iglesia ubicada en el centro de la ciudad. Sabía que no contaban con estacionamiento y que tenía que buscar un lugar en la calle. Al no encontrar un espacio disponible cerca, me aleje un tanto del domicilio y tuve que caminar algunas cuadras. Al llegar a la iglesia, un ujier me condujo al interior, y me pregunto quién me había invitado, al contestarle que era el predicador me condujo hasta la plataforma y me indico un lugar. Al observar a los asistentes y a los dirigentes del servicio y no ver ningún rostro conocido, pregunte si era la iglesia que yo buscaba, y para mi sorpresa, la que me había hecho la invitación operaba en la planta baja. Utilizaban la misma puerta, solo que una tenía escalera que conducía al segundo piso. ¡Dos iglesias en un mismo domicilio! Y no solo eso, sino que en la misma calle, a lo largo de tres cuadras había una iglesia bautista, una nazarena y otras cuatro iglesias pentecostales y al final la iglesia católica que era la única que tenía un estacionamiento de cuota donde pude estacionar mi auto.

Esto, a su vez nos lleva a la reflexión de la gran necesidad de establecer un mecanismo que nos permita de alguna manera unificar esfuerzos para impactar la ciudad con el evangelio de nuestro Señor y Salvador Jesucristo en una manera integral, tanto en sus necesidades espirituales como sociales.

Considero que el organizar un centro de servicio social no denominacional, sería una manera de crear un puente de unión entre las iglesias, ya que debido a la gran necesidad de ayuda social que tiene la población angelina algunas de las iglesias en muchos casos ofrecen servicios de asistencia social básica (reparto de despensas semanal o mensualmente, comida en Día de Acción de Gracias o Navidad), utilizando estos a manera de "anzuelo" para de esta forma captar feligreses para sus respectivas congregaciones y estos esfuerzos resultan fútiles para una verdadera expresión de compartir el evangelio pues generalmente, estas actividades muchas veces se vuelven competitivas y ocasionan confusión. Sin embargo, si se lograra una unificación bien coordinada, serian de mayor utilidad y los recursos mejor canalizados.

Es en este punto de nuestra discusión donde considero que las iglesias bautistas hispanas (ABC) tienen la oportunidad y la capacidad de levantar la mano para construir ese tan necesario y urgente puente, ya que debido a su particular forma de ministerio donde cada iglesia es autónoma y puede relacionarse con otras iglesias sin importar su afiliación religiosa para compartir y desarrollar programas conjuntos, especialmente de carácter evangelístico y de ayuda social. De esta manera, la Iglesia Bautista El Paraíso, en la cual tengo el

privilegio de servir podría organizar el ministerio social, con la ayuda de otras congregaciones más cercanas geográficamente y también con la cooperación de las iglesias que respondan a este llamado, no tan solo de nuestra iglesia, sino de la necesitada comunidad de hispanos. En primera instancia, nuestra invitación sería hacia Paradise Baptist Church (La Iglesia Afroamericana que nos permite usar sus facilidades) y las iglesias de nuestra denominación ubicadas en el Sur-Centro de Los Ángeles[62]

Perfil Histórico de las Iglesia Bautistas Hispanas de Los Ángeles (ABC-USA)

La historia de Las Iglesias Bautistas Hispanas de Los Ángeles (ABC-USA) se remonta a los inicios del Siglo XX. Estas iglesias, American Baptist Churches, son parte de una gran familia denominacional compuesta étnicamente por personas de raza negra, asiáticos, hispanos e indios americanos y mayoritariamente por anglo-sajones. Con 5,500 congregaciones locales y aproximadamente 1.3 millones de miembros en Estados Unidos y Puerto Rico. Su oficina principal se encuentra en la ciudad de Valley Forge, PA.

Con el propósito de desempeñar su ministerio, ABC cuenta con dos ministerios principales: uno nacional y otro internacional. El ministerio nacional lo ejercen a través de 34 regiones. En nuestro contexto, a través de ABCPSW quien en 1901 abrió sus puertas a la Convención Bautista del Sur de California y en 1904 auspició la organización de la Sociedad Misionera de Los Ángeles

[62] Ver Tabla 10 p.160

(LACMS), misma que en 1907 se organizo en región para atender las iglesias del Gran Los Ángeles.[63] En 1901, la ABCPSW contaba con 51 iglesias hispanas y en 1904, la Sociedad Misionera de los Ángeles con 60 iglesias hispanas.

En los albores del siglo XX, La Primera Iglesia Bautista (de habla inglesa) de la ciudad de Santa Bárbara, California, fue la primera que cruzo la frontera lingüística y étnica para llevar el evangelio a una familia mexicana ya que en aquellos años la comunidad hispana era casi exclusivamente de mexicanos.[64] En el año 1902 se dio el primer esfuerzo bautista de habla hispana en la ciudad de Los Ángeles cuando la First Baptist Church, siguiendo el ejemplo de su iglesia hermana de la ciudad de Santa Bárbara inicia la obra entre los mexicanos que habitaban el este de la ciudad. Para ello, nombraron a las señoritas Gatsetts y Hargrave para integrar un equipo misionero para llevar y sembrar la semilla del evangelio. Esto marcó el comienzo de la que sería la Iglesia Bautista "El Salvador". Como resultado, en 1915 se organiza oficialmente esta iglesia bajo el liderazgo de un pastor originario de España.[65] La Iglesia Bautista "El Salvador" ubicada actualmente en la ciudad de Alhambra (iglesia de la cual tuve el privilegio de colaborar como pastor asistente durante los años de 1994 a 1997), un suburbio de la ciudad de Los Ángeles, cuyo origen data de los años 1902-1905, es fruto de la visión evangelística de la FBC de Los Ángeles.

---

[63] Datos proporcionados por el Dr. José Menéndez, Ministro Ejecutivo de ABCLA y ABCOSH.

[64] Juan F. Martínez, *Iglesias Peregrinas en busca de identidad.* (Buenos Aires: Kairos 2004), 53

[65] Carmelo Santiago. "Los Ángeles Baptist City Mission Society y el ministerio hispano", en Libro de Oro del cincuentenario, 1923-1973, Convención Bautista Hispana del Suroeste, 1973, p.17.

Al principio de la década de los veinte se organizó la Convención Bautista Mexicana del Suroeste. Como mencionamos anteriormente, American Baptist Churches como denominación está organizada funcionalmente por regiones geográficas. Por lo tanto, las iglesias pioneras de la Convención Hispana eran y/o estaban patrocinadas directa o indirectamente por iglesias afiliadas a dicha denominación. En aquellos años, el trabajo ministerial estaba adscrito a la Región del Suroeste del Pacífico (ABC-PSW). Oficialmente, en el año 1923 se organizó La Convención Bautista Mexicana del Suroeste. Esta organización se llevó a cabo con 7 iglesias y 8 misiones, todas ellas hispanas y afiliadas a las Iglesias Bautistas Americanas (ABC-USA).

El plan de trabajo de esta Convención era el de trabajar de común acuerdo con las Regiones ABCPSW y ABCLA quienes a su vez nombraron un ministro ejecutivo hispano respectivamente a fin de atender y apoyar el trabajo de las crecientes iglesias hispanas y coordinar el trabajo denominacional, las iglesias establecidas en el Gran Los Ángeles bajo ABCLA y las establecidas en la periferia (Condados de Santa Bárbara, Ventura, Orange, San Bernardino y Riverside) bajo la coordinación del ministro ejecutivo nombrado por ABCPSW. Cabe mencionar que estos ejecutivos eran miembros ex-oficio de la Convención y las relaciones se caracterizaban por los lazos fraternales.

Bajo este esquema denominacional, la Convención de Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste trabajó hasta el año 2007,[66] fecha en que la fraternidad existente colapsó, ya que un poco antes, en noviembre 2006, la región ABCPSW

---

[66] El Centinela Bautista. Órgano oficial de la Convención de Iglesias Bautistas Hispanas, Edición especial 2008, p.2.

se separó de ABC-USA para formar una nueva organización con las iglesias que decidieron apoyar la separación. Esta nueva organización responde al nombre de Ministerios de Transformación (Tranformation Ministries), al decidir la Convención Hispana continuar el compañerismo con las iglesias bautistas hispanas ahora afiliadas a T.M. en virtud del cambio denominacional, ocasionó que la región ABCLA se desligara del trabajo de la Convención. Estos hechos dieron lugar a un nuevo planteamiento para continuar el trabajo tanto a nivel de la Convención con reglamentos actualizados y denominacionalmente se organizó la región ABCOSH para atender y apoyar los ministerios de las iglesias que decidieron continuar afiliadas a ABC y no compartieron la visión de T.M.

Características Teológicas de los Bautistas Americanos: ABC-USA

Las Iglesias Bautistas Americanas son uno de los varios grupos bautistas de los Estados Unidos. El grupo mayoritario del pueblo bautista lo forman los Bautistas del Sur. Siendo que tanto American Baptist Churches (ABC-USA) y Southern Baptist Convención (SBC) proceden de la misma tradición cristiana, ambos grupos aceptan la enseñanza de la Biblia como la base de sus fundamentos teológicos. Sin embargo, debido a la guerra civil que se desató en el país en el Siglo XIX y a las diferencias surgidas con motivo principal de la esclavitud, la familia denominacional se dividió entre Bautistas del Norte y Bautistas del Sur (por razones de ubicación geográfica e ideología se involucraron dentro de los ideales en pugna del país como Norte y Sur). Los Bautistas del Norte, compartiendo con el ejército del Norte los ideales

emancipadores de la libertad, vieron la necesidad de buscar ampliar los principios bíblicos como fundamento vital para su identidad. Tales ideales los llevaron a ser considerados como "liberales" por parte de los grupos bautistas fundamentales y conservadores, grupo al cual Los Bautistas del Sur pertenecen.

Los Bautistas del Norte, organizados como denominación, empezaron sus actividades en 1845 bajo este nombre, el cual dejaron en fecha posterior para adoptar el nombre de American Baptist Churches, USA. (el cual se conserva hasta la fecha). El folleto "Los Bautistas Americanos: Un Pueblo de Fe", declara lo siguiente:

> Confesamos que Jesucristo es el Hijo del Dios Viviente, nuestro Señor y Salvador. Nos unimos llenos de gozo en la tarea común que tenemos de compartir el Evangelio completo con el mundo entero.
> Creemos que la Biblia es el registro divinamente inspirado de la intervención de Dios en la historia, y creemos que es fidedigna, con autoridad y suficiente como regla de fe y práctica.
> Creemos que todos hemos pecado y estamos destituidos de la gloria de Dios, y creemos que Jesús murió para salvarnos de nuestros pecados. Los que creemos esto, hemos sido perdonados por Dios e iniciamos una vida nueva.

Lo anterior es lo que los bautistas queremos decir cuando afirmamos que hemos nacido de nuevo. Por supuesto, el haber nacido de nuevo no nos hace perfectos, solo significa que sabemos que Dios nos ama, que nos ha perdonado y que tiene propósitos específicos para cada uno de sus hijos: *"Porque yo se muy bien los planes que tengo para ustedes, planes de bienestar y no de calamidad, a fin de darles un futuro y una esperanza" (Jer. 29:11) NVI.*

Las Ordenanzas de los Bautistas

Dado la complejidad y variedad de los principios doctrinales de la gran familia cristiana (evangélica/protestante), se hace necesario señalar brevemente algunas de las características teológicas de las iglesias bautistas americanas (ABC). Algunas de estas son compartidas en todo o con algunas variantes por otras iglesias, pero otras definitivamente no y eso marca una diferencia distintiva.

Como bautistas observamos dos ordenanzas: el bautismo y la Cena del Señor. Casi todas las iglesias cristianas requieren el bautismo en alguna forma antes de admitir a una persona como miembro. Las iglesias hispanas ABC practican el bautismo de creyentes por inmersión. El primer principio bautista es que la persona sea creyente y el segundo es que el bautismo es por inmersión, "sumergir" o "zambullir" es el significado literal de la palabra griega "*baptizo.*" La segunda ordenanza de la gran familia bautista en general es la celebración de La Cena del Señor; algunas iglesias la llaman "Comunión". Existen dos formas de practicar esta ordenanza. Comunión cerrada (exclusiva para los miembros de la iglesia), y comunión abierta; donde se le da oportunidad a toda la comunidad de creyentes en Cristo de participar. La mayoría de los bautistas americanos ABC practicamos la "comunión abierta" e invitamos a todos los creyentes a participar en su celebración. Creemos que la invitación a la Cena del Señor es para todas aquellas personas que han nacido de nuevo por aceptar a Jesucristo como su Salvador. Por lo tanto, somos hermanos y hermanas en la familia de Dios, y alrededor de esa mesa somos una sola parentela y no hay personas

extrañas.[67] Creemos también que todos los bautistas americanos, laicos y pastores, mujeres y hombres, son llamados como una entidad colectiva a constituir una familia de discípulos y discípulas que testifique en nuestro medio y en todo el mundo de la gracia redentora de Cristo Jesús, apelando a todos los individuos y grupos, a todas las instituciones y naciones para que actúen con rectitud, para que amen la misericordia y caminen humildemente con Dios.

Además de los puntos anteriores, las iglesias bautistas americanas reconocen el arduo trabajo de la mujer y promueven y respaldan su ordenación al ministerio. Los anteriores conceptos emanan de la siguiente declaración oficial de nuestra denominación:

> Siendo fieles a nuestras raíces de disidencia, nuestra tradición ha encontrado un lugar para que personas y grupos adopten una posición en asuntos que a menudo resultan muy controversiales. Muchos bautistas participaron en cruzadas de reformas, tales como La abolición de la esclavitud, la de temperancia y la de la educación de los negros emancipados. El defensor estadounidense más sobresaliente del evangelio social en su búsqueda de la justicia para los trabajadores fue el pastor bautista y educador teológico Walter Rauschenbusch.
>
> Los bautistas han desempeñado un papel en la lucha prolongada en pro del sufragio y los derechos femeninos. Aunque no muy común sino hasta recientemente, la ordenación de mujeres entre nosotros se inicio a fines del siglo XIX. Helen Barret Montgomery, cuya traducción del Nuevo Testamento del original griego publicamos nosotros, fue la primera mujer que presidio una denominación principal al ser elegida presidenta de la Convención Bautista del Norte en 1921[68]

Esto último, junto con el énfasis de la celebración de la Cena del Señor en la modalidad de "comunión abierta" es los que nos ubica en discrepancia con el

---

[67] Douglas Beyer, La Familia de Dios: Un Manual para el Discipulado Cristiano, (Valley Forge: 1992), 69.

[68] Los Bautista Americanos: Un Pueblo de Fe. Folleto Denominacional ABC. Valley Forge.

resto de la familia bautista mejor conocida como "tradicional", "conservadora y/o fundamental" pues ellos no aceptan el ministerio de la mujer ni aprueban su ordenación y practican la Cena del Señor bajo la modalidad de "comunión cerrada".

Otra diferencia entre la familia bautista se ve en cuanto a los requisitos para la ordenación al ministerio. ABC, requiere de los candidatos pruebas académicas de Maestría en Divinidades expedidas por una institución acreditada, mientras que en el resto de la familia, no necesariamente.

¿Cómo están Organizadas las Iglesias Bautistas Hispanas en LA?

Las Iglesias Bautistas Americanas Hispanas de Los Ángeles están afiliadas denominacionalmente a la región de ABC-LA también conocida como Sociedad Bautista Misionera de Los Ángeles. Por lo tanto, sus actividades ministeriales están coordinadas y/o supervisadas por el Ministro Regional Ejecutivo. Las iglesias ubicadas en los condados de Santa Bárbara, Ventura, Orange, San Bernardino y Riverside están afiliadas a ABCOSH.

Bajo el liderazgo de los ministros ejecutivos de ambas regiones, las Iglesias Bautistas Americanas están organizadas bajo la forma de gobierno congregacional. Cada iglesia es autónoma e interdependiente. Está en libertad de afiliarse a otras organizaciones que se rijan por los principios bíblicos y es libre de tomar decisiones en cuanto a la forma de liturgia, adoración y organización interna. Está en libertad también de llamar al pastor cuando carece de él. En este sentido, los ministros regionales brindan orientación y todo el

apoyo que sea necesario y/o requerido, asesorando al comité de púlpito encargado de la búsqueda de la persona idónea para ocupar dicho puesto. Una vez logrado este objetivo, si el pastor seleccionado reúne los requisitos requeridos por la denominación (Testimonio cristiano, familiar, académicos y documentación legal de residencia en el país) es instalado por el ministro ejecutivo de la región ABC correspondiente.

En Los Ángeles, también existen iglesias bautistas hispanas independientes y las pertenecientes a la Convención Bautista del Sur. Además, la nueva Convención de Iglesias Bautistas Hispanas que surgió en el 2007 a raíz de la separación de la Región ABCPSW y que se organizó con iglesias ABC, TM y con iglesias que no obstante el estar afiliadas a ABC, decidieron seguir apoyando el ministerio de la Convención Hispana.

Estructura de las Iglesias Bautistas Hispanas de Los Ángeles

Dentro del gobierno eclesiástico, se encuentran tres diferentes formas generales: Episcopal, Presbiteriano y Congregacional. Las iglesias bautistas americanas al igual que otros grupos bautistas se rigen en base al principio de gobierno congregacional. La forma congregacional se fundamenta en base al principio de democracia. Cuando estudiamos el Nuevo Testamento, creemos encontrar en él una forma democrática de gobierno para la iglesia local. Por ejemplo, en 1 Cor. 1:10 a la iglesia se le concede el privilegio de mantener la unidad de los hermanos. En esta forma de gobierno, el poder eclesiástico se ejerce por cada iglesia local, reunida en una congregación, y las decisiones no

son fiscalizadas por ningún otro organismo eclesiástico. Así pues, se entiende que una iglesia bautista es autónoma y organizada de tal forma, que es la congregación de miembros los que deciden por mayoría de votos los asuntos de interés general, o problemas que pudiesen afectar a la iglesia local en su integridad espiritual y que no estén definidos o decididos en las Escrituras.[69]

De acuerdo al Nuevo Testamento, son dos los oficiales de una iglesia local. Ellos deben su existencia a la asamblea misma reunida en sesión administrativa y son ellos quienes deben dar cuenta de sus actos eclesiásticos a su respectiva congregación. Estos oficiales son los pastores y los diáconos.

(1) *Los pastores*. Son nombrados (o llamados) por la respectiva iglesia local de acuerdo a las exigencias de ésta y a las características espirituales, culturales y de liderazgo que reúna el hermano que ha de servirles como su pastor. Los requisitos de un pastor se encuentran en I Timoteo 3:1-7; Tito 1:5-9, además de otros señalados en distintas partes del Nuevo Testamento. El cargo de pastor recibe otros nombres tales como *"anciano"* (griego, presbítero) según se ve en Hechos 20:17; Tito 1:5b y I Pedro 5:1-2. En otros lugares de las Escrituras también se les llama *"obispos"* (Hechos 20:28; Tito 1:7). Todos estos "títulos" neo-testamentarios hacen referencia al trabajo u oficio del pastor. Es la misma persona con distintos nombres, según sea la circunstancia. El pastor es una autoridad espiritual en su iglesia ungido por el Señor.

(2) *Los Diáconos*. El término diácono viene del griego y significa "servidor". Los diáconos son hermanos o hermanas que sin tener un llamado

---

[69] Ramón Salazar Chile, *Fundamento y Práctica de fe y Mensaje Bautista* (El Paso: Casa Bautista de Publicaciones,1991), 49.

pastoral, se han ganado la confianza y el prestigio gracias a su conducta y espíritu de servicio en la iglesia local. Al igual que el pastor su "descripción de cargo", en general, se encuentra respaldada por la Biblia (Hechos 6:1-6; I Timoteo 3:8-13). Desde el momento que son elegidos y reconocidos solemnemente por la iglesia, merecen todo nuestro respeto y apoyo a su labor. Es la iglesia la que debe juzgar sus actos y período de servicio. Los diáconos no deben erguirse como jueces o jefes del pastor o de la congregación. El diacono es responsable de iniciar el dialogo que sana y una buena compostura que logra arreglos provechosos para la obra del Señor.[70]

Las iglesias bautistas tienen como propósito el extender el reino de Dios y lo hacen a través de ciertas funciones: adoración, proclamación, enseñanza, compañerismo y servicio social. Estas pues son, las cinco funciones básicas de las iglesias bautistas:

(1) *Adoración.* La adoración. se manifiesta cuando la iglesia se reúne para alabar a su Señor, su dueño (Juan 4:23-24). El Padre busca tales adoradores porque él merece nuestra alabanza y es el único que debe ser adorado (Mateo 4:10). Una iglesia que adora aceptablemente a Dios en espíritu y en verdad, será más apta para cumplir con las demás funciones.

(2) *Proclamación.* Otra función de la iglesia es la proclamación, la iglesia no puede ignorar "La Gran Comisión" (Mat. 28:19-20) y la ratificación de esta tarea que el Señor hizo antes de ascender al cielo (Hch. 1:8). El llevar a los hombres y mujeres a Cristo, guiándolos a la cruz y ayudándoles luego a seguir cada día sus pisadas (I Pedro 2:9,10). Evangelizar es el privilegio y el deber de

[70] Salazar, *Fundamento y Práctica de fe*, 50.

cada iglesia; de cada creyente. Esta tarea no es asignada a un grupo de especialistas. Ni aun los ángeles la pueden realizar (I Pedro 1:12). Una de las necesidades más urgentes es que las iglesias sean fieles a la responsabilidad de ser portadoras del mensaje de salvación por medio de Cristo, y que la evangelización sea la prioridad principal de todos y cada uno de los miembros de una iglesia.

(3) *Enseñanza-aprendizaje.* La iglesia fue establecida por el Señor quien le asignó la responsabilidad del desarrollo cristiano de la vida de sus miembros a través de la enseñanza (Mateo 28:20). Cada persona, después de aceptar a Cristo, tiene que ir creciendo en el conocimiento de nuestro Señor por medio de la instrucción impartida por cristianos con dones de enseñanza (2 Pedro 3:18). Una iglesia que se respeta a sí misma, tendrá siempre presente que una de las tareas más importantes es enseñar correctamente la Palabra (1 Timoteo 4:13,16; 2 Timoteo 2:2).

(4) *Comunión.* También el compañerismo que vivía la iglesia de Jerusalén (primitiva) estaba basado en el amor de Jesús (Hechos 2:41-47). Esta iglesia vivía, como algo natural una atmósfera de fraternidad, mejor expresada como "*koinonía*". Había armonía y un mismo sentir y, como resultado, todo esto producía una verdadera comunión caracterizada por un genuino amor entre cada uno de sus miembros.

Uno de los problemas que experimentan hoy en día los que aceptan a Cristo es el aislamiento o rechazo de sus propios familiares. Por eso, es importante que la iglesia cumpla activamente con esta función; y sea una

verdadera fraternidad de amor donde cada uno de sus miembros fomenten el compañerismo unos con otros y compartan experiencias de lo que Dios ha hecho en sus vidas y de lo que él está haciendo con otras personas.

(5) *Servicio.* La iglesia no puede escapar de la responsabilidad de servicio social como la entendieron los primeros creyentes (Hechos 2:44-45), los del primer siglo quienes mostraban caridad a todos, cuidaban de las viudas, de los enfermos, y de los huérfanos.

Como cristianos, las iglesias bautistas hispanas debemos imitar el modelo que Cristo nos dejó. El sanaba, consolaba, y aliviaba las necesidades a su derredor. En Mateo 9:35-38, Jesús expresa compasión por las multitudes. Su ministerio fue uno: a todo el hombre y a todos los hombres. La iglesia debe hacer bien a todos los seres humanos, acepten o no el evangelio. El amor que muestra el creyente es producto de Cristo morando en él. Por lo tanto, la iglesia debe ver en cada necesidad un desafío al amor y a las buenas obras. La necesidad se hace mucho mayor debido al crecimiento de la población del mundo. Así como fue el Señor, así debe ser la iglesia. El darnos cuenta de la necesidad es importante para el servicio efectivo. Hasta que no estemos personalmente convencidos de las necesidades físicas, emocionales y espirituales de la comunidad de la cual la iglesia local es parte y ha sido llamada a ministrar, no haremos nada en cuanto a nuestra misión.[71] La iglesia es verdaderamente la iglesia cuando da testimonio del amor de Dios actuando como agencia para el establecimiento de su reino.

---

[71] Gordon G. Johnson, *Mi Iglesia: La Fe y el Estilo de Vida Bautistas* (Arlington Heights: Harvest Publications ,1984),113.

Las iglesias bautistas hispanas (ABC) que integraban la Convención Bautista del PSW del Gran Los Ángeles, conscientes de esta imperante necesidad de atender no solo a sus feligreses sino a la comunidad en general se dieron a la tarea de implementar un ministerio urbano capaz de suplir las urgentes demandas de ayuda social. Ese ministerio adquirió nombre y representación y se organizo bajo el nombre de Centro Bautista de Servicio Social (CBSS), iniciando sus actividades en el Este de Los Ángeles.

El CBSS, sueño y resultado de varios años de planeamiento de la Junta de Acción Social de las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste (nombre oficial de la Convención de iglesias afiliadas a ABC), fue fundado en Junio de 1985 por esta Junta, por Ministerios Nacionales de la denominación ABC-USA, por las Iglesias Bautistas Hispanas afiliadas a ABCLA y ABCPSW.[72] Los propósitos del Centro son promover el crecimiento espiritual a través de servicios humanos para mejorar el nivel de vida y el bienestar de personas necesitadas en procura de una vida comunal justa y saludable donde los derechos humanos básicos sean respetados.[73]

Centro Bautista de Servicio Social (2004 a 2007)

Durante el período comprendido del 2004 al 2007, desempeñe el cargo de Director Ejecutivo del Centro Bautista de Servicio Social. Por lo tanto, consideré relevante que un estudio sobre la problemática tanto social como espiritual, así como los grandes desafíos que cada día enfrenta la gran masa

---

[72] Martínez, *Iglesias Peregrinas*, 69

[73] Centro Bautista de Servicio Social, Artículos de Incorporación (Diciembre,1985).

hispana extendida por todo el país, el ministerio del CBSS en el Área del Gran Los Ángeles podía ofrecer un marco tanto de análisis como también de respuestas positivas para un mejor mañana para las comunidades urbanas en general, y en lo particular para la comunidad hispana de la gran urbe metropolitana de Los Ángeles.

Durante mi gestión como director ejecutivo del CBSS y siendo testigo del crecimiento de la comunidad hispana, debido al gran flujo de inmigrantes que día con día reciben las comunidades (ciudades) del Gran Los Ángeles re-diseñe un programa de alcance comunitario a través del involucramiento decidido y comprometido de las iglesias establecidas y formadas con inmigrantes hispanos y con un gran número de personas sin papeles legales de residencia y sin permisos de trabajo ni licencias para conducir sus vehículos.

Algunos de los servicios prestados fueron:

(1) Ayudar a los inmigrantes hispanos a establecerse tanto en lo espiritual como socialmente para no troncar sus sueños de superación y de progreso. Se les sugirió a las iglesias practicar los principios de compañerismo con los recién llegados a sus comunidades y practicar un espíritu de amor al prójimo.

(2) A través de distribución de comida, ropa, ayuda de emergencia para gente desalojada, buscamos aliviar las condiciones de pobreza y en el aspecto laboral, ayudamos a llenar los formularios de empleo, mediante diálogos, preparamos entrevistas y referimos a quienes tenían necesidad de trabajo a las agencias de empleo (en los casos de los que no tenían permiso de trabajo ni seguro social, los referíamos a lugares donde podrían contratarlos como

jornaleros); en el aspecto educativo, se dieron clases de Inglés como segundo idioma (ESL) y computación básica. En otros aspectos, también existieron talleres para niños, jóvenes, y padres que abarcaron temas como permanecer en la escuela y responsabilidades familiares entre otros.

(3) Similar a respuestas gubernamentales como la policía, las escuelas, agencias de asistencia pública (welfare), etc., el apoyo del CBSS estuvo disponible gratuitamente para todos los habitantes de la cuidad/condado de LA y zonas aledañas, sin distinción de raza, lenguaje, y creencias religiosas.

(4) Entre 2004-07 siendo el CBSS producto de la visión de las iglesias, siempre procuró asistir espiritualmente a los miembros de las mismas suministrando apoyo a las iglesias para programas de escuelas bíblicas de vacaciones, capacitando maestros y proporcionando materiales. También, les motivamos a la implementación de programas de tutoría para ayudar a los estudiantes con sus tareas después de salir de la escuela (after-school programs), desde luego en un ambiente cristiano. Socialmente, también se brindaron charlas sobre problemas y leyes de inmigración, se organizaron clínicas de salud y se hicieron numerosas referencias médicas y dentales.

(5) Aunque el CBSS nació de la visión de las iglesias bautistas hispanas, nunca limitó su servicio a la comunidad bautista ni protestante pues todos sus programas se ofrecieron abiertamente a la comunidad en general.

(6) En esos tres años el CBSS permaneció afiliado como el único centro de servicio social en la estructura operacional de la denominación ABC hispana y los ministros ejecutivos de las Regiones ABCLA y ABCPSW eran miembros

ex-oficio de la Junta de Directores (cabe señalar la existencia de un ministerio de servicio social apoyado por ABCLA y que está enfocado en la comunidad afro-americana de Los Ángeles).

(7) Teológicamente, las iglesias bautistas desarollan su ministerio a la luz de toda la revelación bíblica. Los bautistas aceptan la siguiente definición de la Biblia, Las Escrituras:

> La Santa Biblia fue escrita por hombres divinamente inspirados y es el registro de la revelación que Dios hace de sí mismo al hombre. Es un perfecto tesoro de instrucción divina. Su autor es Dios, su fin es la salvación y su asunto es la verdad sin ninguna mezcla de error. Revela los principios por los cuales Dios nos juzga; y por lo tanto es y será hasta el fin del mundo, el verdadero centro de la unión cristiana, y la norma suprema por la cual toda conducta humana, credos y opiniones religiosas deben ser juzgadas. El criterio por el cual la Biblia ha de ser interpretada es Cristo Jesús. [74]

La Biblia es pues Palabra de Dios y contiene un mensaje completo. Por eso, para los bautistas es norma de fe y practica. Hechos 2:44-45 dice: *"Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común: vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre si según las necesidades de cada uno" (NVI).* Este pasaje de la Escritura es solo una de las motivaciones del Señor para despertar un sentido de responsabilidad social que culmine con el establecimiento de un ministerio urbano de servicio social para todas sus iglesias.

---

[74] Salazar, *Fundamento y Práctica de fe,* 10.

Conclusión

En este capítulo se presentaron los sueños y desafíos principales de los inmigrantes hispanos, su problemática socio-económica y su entorno religioso en el contexto urbano de El Gran Los Ángeles. También, realizamos una exploración del contexto histórico-teológico de las iglesias bautistas hispanas del área, analizando el contexto religioso de la comunidad tanto como el desempeño de dichas iglesias bautistas hispanas en cuanto a la problemática socio-económica de la población en general y específicamente de la vida de los inmigrantes hispanos. Se introdujeron algunas de las respuestas a estas condiciones de vida que ofrecen tanto las autoridades civiles como las eclesiásticas. Para ello, nos enfocamos en el ministerio del Centro Bautista de Servicio Social, ministerio que debido a su carácter denominacional (bautista) y no obstante de ofrecer su ministerio a la comunidad en general siempre tenía sus limitaciones y aun sufría el rechazo. Además, con el conflicto denominacional que se vivió en el período de este estudio, el CBSS fue "reclamado" por la Convención Bautista Hispana y en consecuencia, las iglesias ABC perdieron su brazo de ministerios sociales. De allí, la necesidad de implementar un nuevo centro con una visión renovada para las Iglesias Bautistas Americanas del Gran Los Ángeles. Esta

visión, enfocada en buscar no solo el bienestar social económicamente hablando de la comunidad hispana, sino también, la integración de todos los miembros de la sociedad, sin prejuicio de ninguna índole a fin de hacer realidad el sueño del pastor bautista ABC, Dr. Martin Luther King, Jr. Ver una comunidad viviendo de

una manera más digna y a la vez convivir unos con otros en armonía, es una gran bendición de acuerdo a la Palabra de Dios (Salmo 133). En el siguiente capítulo, consideraremos el aporte literario que nos servirá de base para el desarrollo de nuestro proyecto.

PARTE II — CONCEPTUALIZACION

CAPITULO DOS: REVISION DE LITERATURA

Aquel que nunca ha viajado piensa que su mamá es la única cocinera.

—Proverbio Africano[75]

En el capítulo anterior hemos analizado el contexto demográfico en lo que atañe a la población hispana del condado de Los Ángeles, particularmente, en la ciudad de Los Ángeles, California. También, hemos considerado las condiciones socio-económicas, culturales y religiosas de los hispanos, mayormente, debido a su situación de ser un pueblo de inmigrantes; así como también, el peregrinar histórico de las Iglesias Bautistas Hispanas (ABC) en esta área geográfica.

De manera que en este capítulo, nos concentraremos a revisar el aporte literario que nos permitirá ampliar ideas y conceptos fundamentales para el desarrollo de este trabajo. Aquí se fundamentan los siguientes conceptos: (a) Construcción de una visión compartida y Aprendizaje en equipo, (b) El Líder Ideal, (c) Las Tres R's mas Una, (d) Comprender las Necesidades Comunitarias, y (e) El Paradigma de Jeremías para la ciudad.

La literatura seleccionada para nuestro objetivo y que es analizada a continuación gira en torno a los conceptos mencionados anteriormente. Este análisis, lo haremos a través de los siguientes cinco libros de texto: *La Quinta*

---

[75] Eldin Villafañe, *Transforming the city: reframing education for urban ministry*, (Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans Publishing Co., 2002), 3.

Disciplina[76], *El Líder Con Poder*[77], *To Live in Peace*[78], *On the Jericho Road*[79], *y Seek the Peace of the City.*

Construcción de una Visión Compartida y Aprendizaje en Equipo

El Señor Jesucristo, al inicio de su ministerio, fue a la ciudad de Capernaúm a buscar a los que serian los integrantes de "su equipo" para prepararlos y capacitarlos para el cumplimiento de su misión (Mateo 4:19).[80] El comenzó su ministerio en la ciudad de Capernaúm, donde vivió, para llevar su ministerio a las calles, a los hogares y a los campos, lugares donde la gente de "ayer" como la de nuestro tiempo, necesita con urgencia el socorro divino. Jesús tenía una clara visión de su ministerio. El sabía, que para realizar su ministerio tenía que formar un equipo con gente que se dejara enseñar y que obedeciera sus instrucciones, para legárnoslas a nosotros, su iglesia. La premisa de nuestro enfoque es: La iglesia tiene la misión de transformar la ciudad tanto espiritual como socialmente.

Los conceptos de construcción de una visión compartida y aprendizaje en equipo, los fundamentaremos en base a la revisión del libro, *La Quinta Disciplina: El Arte y la Práctica de la Organización abierta al Aprendizaje.*

---

[76] Peter M. Senge, *La Quinta Disciplina*, Ediciones Granica México, S.A. de C.V., México, 1998

[77] Calvin Miller, *El Líder con Poder: Diez claves del líder-siervo,* Editorial Mundo Hispano, El Paso, 2002

[78] Mark R. Gornik, *To Live in Peace*, William B. Eerdmans Publishing Co., Grand Rapids, 2002

[79] J. Alfred Smith Sr. and Harry Louis William II, *On the Jericho Road: a memoir of racial justice, social action, and prophetic ministry,* InterVarsity Press, Downers Grove, 2004

[80] Mateo 4:12-13 (Versión Reina-Valera 1960), nos da el contexto del llamamiento de los primeros discípulos de Jesús.

En esta obra, Peter M. Senge define el Aprendizaje en equipo de la siguiente manera: "Cuando los equipos aprenden de veras, no solo generan resultados extraordinarios, sino que sus integrantes crecen con mayor rapidez".[81] El entendimiento de este concepto nos permite ver que contar con un equipo de trabajo es fundamental. Este equipo logrará mejores resultados si cuenta con un deseo sincero de aprender continuamente. Desde luego que para poder comprender y aplicar esta parte del pensamiento de Senge, es necesario comprender los cinco elementos que moldean todo su trabajo. Estos son: a) El pensamiento sistémico, b) Dominio personal, c) Modelos mentales, d) Construcción de una visión compartida, y d) Aprendizaje en equipo.

Este libro, se enfoca a las organizaciones en general, y la implementación de los conceptos presentados por el autor busca la innovación de las mismas; de manera que se conviertan en "organizaciones inteligentes". En otra palabras, estas organizaciones aprovecharán con sabiduría la experiencia colectiva, así como los talentos y las capacidades individuales de cada una de las personas que forman el equipo de trabajo para aprender cómo triunfar en conjunto.

En las áreas urbanas, existen una gran variedad y tipo de organizaciones. Organizaciones comerciales, empresariales, eclesiásticas, etc. Sin embargo, es necesario aclarar que la iglesia, no es una organización, por más que en su operar funcione como tal. La iglesia es un organismo vivo, inteligente y siempre debe estar abierta al aprendizaje; pues en el

---

[81] Peter M. Senge, *La Quinta Disciplina*, (México: Ediciones Granica México, S.A. de C.V., 1998), 19.

cumplimiento de su ministerio dentro del campo urbano necesita implementar estrategias organizacionales que sean relevantes. Por eso, considero que las disciplinas de aprendizaje que Senge expone en su libro también son de gran utilidad para la iglesia, y de mucha ayuda para desarrollar un ministerio de servicios sociales dinámico, inteligente y progresivo; capaz de percibir las necesidades de la comunidad y brindar respuestas oportunas y efectivas.

La primera de las disciplinas expuestas por el autor, es la del "pensamiento sistémico". Dentro del marco conceptual de esta disciplina, encontramos que al igual que los negocios y otras empresas humanas, las organizaciones eclesiásticas también están ligadas "por tramas invisibles"[82] de actos interrelacionados entre sí. Es en este sentido, que la propuesta de construir un centro de servicios sociales y comunitarios encuentra eco. En este proyecto, esperamos contar con el apoyo y la participación de las iglesias que acepten nuestra invitación, principalmente las afiliadas a la denominación ABC. De esta manera, la estrategia de ministerio que se adopte será el reflejo de los varios componentes que ofrezcan los líderes de las iglesias y organismos involucrados. Este ministerio deberá tener presente siempre que su razón de ser es el servicio a la comunidad y por lo tanto, deberá estar abierto a la comunidad en general, sin importar su preferencia religiosa, su etnicidad ni su "*status*" de residencia.

La aplicación del pensamiento sistémico desarrollado por Senge permitirá analizar los múltiples elementos de la visión, por más compleja que pueda parecernos. También, integrará de manera conjunta las aportaciones

---

[82] Senge, *La Quinta Disciplina,* 15.

individuales y del grupo en general. El pensamiento sistémico es la esencia de todo el trabajo del autor, y esta forma de pensamiento es verdaderamente una herramienta invaluable que nos permite conocer la realidad y magnitud del problema o problemas existentes dentro de la comunidad.

Como iglesia de Jesucristo, debemos enfrentar los retos comunitarios con responsabilidad y compromiso. De esa manera, al aplicar la *"metanoia"* (término griego que significa "más allá de la mente") dentro del concepto del pensamiento sistémico mencionada por Senge,[83] resulta en el cambiar nuestra manera de pensar, que dentro del marco eclesiológico tiene un claro sentido de espiritualidad. Cambiar no solamente de actitud, sino cambiar con un sentido de arrepentimiento profundo y, crear así, una "organización inteligente" dispuesta a aprender continuamente a medida que "lee" la comunidad de la que es parte y a la cual ha sido llamada a servir por el Señor de la iglesia es la "*metanoia*".

La segunda disciplina presentada por el autor en esta obra, es la del dominio personal. Senge dice que:

> El dominio personal es la disciplina que permite aclarar y ahondar continuamente nuestra visión personal, concentrar las energías, desarrollar paciencia y ver la realidad objetivamente. En cuanto tal, es una piedra angular de la organización inteligente, su cimiento espiritual.[84]

Tanto las organizaciones, como las iglesias, solo pueden aprender por medio de individuos que están dispuestos a aprender. La iglesia está formada por personas que a través de un proceso de formación y aprendizaje continuo,

[83] Senge, *La Quinta Disciplina,* 23.
[84] Senge, *La Quinta Disciplina,*16.

se convierten en líderes. Estos líderes, llegan a experimentar un sentido de arrepentimiento profundo (*metanoía*), que los capacita para encarnarse en la problemática vida de sus comunidades.

De esta forma, las organizaciones eclesiásticas, por estar compuestas con seres humanos altamente comprometidos con la iglesia, que siendo parte de la misma a través de un brazo organizacional que los une como miembros, pueden ver en forma individual y/o colectivamente las grandes e importantes necesidades de la comunidad donde están ubicadas. Poder ver con objetividad y empatía, solo es posible adquiriendo y desarrollando esta disciplina.

El dominio personal y la aplicación del pensamiento sistémico, nos permitirán adquirir la madurez y el crecimiento espiritual. Una madurez que despertará un sentimiento genuino en nuestros corazones, por el bienestar de la comunidad.

Este concepto, junto con la implementación del pensamiento sistémico, nos introducen a la tercera de las disciplinas señaladas por el autor, la disciplina denominada "modelos mentales". Los "modelos mentales", son las diversas formas de pensamiento adquiridos y llevados a la práctica en el transcurso de nuestro peregrinaje, no solo dentro del marco secular o eclesial. Son los modelos que han formado nuestro carácter de una forma singular. Modelos de pensamiento hondamente arraigados dentro de nuestro ser y de los cuales no es fácil desprendernos. Tampoco es fácil cambiarlos, ya que eso implicaría un cambio de personalidad y otra manera de ver el mundo que nos rodea. Sin embargo, es en las iglesias donde la consideración de los "modelos mentales"

encuentra su mayor oposición, ya que las palabras transformación, cambio o renovación, se vuelven términos "prohibidos".

Las iglesias constantemente se encuentran debatiendo sobre propuestas presentadas por el liderazgo. La proposición de proyectos innovadores con la idea de mejorar el ministerio, son las que más desgastan su energía. De esta forma, proponer un cambio en la forma de realizar un ministerio hacia la comunidad es esperar una larga lucha. Esta propuesta tendrá que lidiar con la confrontación de los "modelos mentales" de cada uno de los miembros de la iglesia.

Estos nuevos cambios, presentados a la iglesia, con la idea de mejorar el ministerio que en virtud de los años de operación, muchas veces ya no logra los resultados de antaño. Por lo tanto, un liderazgo sensible analiza con seriedad las nuevas condiciones socio-económicas de la creciente comunidad. Al hacerlo, descubre las causas de la irrelevancia ministerial. Descubre un nuevo "mundo", el mundo real. No obstante, generalmente las propuestas presentadas son rechazadas, ocasionado frecuentes divisiones dentro de la misma iglesia, en virtud de no querer cambiar los viejos "modelos mentales". Senge nos dice que:

> La disciplina de trabajar con modelos mentales empieza por volver el espejo hacia adentro: aprender a exhumar nuestras imágenes internas del mundo, para llevarlas a la superficie y someterlas a un rigoroso escrutinio.[85]

Con un enfoque renovado a través de una nueva mentalidad, un dominio personal y con un pensamiento sistémico, podemos construir una nueva visión

---

[85] Senge, *La Quinta Disciplina,* 18

para un ministerio actualizado. Esta visión renovada nos permitirá elaborar estrategias para poder hacer frente a las necesidades comunitarias.

La cuarta disciplina en este análisis, es la de "Construcción de una Visión Compartida". Esta visión compartida está formada con el conjunto de ideas ofrecidas por todos los integrantes de un equipo o de una organización. En nuestro caso, por todos los miembros de la iglesia, unidos y comprometidos en un mismo propósito. La construcción de una visión compartida permitirá a la iglesia desarrollar una serie de estrategias ministeriales para alcanzar, impactar y transformar la comunidad con un evangelio integral. Estas estrategias, siendo el resultado de la implementación de las aportaciones de la comunidad eclesial, nos permitirán salir a las calles y caminar con el pueblo para atender sus necesidades, tanto materiales como espirituales. Senge nos dice: "Cuando hay una visión genuina (muy opuesta a la familiar <formulación de una visión>), la gente no sobresale ni aprende porque se lo ordenen sino porque lo desea.[86] Las iglesias, para realizar sus planes de trabajo, integran sus ministerios con voluntarios. Estas personas son muy sensibles, a la vez que susceptibles. Por lo tanto, tener una visión compartida hace posible un trabajo armonioso. Senge también añade lo siguiente: "La práctica de la visión compartida supone aptitudes para configurar <visiones del futuro> compartidas que propicien un compromiso genuino antes que un mero acatamiento".[87] La unidad y la armonía en el desempeño de actividades con voluntarios dentro de

[86] Senge, *La Quinta Disciplina*, 18.
[87] Senge, *La Quinta Disciplina*, 19.

las iglesias se logra a través del entendimiento y de la aplicación de estos conceptos.

El objetivo de contar con una visión compartida, es unir a la gente en torno de un mismo propósito. Una visión compartida es una fuerza en el corazón de la gente, una fuerza de impresionante poder.[88] De esta forma, la visión construida en este escenario no es en ningún sentido una visión individualista. Sino sobretodo y de manera fundamental, es una visión compartida; una visión que propicia un compromiso genuino para un continuo aprendizaje en equipo.[89] La iglesia, como un organismo vivo que es, necesita esta clase de visión para cumplir su ministerio.

Finalmente, llegamos a la consideración de la "quinta disciplina" en esta lista. Esta es, la del "aprendizaje en equipo". Esta disciplina, en palabras del autor, "comienza con el <diálogo>, la capacidad de los miembros del equipo para <suspender los supuestos> e ingresar en un auténtico <pensamiento conjunto>."[90] El aprendizaje en equipo es fundamental. Especialmente en ministerios eclesiásticos, en virtud de que generalmente éstos se forman con voluntarios. El entrenamiento a estos equipos, comités o juntas de trabajo tiene que ser flexible. Es necesario desarrollar estrategias de enseñanza de fácil comprensión, adaptables a las diferentes edades, sexo, temperamento y preparación de cada uno de los integrantes de dicho equipo; ya que esto nos permite descubrir percepciones que en forma individual no se alcanzan.[91]

---

[88] Senge, *La Quinta Disciplina,* 260.
[89] Senge, *La Quinta Disciplina,* 19.
[90] Senge, *La Quinta Disciplina,* 19.
[91] Senge, *La Quinta Disciplina,* 19.

De esta forma, equipados con el conjunto de los conceptos mencionados en esta revisión, se puede construir una visión compartida. Esta visión, producto de la aportación colectiva de ideas y con la aprobación de todos los participantes, nos permitirá formular la misión o el propósito fundamental de la iglesia, para el ejercicio de su ministerio.

El Líder Ideal

Una vez que la iglesia cuenta con una visión y una misión, surge la pregunta ¿Quién puede dirigir el equipo? De esta forma, el papel del líder es vital, de él depende el éxito de la misión. El líder no debe ser intransigente ni autoritario, tampoco inflexible. El líder debe saber cuándo cambiar de opinión y estar dispuesto a ello. En la actualidad, encontramos que la sociedad en general sufre de una falta de verdaderos líderes. Líderes con carácter, que valoren las virtudes de integridad, honor, lealtad y moral. La iglesia, también adolece de esta falta de liderazgo.

Durante las clases de la primera residencia, cuando hablábamos con el profesor Lombardi[92] acerca de la implementación de cambios en nuestras iglesias y/o ministerios, consideramos el tema del liderazgo, nos explicaba el profesor que: "*lo único que no podemos cambiar son los principios de la Palabra de Dios, pero sí la forma de realizar nuestro ministerio, toda vez que los patrones de pensamiento y conducta ministerial aplicados hace 100 años o más, en nuestro tiempo son irrelevantes.*

---

[92] Joseph S. Lombardi, Ph.D. (D. Min.Residencia,2004).

> Los cambios necesarios, debemos realizarlos desde una perspectiva de pensamiento sistémico y de una forma de trabajo de equipo. El liderazgo, los modelos organizacionales y ministerios urbanos de la iglesia deben responder a las necesidades de la gente de nuestro tiempo, por lo tanto, deben de ser flexibles y adaptables de acuerdo a la cultura del Siglo XXI.[93]

Ante la falta de un liderazgo comprometido, se hace necesario incluir en nuestra revisión de literatura, los conceptos del pastor Calvin Miller a través de su libro: *El Líder con Poder: Diez Claves del Líder-Siervo.*[94] Nuestro objetivo es accionar sobre la base de principios bíblicos. El autor de esta obra, expone sencillas y prácticas claves de liderazgo basados en la vida del rey David, "digno de dirigir al pueblo sólo porque había aprendido como seguir a Dios."[95] Estas claves de liderazgo nos ayudan en el objetivo de la implementación de la visión de la iglesia. Para Miller, visión es captar y proyectar,[96] "Visión es la imagen fotográfica que guía a un peregrino a la meta que describe."[97] En la iglesia, el líder debe como David, ser capaz de captar la visión de Dios y saber cómo proyectarla al pueblo. La Biblia dice: "Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena" (Pr.29:18).

La ciudad de Los Ángeles, es una gran urbe donde viven millones de personas y un alto porcentaje es hispano. Es por eso que nuestra perspectiva ministerial está enfocada hacia la comunidad hispana. Este conglomerado es compuesto por un gran mosaico étnico y cultural donde convergen y compiten entre sí centro americanos, sudamericanos, mexicanos que son la gran

---

[93] Joseph S. Lombardi, *"Jesús Lead a Team,"* Hand out, (D. Min.Residencia 2004),19.
[94] Calvin Miller, *El Líder con Poder: Diez claves del líder-siervo*,(El Paso: Editorial Mundo Hispano, 2002)
[95] Miller, El Líder con Poder,11.
[96] Miller, El Líder con Poder,71.
[97] Miller, El Líder con Poder,73.

mayoría, pero también las representaciones de países caribeños son considerables. Sin embargo, es en el contexto de la iglesia donde esta diversidad se ve confrontada, especialmente, en su liderazgo. Cada líder tiene su propia visión de ministerio y generalmente, cada uno en lo particular la aplica de acuerdo a su propio criterio.

En la obra que estamos considerando, Miller cita a Max DePree declarando en una entrevista que un líder tiene que tener visión, pues los líderes a menudo están orientados hacia el futuro.[98] Pero orientación y visión "son dos cosas diferentes" y hablando específicamente acerca del líder, Miller escribe: *"que el primer deber de un líder es definir la realidad. Un líder sin visión, pierde el rumbo y por consecuencia lleva a su equipo al fracaso. Cada organización, para ser sana, para poder renovarse, para sobrevivir, tiene que estar en contacto con la realidad."*[99]

La comprensión de este deber, para el líder eclesiástico es muy importante. El líder en la iglesia, debe ser consciente de que su ministerio es tanto para los miembros de la iglesia como para la comunidad en general. Por lo tanto, debe conocer muy bien cuál es su realidad, para no perder el rumbo.

El estudio y aplicación de "Las claves para el líder con poder" presentadas en este libro, nos permitirá desarrollar un estilo de liderazgo cristiano fundado sobre principios bíblicos. Podremos también, desarrollar planes estratégicos y aplicar una dinámica de ministerio desde la sensibilidad de un "siervo conforme al corazón de Dios" (Hch. 13:22) y de esa forma

---

[98] Miller, El Líder con Poder, 73.
[99] Miller, El Líder con Poder, 73

funcionar efectivamente en el contexto de nuestras comunidades, especialmente cuando la sociedad en general está viviendo momentos críticos. Por ejemplo, el aumento de la pobreza y los altos índices de desempleo, la pérdida de casas de habitación y la desintegración familiar; y por supuesto, la inseguridad y las deportaciones de inmigrantes. Es ante un panorama como el anterior que la sociedad necesita con urgencia líderes que capten la visión de Dios para auxiliarla, líderes que tengan la habilidad de construir una visión para responder al clamor de la comunidad. Una respuesta efectiva la encontramos en los conceptos de Mark Gornik en su obra titulada: *"To Live in Peace,"* los cuales examinaremos a continuación.

Tres Rs Mas Una

Las "Tres R's mas Una"[100] son principios que Gornik adopta del modelo de ministerio de Las Tres R's de John Perkins. Perkins, desde los años 60's del siglo pasado, desarrolló este modelo de ministerio en varias ciudades. La ciudad de Pasadena, California en el condado de Los Ángeles fue una de ellas. También, bajo los mismos principios ministeriales, organizó posteriormente el CCDA (Christian Community Development Association) en la ciudad de Chicago, Illinois—una alianza nacional con cerca de 500 grupos comprometidos entre sí a tener un mejorentendimiento de cómo el evangelio

[100] Mark R. Gornik, *To Live in Peace*, (Grand Rapids:William B. Eerdmans Publishing Co., 2002), 167.

de una manera más clara y eficaz puede ser practicado en comunidades marginadas.[101]

La estrategia de acción social de Perkins son las "Tres R's" las cuales son: Relocalización, Reconciliación y Redistribución, a lo cual, Gornik añade una "R" mas; arrepentimiento (en inglés, Repentance). El arrepentimiento, de acuerdo a Gornik, debe anteceder a las tres anteriores[102] ya que debe ser comprendida en el contexto puro del término griego "*metanoia*" y básicamente en el escenario de las palabras de Jesús cuando "... comenzó a predicar, y a decir: Arrepentíos, porque el reino de los cielos se ha acercado" (Mateo 4:17).

Perkins, al compilar los capítulos en los que se describen en detalle cada una de las "Tres Rs", señala que la formación del carácter del líder es fundamental para poder aplicar día a día las estrategias necesarias que permitan desarrollar un ministerio eficaz.[103] Estas estrategias son poderosas si están fundamentadas sobre las "Tres Rs" (Relocalización, Reconciliación y Redistribución). Tanto Perkins como Gornik presentan a Nehemías como modelo de liderazgo para la implementación del modelo de ministerio de las "Tres Rs, Para Gornik, más Una".

Un ministerio urbano, para que pueda responder de manera efectiva a las necesidades de la comunidad, necesita líderes con la sensibilidad de un David; pero también, con la determinación de un Nehemías. Estos líderes, equipados con los conceptos de las "Tres Rs más Una", pueden lograr un

---

[101] Gornik, *To Live in Peace,*167 (nota al pie de página).
[102] Gornik, *To Live in Peace,* 169.
[103] John M. Perkins, ed., *Restoring At-Risk Communities: Doing It Together and Doing It Right (*Grand Rapids Baker Books,1999), 73.

verdadero cambio dentro de sus comunidades. Para ello, cuentan además con el pegamento estabilizador para lograrlo.[104] Este pegamento, es la habilidad de mantener la unidad y la armonía dentro de las comunidades. El objetivo de este proyecto, es restaurar ese pegamento esencial dentro del liderazgo eclesial.

Nuestras ciudades cada día son más multiétnicas y más multiculturales. Día a día confrontan una serie de problemas sociales, cada vez más graves. De esta manera, la problemática comunitaria hace que el ministerio de la iglesia hacia la ciudad sea confrontado. La comunidad necesita con urgencia ser escuchada y la iglesia no puede permanecer en un estado de sordera e indiferencia. Es necesario, que la iglesia implemente sus respuestas, en base a los conceptos que hemos analizado. Estos conceptos, debidamente canalizados a través de un centro comunitario de servicios sociales es la respuesta.

Dicho centro, será dirigido con líderes con poder, con el espíritu de David para dirigir con humildad, pero con el coraje y determinación de Nehemías. Un liderazgo con estas características es capaz de comprender en toda su magnitud el modelo de ministerio de las "Tres Rs más Una" para ponerlo en práctica. Esta clase de liderazgo es la respuesta espiritual para llenar el vacio de liderazgo existente en nuestras necesitadas comunidades. Sin duda, un liderazgo de esta naturaleza es un liderazgo libre de egoísmo en todos los niveles. Dichos líderes pueden asumir toda clase de responsabilidades personales para envolverse dentro de las comunidades. Son capaces de

[104] Perkins, *Restoring At-Risk Communities*, 62.

experimentar en carne propia las apremiantes angustias de un pueblo que sufre. Nehemías reúne y ofrece los elementos necesarios para un líder comunitario cristiano.

En Nehemías, vemos un líder que una vez teniendo conocimiento de las necesidades comunitarias, se preocupa por ello y busca en oración la voluntad y dirección de Dios antes de actuar. El reconocer que Dios tiene el control y depender totalmente de él es fundamental (Neh. 1:2-4). De esta forma, el buscar la dirección de Dios para encontrar la respuesta a los problemas e involucrarse personalmente en la solución, es la implementación de la cuarta "r" del modelo de Gornik.

Todo líder debe dejar la dirección de sus planes a Dios, para alcanzar sus objetivos. Así, puede fácilmente, identificarse con la gente de la comunidad y trabajar mano a mano con ellos sin ningún temor; no solo como consejeros o supervisores sino como uno más entre ellos. De esta manera, la gente se motiva, colabora con entusiasmo y comparte con el líder sus sueños y esperanzas. Los conceptos de las "Tres Rs más Una" de Gornik son esenciales para la implementación de una visión de ministerio relevante. El líder que aplica estas herramientas, enfoca la atención de la gente no en sí mismo, no en los problemas, sino en Dios y en la tarea a realizar; no permite que nada se interponga para lograr sus objetivos y evita que sus opositores lo alejen de su misión.[105]

Las Tres Rs más Una son: (1). Relocalización, este concepto implica el ministerio de Jesús en la comunidad a través de su cuerpo que es la iglesia.

[105] Perkins, *Restoring At-Risk Communities*, 71-72.

Este ministerio llevado a la práctica en el sentido encarnativo es y será verdaderamente una respuesta efectiva a las necesidades comunitarias. (2). La Reconciliación, es el corazón del cristianismo enmarcado en la cruz de Cristo; que en el madero vertical nos une con Dios y, a través del madero horizontal nos invita a abrazar a la comunidad con el amor y el perdón de Cristo. La iglesia, es responsable de ofrecer este amor perdonador de Cristo, por sobre toda clase de barreras, sean éstas culturales, de género o étnicas. (3). La Redistribución, alude a la visión bíblica de justicia para el pobre, dado que como cristianos somos administradores de los dones y la multiforme gracia de Dios en Su mundo compartiendo en él, tiempo, recursos, dones y habilidades.[106]

La cuarta R, (la más una), o sea la del arrepentimiento,[107] es lo que Gornik señala como la R que debe anteceder las demás Rs de este modelo. Implica su prioridad, por estar basada en el principio del término "*metanoia*", y es Nehemías, quién encarna este principio. Gornik fundamenta sus reflexiones teológicas y sus estrategias de ministerio urbano de su experiencia en su trabajo desarrollado en Sandtown, un barrio de Baltimore, MD, con la iglesia Nueva Canción de la Comunidad. Sus reflexiones y aplicaciones teológicas de los textos de Nehemías y el Capítulo 29 del libro de Jeremías proporcionan las bases para la implementación de programas y/o ministerios urbanos para las comunidades en pro de la paz y la renovación urbana.

[106] Gornik, *To Live in Peace,*168.
[107] en inglés, *repentance*

Este proyecto conlleva el conjunto de los conceptos analizados en la revisión de esta obra. Es fundamental para nuestro trabajo analizar, comprender y aplicar los conceptos de las Tres Rs más Una desde una perspectiva sistémica. Esto nos permitirá desarrollar una estrategia ministerial, comprensiva y de aplicación útil dentro del corazón de cualquier ciudad, especialmente en Los Ángeles, CA. De esta forma, también esta estrategia, nos impulsará a declarar como Nehemías: *"... nosotros sus siervos nos levantaremos y edificaremos ..."* (Neh.2:20).

Comprender Necesidades Comunitarias

La experiencia ministerial de la iglesia "Nueva Canción" en Sandtown nos reta, no ha imitar su trabajo, pero si a entender y aprender los conceptos desarrollados por Gornik en su obra. Sin embargo, se hace necesario explorar otro acercamiento a la comunidad, para elaborar nuestras propias estrategias. Este acercamiento, lo haremos a través de la obra *"On the Jericho Road"* del Dr. J. Alfred Smith.

El Dr. Smith realiza su trabajo a través de los ministerios de la iglesia Allen Temple Baptist Church en la ciudad de Oakland, California. Por este medio, esta iglesia ha brindado esperanza y ayuda a miles de personas. El modelo que esta obra nos muestra es un modelo de ministerio con una perspectiva sistémica. Bajo la visión bíblica de *justicia social para el pobre*, Smith a logrado formar un consistente equipo de trabajo. Este equipo, constituye una verdadera red, donde tanto pastores, educadores y padres de familia unen sus esfuerzos en bien de la comunidad.

La ciudad de Oakland, cuenta con una gran comunidad estudiantil. De esta forma, tanto los estudiantes, como la comunidad en general, han sido bendecidos por esta iglesia, por ejemplo, a través de la escuela y de los proyectos educacionales como High Rise Tutorial y Project Interface. También, en esta iglesia operan centros de: distribución de ropa y comida, servicios médicos, y centros de recuperación de substancias adictivas. Además, afín de ofrecer justicia social al pobre, tienen otras muchas maneras de ofrecer por así decirlo, toda clase de servicios a comunidad necesitada, herida y marginada socialmente.

Comprender las necesidades comunitarias, es fundamental para nuestro proyecto de ministerios urbanos socialmente responsables. Para ello, la obra del Dr. Smith nos permite tener un sensible acercamiento.

Mediante la reflexión de la de la conocida parábola de Jesús del "Buen Samaritano" (Lc. 10:25-37), encontramos un excelente modelo bíblico.[108] Este modelo es relevante toda vez que la pregunta del intérprete de la ley "¿Y quién es mi prójimo?" (v.29) sigue vigente y requiere una clara respuesta de cada hombre y mujer que llama Padre a Dios[109] en cualquier parte del mundo.

En Los Ángeles, California, conviven y compiten entre sí por su diaria sobrevivencia, en su mayor parte dos pueblos de culturas minoritarias: negros y latinos, conocidos también como hispanos y genéricamente como mexicanos ("mexicans," aunque procedan de otros países). Ambas comunidades ilustran de manera convincente al hombre herido y abandonado en el camino de

---

[108] J. Alfred Smith Sr. and Harry Louis William II, *On the Jericho Road: a memoir of racial justice, social action, and prophetic ministry* (Downers Grove: InterVarsity Press, 2004), 20.

[109] Smith *On the Jericho Road,* 21.

Jericó. Por lo tanto, una comprensión sensible del pensamiento del Dr. Smith es necesaria para el desarrollo y funcionamiento de nuestro proyecto de ministerio.

El "sur-centro" de la ciudad de Los Ángeles es una comunidad donde afro-americanos e hispanos compiten diariamente entre sí. Esta comunidad ofrece un escenario idóneo para la implementación de nuestro proyecto. Mayormente, debido a que nuestro ministerio funciona operacionalmente dentro de las instalaciones de una iglesia afro-americana. Esta ubicación, nos permite sentir con empatía, la agonía de la comunidad representada en la parábola del evangelio. En las calles de esta comunidad es común encontrar hombres y mujeres, de todas las edades, deambulando, sin rumbo fijo. Estas personas, tanto afro-americanos como hispanos, viven en las calles, y duermen, donde los agarra la noche; y se "alimentan" con lo que encuentran en los botes de basura. Tristemente, la inmensa mayoría, es cautiva de la drogadicción y el alcoholismo. Mirar este rostro comunitario, es ver al hombre herido y abandonado en el camino de Jericó. La pregunta del relato bíblico ¿Quién es mi prójimo? de ninguna manera puede ser ignorada.

En la implementación de los proyectos ministeriales de nuestra iglesia consideramos con seriedad la magnitud de dicha pregunta. Sabemos con seguridad, que no estamos por casualidad en esta comunidad. Como iglesia debemos identificarnos con ese hombre de Samaria; debemos estar dispuestos a curar y levantar al caído. Y nuestra respuesta debemos brindarla con sensibilidad y amor.

Como hispanos, representamos una cultura segregada, burlada, humillada, oprimida y abandonada. Sin embargo, Jesucristo nos ha puesto en ese camino, de "Jericó". Por lo tanto, como miembros de la iglesia cristiana, debemos como el samaritano del relato bíblico, brindar la ayuda que la comunidad en su agonía necesita con urgencia. Esta comunidad del "sur centro" angelino, sufre en forma alarmante la lucha entre grupos pandilleriles. Cada día, sucumben bajo las balas; jóvenes, en su mayoría, tanto afroamericanos como hispanos, dejando una estela de dolor y tristeza en sus familias. Los barrios de la ciudad están delimitados con amenazantes señales de venganza y el "grafiti" permea las paredes de las calles de esta área geográfica.

"La iglesia, no puede permanecer insensible al dolor, a la violencia y a las injusticias", declara el Dr. Smith en una de sus lecturas; y nos llamaba compañeros en la calle de Jericó.[110] Esta clase de acercamiento permite no solo conocer de primera mano las necesidades comunitarias, si no sobretodo, comprenderlas con sensibilidad.

De esta forma, este análisis y adaptación de la obra del Dr. Smith al contexto de nuestra labor como iglesia ubicada en el Sur-Centro de Los Ángeles, junto con los conceptos aprendidos de la revisión de los textos de: Gornik, Miller y Senge, nos permiten ir formando nuestra propuesta de un ministerio socialmente responsable. Finalmente, en nuestra revisión literaria, examinaremos a continuación, los conceptos del paradigma de Jeremías para

---

[110] D. Min. Residencia, 2005.

la ciudad que presenta el Dr. Eldin Villafañe en su libro "*Seek the Peace of the City*".

Paradigma de Jeremías Para La Ciudad

> *Y procurad la paz [shalom] de la ciudad ...y rogad por ella a Jehová; porque en su paz [shalom] tendréis vosotros paz*
>
> —*Jer.29:7*

El profeta Jeremías escribe las palabras anteriores al pueblo de Israel, el pueblo de Dios, cuando este pueblo se encontraba cautivo en Babilonia. Dicho pueblo era un pueblo desterrado, viviendo lejos de su patria. Dios, por medio del profeta, les manda este mensaje, el cual, es conocido como el "paradigma de Jeremías" para la ciudad.

El Dr. Eldin Villafañe en "*Seek the Peace of the City*" identifica los desafíos que enfrenta el ministerio urbano, y presenta sus respuestas en base al "paradigma de Jeremías" para la ciudad. Sus contribuciones abordan la importancia del enfoque global, así como el enfoque específico hacia la comunidad hispana y sus iglesias.

La intención es ofrecer una respuesta socio-espiritual a los constantes cambios sociales que se manifiestan cada día en las ciudades (polis). Es importante notar que, siguiendo el paradigma de Jeremías para la ciudad, la iglesia puede desarrollar un significativo ministerio urbano de servicio social para acercarse a su comunidad. Un acercamiento para hacer sentir su presencia, no solo físicamente sino desde una perspectiva espiritual (Cristiana).

Tanto la iglesia como la comunidad están llamadas a vivir en paz y armonía, uniendo sus recursos para combatir los males sociales. El paradigma de Jeremías para la ciudad es la respuesta bíblica a los desafiantes retos con que las comunidades confrontan a la iglesia, el pueblo de Dios. La comunidad, a través de las circunstancia en que se desenvuelve, hace la pregunta: ¿Cuál es la función de la iglesia (el pueblo de Dios) en la ciudad?

Esta pregunta encuentra una clara respuesta en el paradigma de Jeremías para la ciudad. Este mensaje es una perfecta visión para el ministerio urbano. A través de estas palabras, la iglesia pueda llevar a cabo su misión, identificando los enemigos que confrontan a la comunidad, para desarrollar un plan estratégico y aplicarlo adecuadamente. Para ello, los elementos de este paradigma son esenciales. La iglesia cristiana está en la ciudad para confrontar tanto la maldad que impera en la comunidad, como los males sociales que la agobian. Para esa lucha, la iglesia necesita una estrategia y un plan de ataque basado en la Palabra de Dios, bíblico cien por ciento.

Esta estrategia contra la maldad debe llevar también la intención de transformación social. Por lo tanto, debe estar revestida espiritualmente, porque solo con el poder del Espíritu Santo se logrará la victoria. Villafañe escribe que como seguidores de Jesús debemos tener siempre presenta la cruz de Cristo. En la cruz, el madero vertical nos proporciona una constante transformación espiritual, en tanto, que el horizontal nos enfoca en obediencia

a Jesús, como él estaba al Padre y en obediencia, asumió su ministerio social[111] (Lc. 4:18-19).

Tanto la iglesia como la comunidad están expuestos a diferentes cambios y necesidades que el enemigo aprovecha para atacar a ambas instituciones para robarnos el regalo de Jesús (Jn.14:27), la paz. Además, también nos dice: "... tened paz los unos con los otros" (Mr.9:50). De esta forma, los elementos de presencia, paz y oración que componen el paradigma del profeta para la ciudad,[112]nos permitirán elaborar una estrategia de ministerio urbano. Un ministerio, firmemente comprometido con Cristo, la iglesia y la comunidad.

Presencia: Jeremías 29:5-6. Este concepto nos habla tanto en lo personal y también como iglesia acerca de nuestra relación con la ciudad, la cultura, y la sociedad en general. Las palabras del profeta están dirigidas a un pueblo exiliado en una ciudad extranjera (Babilonia), y lejos de invitarlo a una "asimilación" pacífica, o a una rebelión, lo llama a hacer sentir su presencia en los momentos críticos.

En nuestro ministerio, en la Iglesia El Paraíso, ubicada en el corazón del "sur-centro" de Los Ángeles, buscamos hacer sentir nuestra presencia en la comunidad. Una comunidad, como ya lo hemos mencionado, ahora con más presencia hispana, producto de la "explosión demográfica" y de las continuas oleadas de la corriente migratoria. Esta es una comunidad en busca de echar raíces, que lucha con tenacidad por su superación, y que confronta los males

---

[111] Eldin Villafañe, *Seek the Peace of the City* (Grand Rapids: William B. Eermans Publishing Co.,1995), 2

[112] Villafañe, *Seek the Peace*,13.

sociales de nuestro tiempo. Por ejemplo, la drogadicción y el alcoholismo, violencia tanto doméstica como pandilleril, pérdida de empleo, y pérdida de vivienda y otras muchas calamidades derivadas principalmente de las condiciones de pobreza.

La comunidad hispana es una comunidad en tierra extraña, como la israelita en los tiempos bíblicos, en los días de Jeremías. Por eso, haciendo eco a las palabras del paradigma, procuramos hacer sentir nuestra presencia como iglesia, organizando actividades comunitarias, como las siguientes: festivales para niños, ferias de salud y conciertos musicales, también, celebramos el día de la hispanidad, sirviendo comidas regionales. Y anualmente, celebramos el "Día de Acción de Gracias" y un programa de "Navidad en el Barrio," para toda la comunidad. Sin embargo, debido a que funcionamos ministerialmente dentro de las instalaciones de una iglesia afro-americana, los hispanos del área rechazan nuestra invitación y dudan de la sinceridad de nuestro acercamiento, mismo que hacemos en el nombre de Jesús (Col. 3:17).

Paz: (Jer.29:7a), "Procurad la paz [el *shalom*] de la ciudad." Esta exhortación, del paradigma de Jeremías nos habla acerca de nuestra misión como iglesia en y para la ciudad. Villafañe incluye en este concepto las palabras de Dr. Martin Luther King, Jr. "la verdadera paz no es solo la ausencia de tensión, sino la presencia de justicia."[113] La paz (*shalom*) nos habla de una armonía integral, sana y total.

Como ya lo hemos señalado, la comunidad del "sur-centro" de Los Ángeles es una comunidad donde el crimen y la violencia están presentes.

---

[113] Villafañe, *Seek the Peace,* 3.

Existen pandillas afro-americanas e hispanas, en constante rivalidad. Los enfrentamientos entre estos grupos son a muerte, lo mismo, que los que se dan internamente. En la esquina de las instalaciones de nuestra iglesia, opera una funeraria. En este lugar, al menos una vez por semana, se realizan servicios para una víctima de la guerra entre las pandillas. La iglesia debe estar consciente de que su ministerio en y para la ciudad, debe girar en torno a procurar la paz. También, debe tener presente las palabras de Jesús en las bienaventuranzas que dice: "Bienaventurados los pacificadores ... " (Mt. 5:9). Esta palabra, paz, define por sí sola, el propósito del ministerio urbano de la iglesia.

Villafañe escribe: " la iglesia es un instrumento, un siervo de paz en la ciudad. Predica y vive el *Shalom* de Dios".[114] De esta forma, este concepto se encarna en el ministerio de la iglesia de Jesucristo, quien es El Príncipe de Paz (Is. 9:6). En nuestra iglesia, tenemos un ministerio de restauración familiar, donde desarrollamos un programa de pacificación (Mt.5:9).

Oración:(29:7b). Como cristianos, sabemos el invaluable valor de la oración. Este principio es indispensable para tener la fortaleza necesaria para una vida sana espiritualmente. En las palabras del profeta, nos habla de la espiritualidad tanto en lo individual como a nivel de iglesia de la espiritualidad necesaria para luchar y vivir en la ciudad.

El Dr. Villafañe señala que: "una verdadera espiritualidad urbana conoce la relevante importancia de la oración."[115] Conquistar las ciudades con el

---

[114] Villafañe, *Seek the Peace, 3*
[115] Villafañe, *Seek the Peace, 3*

evangelio no es fácil. Para algunos habitantes de las zonas urbanas rechazan todo lo que viene de la iglesia, porque saben que va contra sus estilos de vida, los cuales son contrarios al evangelio. Como iglesia, sabemos que nuestra lucha es "... contra principados, contra potestades, contra los gobernadores de las tinieblas de este siglo, contra huestes espirituales de maldad en las regiones celestes" (Ef.6:12). Por lo tanto, equipados con el escudo de nuestra fe absoluta en Dios podemos salir y confrontar principados y potestades.[116]

"*Rogad por la ciudad*" nos exhorta el profeta, y como iglesia, no podemos seguir dormidos, necesitamos reaccionar, despertar. Nuestro deber, individual y como iglesia, es orar y procurar la paz de nuestras comunidades. Al orar por el *shalom* de la ciudad, dice el profeta, que nosotros también tendremos paz. Orar por la paz de la ciudad, en este sentido, no es una opción para la iglesia, es un mandato de Dios. Villafañe expresa: "Estoy preocupado de que la iglesia no tenga una visión holística por la ciudad,"[117] especialmente por la violencia juvenil, característica en cada una de las ciudades, y significativamente relevante en los barrios de las grandes ciudades.

Los principios de Presencia, Paz y Oración, del paradigma de Jeremías para la ciudad, son indispensables para los ministerios urbanos. En la ciudad de Los Ángeles, donde la lucha es ardua entre los diversos grupos étnicos que conforman la ciudad, las iglesias deben equipar sus ministerios, sobre estas columnas. Es en este escenario profético que nuestro proyecto de un

---

[116] Villafañe, *Seek the Peace,* 3.
[117] Villafañe, *Seek the Peace,* 1.

ministerio urbano socialmente responsable encuentra los "ingredientes" espirituales, y necesarios para su implementación.

La revisión de la literatura que compone este capítulo establece el fundamento para el desarrollo de este proyecto. A través de los elementos presentados en la *Quinta Disciplina*, Peter Senge nos guía a reconocer la importancia del desarrollo de una visión compartida y valorar lo fundamental del aprendizaje en equipo. Sin embargo, ese equipo depende en gran manera de un líder. Este líder, debe ser capaz de escuchar las aportaciones de todos los miembros del equipo, a fin, de elaborar una visión compartida. El líder en este escenario, conoce que él no tiene la última palabra, que para construir la visión del equipo, "*su mamá no es la única cocinera.*" La visión, debe ser *"cocinada", con los ingredientes y el sazón de cada comunidad, y como en todo, cada comunidad es única.*

Calvin Miller, en el *Líder con Poder*, nos presenta un estilo de liderazgo basado en el rey David; el líder-siervo, un líder que se invierte en la comunidad y sabe guiar al equipo en la dirección correcta, y adecuada a las circunstancias que le rodean. Esta obra, destaca *Diez Claves* para desarrollar a un "Líder con Poder". Enfatiza este concepto, indicando la primera característica de un líder efectivo como su habilidad de "definir la realidad". Esto nos permite ofrecer una mejor respuesta a las necesidades que se presentan en la comunidad. Los conceptos aprendidos de este autor, nos guían a realizar una detallada evaluación de las necesidades de la comunidad.

Las estrategias presentadas por Mark Gornik en *To Live in Peace.* nos permiten desarrollar un ministerio urbano eficaz. El autor nos recuerda la importancia de evaluar primeramente las necesidades, y basados en este proceso, determinar las respuestas que se pueden ofrecer. Identificar dichas respuestas es tan importante como determinar la manera en la que se han de ofrecer. Este método de *"Cómo"* dar las respuestas es la clave al éxito de su implementación. Los conceptos de las Tres Rs más Una, son conceptos base para nuestra estrategia ministerial.

El acercamiento a la comunidad es una de las respuestas, que presenta el Dr. Smith en *"On the Jericho Road."* La red de ministerios urbanos de la iglesia Allen Temple en la ciudad de Oakland, California, le permiten ofrecer una variedad de actividades que convierten esta iglesia en "un oasis en un desierto urbano." [118]

Finalmente, el "Paradigma de Jeremías" para la ciudad, en *Seek the Peace,* que Eldin Villafañe presenta, nos guía hacia la elaboración de un marco socio-espiritual que nos permite desarrollar un modelo de ministerio que incluye todos los elementos anteriores. Consecuentemente, el establecimiento del marco socio-espiritual sólo es efectivo cuando a la vez se experimenta dentro de un marco teológico, (cuyos conceptos se profundizarán en el capítulo 3) de este trabajo.

La respuesta bíblica en el libro de Jeremías es la implementación de los elementos de presencia, paz y oración que hacen posible establecer un ministerio urbano. Este ministerio podrá responder de manera sensitiva y

---

[118] Smith, *On the Jericho Road,* 230.

eficaz a las necesidades sociales comunitarias. Principalmente, por estar basado en profundos conceptos prácticos, pero sobre todo bíblicos y dentro de un marco teológico. En el siguiente capítulo desarrollaremos el marco teológico de nuestra propuesta.

CAPITULO TRES: MARCO TEOLOGICO

> Las congregaciones son más visibles cuando organizan grandes programas de servicio a la comunidad ó movilizan sus miembros hacia la acción política.[1]
>
> —*Andrew Walsh*

Un día, al salir de una conferencia, un amigo pastor me pidió que lo acompañara a visitar a una hermana de una iglesia del Gran Los Ángeles. Mi amigo vive y desempeña su ministerio en la ciudad de Tijuana, México. El esposo de la hermana en cuestión, estaba en Tijuana, en virtud de haber sido deportado por ser "indocumentado". No pudiendo regresar a los Estados Unidos, tanto su esposa como su niña se habían quedado en el desamparo. El esposo, buscó la iglesia de mi amigo y le pidió de favor que le trajera a su familia unos cuantos pesos mexicanos que había ganado.

Como analizamos en el primer capítulo de este proyecto, la comunidad a la que la iglesia hispana enfoca su prioridad de servicio, es la comunidad hispana. En dicha comunidad, debido a la situación de algunos inmigrantes "indocumentados" casos como el de la familia mencionada en el párrafo anterior casi son cotidianos.

En el capítulo dos, revisamos los textos literarios que conforman el cuerpo de esta tesis. Sin embargo, para poder ofrecer una verdadera respuesta socio-espiritual como iglesia, no podemos ignorar la dirección que nos proporciona la Palabra de Dios: "Oísteis que fue dicho...Pero yo os

---

[1] Andrew Walsh, Ed. Can Charitable Choice Work?The Leonard E. Greenberg Center,Hartford, 2001.

digo: Amad a vuestros enemigos, bendecid a los que os maldicen, haced bien a los que os aborrecen, y orad por los que os ultrajan y os persiguen" (Mateo 5:43-44).

La Iglesia tiene la responsabilidad moral de responder a las necesidades de su comunidad. Para ello, cualquier tipo de respuesta que esté dispuesta a ofrecer, es imprescindible que lo haga siempre desde la base del amor de Cristo. Es decir, dentro de un marco teológico, ya que Cristo, es el fundamento de la iglesia. En este capítulo, estudiaremos los elementos necesarios para implementar nuestra propuesta bajo un marco teológico. En otras palabras, la Iglesia tiene la responsabilidad moral de responder a las necesidades de su comunidad, bajo el consejo de Dios.

La iglesia local debe ser el lugar donde la gente cuida el uno del otro. Como agencia de servicio social, debe ser primera en responder, no solo para sus propios miembros, sino también para la comunidad que la rodea. La responsabilidad del suministro de alimentos, cuidado de los niños, el trabajo de asistencia, y visitas a domicilio para los ancianos recae en la iglesia local. No debemos ignorar el potencial que esta "familia extensa" tiene para proveer servicios a la gente necesitada y puede servir como una efectiva agencia de asistencia externa.

En el caso de la familia dividida por las leyes migratorias narrado anteriormente, la iglesia en Tijuana, ayudo al esposo deportado, mientras que en virtud del acercamiento a la familia abandonada, la responsabilidad recayó en nosotros. De esta forma, podemos ver que la respuesta de la iglesia, no fue otra

cosa que obra de Dios. En otras palabras, cuando la iglesia se deja guiar por el Espíritu ante las necesidades de la comunidad, su respuesta es una respuesta teológica.

Por lo consiguiente, las iglesias en el medio urbano tienen la capacidad de hacer algo más que proveer ayuda informal. Para esa misión, deben tener la sensibilidad y la visión de Dios para: organizar programas de rehabilitación de vivienda, capacitación laboral, hogares para mujeres y niños maltratados y abandonados, la educación y la salud, entre muchas cosas más. Cuando la iglesia responde en forma teológica, hace sentir la presencia de Dios en la ciudad. Sin embargo, responder de esta manera podría parecer difícil; por lo que las enseñanzas de Robert C. Linthicum, en este sentido, son muy oportunas. Este autor define esta clase de hacer teología, de la siguiente manera:

> cuando hablamos de la teología, debemos hablar de tres maneras por las cuales Dios obra entre nosotros. Tenemos que hablar de la *koinonía* ó la *teología* como compromiso con la comunidad de fe, porque la distorsión de la verdad desgarra y separa la comunidad. Hablamos de la teología como *diaconía* o la teología de servicio y entrega; reconocemos la teología como *kerygma* o la teología de proclamación ó la mediación entre la religión y la cultura. En *koinonía*, se habla del idioma de la comunión, en *diaconía,*de la contemplación y en *kerigma,* del lenguaje profético. El propósito de obtener la paz del reino de Dios resulta en buscar estar libre de pecado, así como la libertad de la miseria y la desesperación, con el fin de estar libre para brindar el amor, la justicia y la comunión con los demás.[2]

La ciudad es el contexto más importante para hacer Teología. La ciudad es el lugar de mayor estrategia en el plan de Dios hoy, porque la ciudad es la vanguardia misma de lo que Dios está haciendo en el mundo. Teología, en la

---

[2] Robert C. Linthicum, ed., *Signs of Hope in the City*, (Monrovia: arc Publications, 1995), 17-18, Traducción por el autor.

ciudad, debe ser el centro de la experiencia ministerial para reflejar con eficacia el plan de Dios para la humanidad. El futuro de la ciudad determina el futuro del mundo y por lo tanto determina el futuro de la Teología. El profeta Jeremías nos motiva: "procurad la paz de la ciudad… y rogad por ella a Jehová; porque en su paz tendréis vosotros paz" (Jeremías 29:7).

Cuando leemos el pasaje de Jeremías 29:7 podemos ver que es nuestro deber buscar la paz de la ciudad. Además, la Nueva Versión Internacional de la Biblia dice: "Busca la paz *y la prosperidad* de la ciudad."Este texto del Antiguo Testamento es aplicable a nuestros tiempos, ya que presenta un mandamiento a seguir para todos aquellos que tienen la visión del ministerio social. Esto se debe al hecho de que nosotros como cristianos tenemos la preocupación espiritual, no sólo por el prójimo, pero también estamos comprometidos a: 1) Orar por nuestros enemigos, 2) Amar a nuestros enemigos, 3) Alimentar al hambriento, 4) Ofrecer la paz, 5) Vestir al prójimo, y 6) Servir al mundo. Al siguiente, dichas preocupaciones serán presentadas teológicamente.

Orar por nuestros enemigos: En Lucas 6:28, Jesús nos indica lo que hay que hacer: "Bendice a los que os maldigan, rogad por los que os maltratan." Esta oración por nuestros enemigos nunca debe ser con una calidad devocional o religiosa. Nuestra oración debe mostrar los sentimientos de amor de la mejor calidad y sobre todo nuestra justicia. Este no es el momento de pedir al Señor que destruya a nuestros enemigos, sino abogar por su salvación infinita y que el Señor les de las mismas oportunidades que Él nos dio.

Amar a nuestros enemigos: Lucas 6:35 dice "Pero amad a vuestros enemigos, haced bien a ellos, y prestad sin esperar recibir nada a cambio. Entonces vuestra recompensa será grande, y seréis hijos del Altísimo, porque él es bueno con los ingratos y los perversos." El mandamiento de amar a nuestros enemigos parece ser imposible por la sencilla razón de que nuestros enemigos tienden a cerrar cualquier ventana de oportunidad para lograr la reconciliación. Sin embargo, lo que no vemos en este mandamiento es la belleza de la sabiduría de Dios. Es en esta sabiduría, que las palabras del Señor capturan el tema elemental de la intimidad que revela la posibilidad de amar al enemigo sin tener una relación cercana con él, si al ser ofrecida no es aceptada. Por otro lado, vemos que al amar al enemigo somos nosotros quienes recibimos la bendición de Dios, no el enemigo. Lo significante de este mandamiento es la responsabilidad que tenemos los creyentes de poner fin a una relación que se ha visto empañada por un incidente. Al amar a nuestros enemigos y vivir en paz con ellos, recibimos la bendición de Dios en nuestras vidas y nuestros ministerios.

Alimentar al hambriento: En Mateo 14:16, Jesús respondió: "No tienen necesidad de irse; dadles vosotros de comer." Tenemos que tener en cuenta que cuando compartimos alimentos a otros, nuestro ministerio no termina, ya que nuestras acciones se basan en el mismo Señor y compartiendo, abrimos las ventanas de los cielos. Si bien las abrimos cuando damos nuestro diezmo es difícil imaginar cómo serán aun más abundantes cuando compartimos más allá de lo esperado. Es importante notar que no se debe compartir con el interés de

recibir, y tampoco para deshacerse de la basura o los bienes no deseados. Compartir, como Jesús nos enseñó, significa compartir también el amor de Jesucristo, de igual manera que nosotros lo necesitamos. Tal compartir es la mezcla de compasión y benevolencia con el fin de manifestar la igualdad entre los necesitados y el dador. Tengamos en cuenta que la alimentación de los hambrientos y los necesitados era una parte muy importante en la vida del pueblo de Dios. En la antigüedad, la ley suministraba a los necesitados. En Deuteronomio 24:19-21, leemos que se suministraban con un patrón para esta tarea. Eso significaba que la abundancia de los campos no era exclusivamente para abastecer al propietario, sino también a los menos afortunados, que les permitiría abastecerse con la gavilla de la cosecha. Este es el mismo principio utilizado por Booz en la historia bíblica de Ruth.

Ofrecer la Paz: Santiago 2:16 nos enseña: "Y uno de vosotros les dice, Id en paz, calentaos, y saciaos, pero no les dais las cosas que son necesarias para el cuerpo, ¿De qué aprovecha?" Este mandamiento está directamente relacionado con el amor de Dios. Y está hecho pensando en nuestra humanidad, porque cuando un individuo está en la paz, su prójimo también puede vivir en paz. Por lo consiguiente, es importante considerar que la paz, en este sentido, no solo cubre el área política de la humanidad, sino que también va directamente hasta lo más profundo de nosotros mismos. Cuando el Señor nos manda a compartir con el prójimo en un nivel de sentimiento íntimo y espiritual, nos convertimos en socios del consuelo y la tranquilidad que solo Dios puede brindar. En este contexto, la paz es una herramienta de doble filo en el reino de

la humanidad y también debe ser el pan de cada día que recibimos del Señor para suministrar lo más profundo de nuestras almas, que buscan la paz, el amor, y la santidad. El Señor quiere que este tipo de relación hacia Él se manifieste por medio del amor que brindamos los unos a otros y también nuestras acciones pacíficas. Dios nunca está en guerra.

Vestir al Prójimo: Este mandamiento proviene de una razón muy obvia. La desnudez es el resultado del conocimiento del pecado (Génesis 3:10). Por lo tanto, nuestra necesidad material en primer lugar es la ropa. Como criaturas de Dios, nos fue suministrada la comida incluso antes de haber sido creados, pero la ropa se convirtió en una necesidad después de la desobediencia carnal, es decir, cuando entramos en el predio de insubordinación. Pero notemos que fue el Señor mismo quien proveyó las piezas de ropa para cubrir los cuerpos desnudos de las dos primeras personas "Y Jehová Dios hizo al hombre y a su mujer túnicas de pieles, y los vistió (Génesis 3:21). Por consecuencia, fue precisamente esta condición vergonzosa lo que originó el sacrificio de los primeros animales con el fin de cubrir la desnudez.Así que las enseñanzas que se encuentran en Santiago 2:15-16 son un eco de Dios desde la caída del hombre, quién ejemplifica nuestro deber de cubrir los cuerpos desnudos. Asimismo, los efectos naturales de nuestro medio ambiente exigen que nuestros organismos tengan protección exterior, ya que los cambios e inclemencias del tiempo pueden ser un agente asesino y destructor de esa joya creada por Dios: nuestro cuerpo. Las Escrituras reflejan este principio teológico a lo largo de la historia del pueblo judío. En Deuteronomio 24:12-13, el mandamiento es nunca

privar a alguien de su vestidura "Y si el hombre fuere pobre, no te acostarás reteniendo aún su prenda. Sin falta le devolverás la prenda cuando el sol se ponga, para que pueda dormir en su ropa, y te bendiga; y te será justicia delante de Jehová tu Dios." Este mandamiento sin duda refleja el interés de Dios por las necesidades personales de los seres humanos.

Servir al mundo: Romanos 12:07 habla acerca de las distintas áreas dentro del ministerio cristiano: "o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza." En sí, se trata acerca de la *Diaconía*. Esta palabra significa propiamente el proceso de brindar servicios de cualquier tipo. Esto significa que cada cristiano y cada congregación debe seguir el concepto dualista de la religión que Jesús tenía en mente cuando habla con su Padre y dice: "No ruego que los quites del mundo, sino que los guardes del mal. Ellos no son del mundo, como tampoco yo soy del mundo" (Juan 17:15-16).

Cuando el Señor regrese, nos preguntará acerca de nuestras responsabilidades socio-espirituales y no acerca de nuestra tradición cristiana o incluso la denominación de nuestra iglesia (Mateo 25: 31-46). Estas responsabilidades bíblicas concuerdan con los conceptos presentados por los textos literarios que hemos examinando.

Introducción a los Ministerios Sociales Urbanos

En ministerios de servicios sociales urbanos, es necesario tener en cuenta nuestro deber de amar y orar por nuestros enemigos, como responsabilidades fundamentales, además de alimentar al hambriento, ofrecer paz, y vestir a nuestro prójimo, entre otras responsabilidades para un ministerio

eficaz. Es por medio de estas acciones humanitarias que podemos servir al mundo, y de esta manera, enseñar el amor y la compasión de Cristo. Dichas necesidades humanas básicas deben ser la prioridad de nuestra misión como iglesia cristiana y responder a ellas es responsabilidad de nuestro ministerio.

Al enfrentarnos como iglesia a las necesidades comunitarias, nos es necesario desarrollar una teología del ministerio urbano para ministerios de servicio social. Basado en conferencias de clase, lecturas de curso, recursos bibliográficos y mi conocimiento de los temas relacionados sobre la materia, presentare un marco teológico tripartita para la implementación de ministerios de servicio social en la ciudad. Dicho marco está basado en los siguientes conceptos: Una Teología de Lugar (contexto), Una Teología de la Oración (espiritualidad), y Una Teología de la Paz (Misión y Ministerio). Cuando las teologías de lugar, oración, y paz se unen, crean una teología de la cuidad que forma el fundamento para el ministerio urbano de un centro de servicio social, capaz de ofrecer respuestas altamente responsables.

La Teología de Lugar (Contexto)

Cuando hablamos de la teología de lugar, nos referimos a la ciudad donde se lleva a cabo el ministerio, así como el contexto de lo que significa la ciudad de Dios. Esto, en el pensamiento divino, tiene una prioridad que es altamente cívica, ya que es espiritual. Las dos principales necesidades del ser humano están completamente involucradas cuando Dios habla de la ciudad. Esto emana de los dos atributos divinos que son abundantes en la personalidad de Dios: el amor y la justicia. Amor porque Dios es amor (I Juan.4: 8) y justicia,

porque el Señor quiere las mejores condiciones físicas para sus criaturas, a pesar de que Él no siempre aprueba el tipo de vida que están viviendo. En Mateo 5:45, las palabras de Jesús fueron: "Para que seáis hijos de vuestro Padre que está en los cielos, que hace salir su sol sobre malos y buenos, y que hace llover sobre justos e injustos".

Es en la ciudad donde la semilla de la familia se extiende, donde la semilla de la iglesia se siembra, y donde las criaturas de Dios se reúnen para realizar todas las tareas asignadas a ellos para la gloria de Dios. Este tema nos llevará a los conceptos que este proyecto examina y como tales son apoyados con argumentos bíblicos. Para ello, cuatro áreas de suma importancia relacionadas a la visión sobre la cual la iglesia debe trabajar mientras ella está en el mundo serán presentadas: 1) La ciudad, 2) La familia, 3) La sociedad y 4) La Iglesia. Al haber sido salvada y al haber recibido los dones del Espíritu Santo, la Iglesia deber enseñar a los demás acerca de Dios. Para ello cuenta con la visión para la ciudad, establecida por el profeta Jeremías.

La ciudad: "Edificad casas, y habitadlas; y plantad huertos, y comed del fruto de ellos" (Jeremías 29:5). La cuidad es la área básica de trabajo para la iglesia, es a partir de la ciudad que se alimenta la Iglesia. La ciudad existe para la iglesia tanto como la iglesia existe para la ciudad. Aquí nos encontramos, una vez más, con el concepto dualista que se expresa a través de toda la Biblia, pero especialmente en Juan 3:16. En dicho texto vemos los conceptos de amor y justicia de Dios; donde Dios, por amor nos dio a su unigénito Hijo, y por justicia, ya que la paga del pecado es muerte (Vea, Romanos 6:23).

La familia: "Cásense, y tengan hijos e hijas; y casen a sus hijos e hijas, para que a su vez ellos les den nietos. Multiplíquense allá, y no disminuyan ." (Jeremías 29:6,NVI). Incluso desde el principio de la creación, el Señor siempre ha provisto el alimento de sus criaturas. El nos manda a construir viviendas y habitar en ellas. Nos ayuda a plantar huertos y comer el alimento que producen. El mismo orden seguido por Dios en su creación es una demostración inequívoca de su cuidado. Dios no dio lugar para la humanidad en el mundo hasta que la atmósfera que le permitiera el sustento estuviera lista para proveer al hombre con su necesidad más básica: la alimentación (Génesis 1:11,12; 1:29,30).

La Sociedad: "Casarse y tener hijos e hijas" (Jeremías 29:6). En los planes creadores de Dios, la reproducción de la humanidad juega un papel importante. La introducción de la relación sexual como un mecanismo de creación de los seres humanos no es por medio de la auto-indulgencia o frenesí. La introducción de conductas desviadas sólo daría lugar a la ira de Dios ya que van en contra del plan divino y llevan al fracaso. Con la reproducción, las semillas de Dios contribuyen al crecimiento de la familia, una institución que se convierte en el fundamento mismo de la sociedad. Es dentro de esta sociedad, donde el Creador lleva a cabo su plan de beneficio mutuo, la humanidad es entonces capaz de gozar de la comunión con sus semejantes, mientras que al mismo tiempo se benefician de tener comunión con su Creador. Es en esta armonía, donde se manifiestan el amor, la justicia y los atributos divinos; la humanidad se ve entonces dispuesta a asimilar la voluntad de Dios.

La Iglesia: La iglesia es el ala espiritual de la paloma que simboliza el Espíritu Santo; es la institución que nos une con el Señor. El estado espiritual es la responsabilidad que ambos, la iglesia y la sociedad deben enfrentar, pero es la iglesia, quien debe darle mayor prioridad.

El ministerio social es el ministerio espiritual de la iglesia, que permite una sensación celestial que podría alcanzarse entre la fealdad del mundo que nos rodea. No olvidemos que si el Señor Jesús nos manda a ir y predicar el evangelio, diciendo "id y haced discípulos" (Mateo 28:19), también nos manda a ir a curar a los enfermos, aquellos con problemas físicos y problemas emocionales (Lucas 9:12). Si el Señor nos manda a ir y bautizar a los creyentes, él también nos manda a ir a darles la ropa necesaria para sus cuerpos (Santiago 2:15-16).

La Teología de la Oración (Espiritualidad)

Jeremías 29:7 nos lleva a una conclusión muy práctica, así como a una visión espiritual del ejemplo de lo que una comunidad cristiana debe ser: "Oren por la ciudad". Hasta ahora hemos estado involucrados en una práctica, esfuerzo muy humano, pero, el Espíritu Santo nos está invitando a lo que parece un programa realista, y en un principio muy práctico. El Dr. Villafañe dice:

> La iglesia pentecostal hispana, en la medida en que desempeña diferentes funciones en los barrios, encarna el Reino de Dios y da testimonio de su presencia...Por último, el desafío de ser parte del Reino consiste en entender que las señales del Reino de Dios son la obra del Espíritu en el mundo, para <<detener>> la maldad y <<ayudar>> a establecer las condiciones para un orden moral más justo y pacífico en todos los asuntos humanos. Anuncian una nueva época, un nuevo orden que ha irrumpido en la historia. Son obra de la gracia, el amor de Dios

que el Espíritu nos ha acercado para mantener y hacer humana la vida humana[3]

La razón aducida para ello es que cuando la ciudad está en *shalom*, entonces estamos en *shalom*. Pero también podemos ver que otro principio entra en juego aquí: "No se puede dar lo que no se tiene". Esto es muy importante porque nosotros somos responsables por el bienestar espiritual de las personas que nos rodean, así como sus necesidades físicas inmediatas. La oración es la única manera para que un cristiano pueda comunicarse con su Creador. Y puesto que Él es nuestro proveedor de bienes diarios y nosotros somos los proveedores de estos bienes a los necesitados; consecuentemente, un ministerio como el nuestro tiene que depender de una constante actitud de oración y cercanía a nuestro Señor y Salvador. Esto asegurará que cada acción, la hagamos en el espíritu del eterno amor de Dios. Y siguiendo el ejemplo de Jesucristo consideremos la oración como una necesidad humana, como un don de Dios y por lo tanto, la oración debe ser una práctica constante.

La Oración Como una Necesidad Humana

Como el siervo brama por las corrientes de las aguas, Así clama por ti, oh Dios el alma mía. Mi alma tiene sed de Dios, del Dios vivo; ¿Cuándo vendré, y me presentaré delante de Dios?

--Salmo 42:1-2

Desde el punto de vista de la psicología humana, y como un fenómeno universal de la práctica religiosa, la oración parece ser simplemente la

---

[3] Eldin Villafañe, *El Espíritu Liberador: Hacia una ética social pentecostal hispanoamericana* (Buenos Aires: Nueva Creación,1996),172.

articulación de los deseos, anhelos y aspiraciones humanos. Pero ¿qué es lo que desean saber los seres humanos? Desean conocer las razones de las cosas, las causas, y su verdad. Todo deseo y anhelo humano expresados de mil formas diferentes, a un millar de diferentes niveles, es en última instancia el deseo de Dios. Esto significa que la oración es la esencia de los anhelos y deseos de la humanidad; la nostalgia que los seres humanos sienten por Dios. El Salmista lo expresó así: "Mi alma tiene sed de ti, mi carne anhela por ti: en una tierra seca y árida donde no hay agua" (Salmo 63:2).

La Oración es un Don de Dios

Para los cristianos, las oraciones son don divino, inspiradas en las Sagradas Escrituras y movidos por el Espíritu Santo. La actividad de la oración es la conversión de amor y el acceso hacia la auténtica fuente eterna. Es a través de la cruz de Cristo que las puertas de la oración son verdaderamente abiertas. Como previamente fue expuesto, la oración es, en efecto, la articulación del deseo humano, pero la teología cristiana considera más que eso. En la cruz, somos resucitados como hijos de Dios y la oración se convierte en la conversación entre familia. Como hijos de Dios, él habita en nosotros, y nosotros en él. En las palabras del apóstol Pablo ya no somos siervos: "Porque no habéis recibido el espíritu de esclavitud otra vez en temor, sino que habéis recibido el Espíritu de adopción, por el cual clamamos: ¡Abba, Padre! El Espíritu mismo da testimonio a nuestro espíritu, de que somos hijos de Dios" (Romanos 8:15-16).

De hecho, en la oración se expresa el más profundo misterio de la vida divina, en las relaciones del ser, conocer y amar a quienes son la Santísima Trinidad. A través del don del Espíritu, la Palabra de Dios motiva nuestros corazones a clamar: "¡Abba, Padre", y así tenemos nuestro lugar en que el saliente y el retorno eterno de la Palabra divina y el Espíritu, el divino conocimiento propio, y el vínculo de amor que une el conocimiento y lo conocido. Nuestra oración a Dios debe enfocarse no desde fuera, por así decirlo, pero desde dentro, "por medio de Jesucristo nuestro Señor, en el poder del Espíritu Santo". Es decir, en el conocimiento y la voluntad de Dios. Así, la oración es un regalo de Dios para nosotros: la obra de Dios en nuestra vida, la redención del deseo. Como explica Pablo, "todos los que están en Cristo son, por gracia de Dios, nuevas criaturas" (2 Corintios 5:17), y nuestra oración es nuestra participación en esa nueva vida bajo la gracia de Dios.

Orad Sin Cesar (1 Ts. 5:17)

Orad sin cesar es la voluntad de Dios para nosotros; por lo tanto, un regalo divino. A través de la oración aprendemos a escuchar la voz de Dios, y él nos habla:

> No oprimirás al jornalero pobre y menesteroso, ya sea de tus hermanos o de los extranjeros que habitan en tu tierra dentro de tus ciudades. En su día le darás su jornal, y no se pondrá el sol sin dárselo; pues es pobre, y con él sustenta su vida; para que no clame contra ti a Jehová, y sea en ti pecado ...; por tanto, yo te mando que hagas esto (Dt. 24:14-15; 17-22).

La práctica continua de la disciplina de la oración es fundamental para desarrollar un ministerio eficaz, y poder brindar respuestas responsables a la

comunidad. En este sentido, la oración proporciona un sentido de espiritualidad a nuestro ministerio cristiano. En Cristo, somos nuevas creaciones, nacemos de nuevo, ya no en enemistad, pero como hijos de Dios. Nuestra reconciliación es lograda por el amor de Dios. Pero en otro sentido, nuestra reconciliación no es completa, y no será completa hasta que llegamos a conocer como Dios nos conoce y a amar como Dios nos ama. Nuestra conversión a Cristo debe influir en una manera diferente nuestra forma de pensar ante las situaciones de injusticia y sufrimiento de la comunidad. La conversión nos lleva a la acción, y es cuando debemos orar sin cesar.

Por lo tanto, existe una tensión entre la justificación y la santificación, la cual se está elaborando dentro de nosotros cada día. La oración se extiende, en la fe y la esperanza, a través de esa tensión. La fe debe ser probada, como el metal precioso, "... el cual aunque perecedero se prueba con fuego ... ; purificada siete veces" (I Pedro, 1:7; Salmos 12:6). La fe probada del hombre nacido de nuevo puede mover montañas y transformar su comunidad.

La práctica de la espiritualidad cristiana, una vida de oración, presenta muchas dificultades. Sin embargo, es precisamente a través de la oración que somos capaces de continuar el cultivo constante de las virtudes cristianas de fe, esperanza y caridad. Dentro del contexto del ministerio urbano, la preparación de líderes en este campo, es de vital importancia. Como iglesia, debemos orar sin cesar, a afín de poder desarrollar un programa permanente para preparar líderes entregados a la dirección del Espíritu Santo que lleven adelante los programas de ministerio urbano. En su libro, *A Prayer for the City*, Eldin Villafañe

muestra su interés en orar por los programas ministeriales y el enfoque que los centros urbanos teológicos deben tener. Su oración es que el amor global y contextual de Dios defina la obra de los centros urbanos teológicos, y que la paz (*shalom*) de Dios sea el enfoque del currículo en dichas instituciones.[4]

Es muy importante ser claros en nuestras peticiones ante el Señor. Nuestro enfoque no es en programas de preparación, sino en cómo podemos ser utilizados por Dios para cumplir con nuestro propósito de servicio social urbano. Villafañe nos impulsa a demostrar la *caridad* diciendo que "La iglesia *debe* extender su servicio social en obras de amor y de caridad, sobre todo en barrios pobres y marginados."[5] Una verdadera espiritualidad urbana "Reconoce que nuestros planes y nuestra estrategias, para levantar la calidad de vida en la ciudad, no aumentarán a nada si no van acompañados por una intercesión genuina"[6] de oración constante. Como líderes de iglesia, nosotros debemos orar por la comunidad en la que ministramos, y por las necesidades específicas de la población a la que servimos.

Orar Por Las Necesidades Individuales

Un principio fundamental de la organización comunitaria es la importancia de los intereses propios. Tal vez ningún concepto está sujeto a mayor confusión. Cuando los organizadores hablan de sus propios intereses, no es lo mismo que el egoísmo ó egocentrismo; es simple y profundamente la

---

[4] Eldin Villafañe, *A prayer for the city: Further Reflections on Urban Ministry* (Austin: AETH, 2001),14,(traducción del autor).
[5] Villafañe, *A prayer for the city*, 117.
[6] Villafañe, *A prayer for the city*,116.

conciencia de que todos los cambios significativos, personales y sociales, tienen sus raíces en una entidad central. Sin una entidad que conoce sus propios intereses, no puede existir una entidad que da de sí. De hecho, la posibilidad misma de construir la comunidad humana depende de las relaciones libres entre los seres separados, distintos, y únicos. Cada ser de los cuales se forma un centro de interés refleja las necesidades, valores y propósitos de su propia entidad. Por lo tanto, el bienestar de la ciudad que buscamos se basa en los valores que afirman el valor de cada ciudadano individual.

La iglesia de Antioquia que Lucas nos describe en el libro de Hechos fue la primera iglesia centrada en la ciudad de la cual tenemos registro (Hechos 11:19-30), que se interesó en ayudar a sus hermanos en necesidad. Esta iglesia es un modelo de una iglesia urbana que valorando los valores de su comunidad interna, al conocer que los hermanos en Judea tenían hambre, decidieron levantar una ofrenda para socorrerlos.[7] En la actualidad, las congregaciones religiosas deben concentrarse en atender las preocupaciones más profundas del alma en relación con otras personas (almas), mientras construyen relaciones comunitarias; ¡"Mirad cuán bueno y cuán delicioso es habitar los hermanos juntos en armonía! ... Porque allí envía Jehová bendición y vida eterna" (Salmos 133). Los valores que son fundamentales para las congregaciones religiosas son los que mueven a los individuos de la auto-absorción a una genuina preocupación por los demás. La iglesia de la ciudad de Antioquia también es un modelo de iglesia transcultural no solo por el hecho de haber enviado a dos de

---

[7] Raymond Bakke, *Misión Integral en la ciudad* (Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2002), 84.

sus pastores a plantar iglesias en otras ciudades, sino por reconciliar primeramente la diversidad de su propia comunidad a una fraternidad en Jesucristo y por llegar a los necesitados para saciar el hambre.[8] Como resultado de su ejemplo, las iglesias locales, en lugar de operar unilateralmente, sus ministerios urbanos para responder y valorar de forma responsable las necesidades de sus comunidades, deben buscar la colaboración mutua entre las demás congregaciones, así como también el apoyo de otras instituciones comunitarias, para responder de una manera responsable y eficaz a los problemas sociales.

Orar Por El Desarrollo De Los Miembros

En las comunidades, la división entre el individuo y la sociedad se trasciende; se unen el sector privado y el público. La formación espiritual y la formación cívica se entienden como una y la misma cosa. Dentro de muchas tradiciones religiosas se habla de la "formación espiritual", la cual tiene que ver con el cultivo espiritual del creyente como individuo, ayudando al crecimiento y desarrollo de su fe. Dicha es la tarea central de una congregación. Sin embargo, nuestra relación con Dios no puede separarse de nuestra relación con los seres humanos; nuestras interacciones sociales son el ámbito esencial para el desarrollo de nuestra fe.

H. Richard Niebuhr desarrolló un extensivo trabajo para expresar la importancia de la interdependencia entre el cristiano y su contexto cultural. En este contexto, se toman importantes decisiones. Cada individuo ejerce su

---

[8] Bakke, *Misión Integral,* 85.

libertad en relación a su dependencia de los demás. Niehbur lo explica así "Elegimos nuestra libertad, sin ser independientes, porque nosotros ejercemos nuestra libertad en medio de los valores que no hemos elegido, pero a los que estamos vinculados."[9] Como cristianos hacemos nuestras decisiones en base a la libertad de nuestra fe; nuestras decisiones son individuales pero no individualistas. La relación entre la vida espiritual y la política es inseparable para la persona de fe puesto a que "La verdadera fe existe en una comunidad de seres que enfrentan una causa trascendente".[10] Analizando nuestro variado contexto cultural hispano, es imprescindible considerar las aportaciones de Niebuhr, toda vez que nuestra misión como iglesia es orar, y orar con fe y por el desarrollo de los miembros de la comunidad. Sin embargo, la Palabra de Dios, tiene el punto final en este concepto, al declarar: "En realidad, sin fe es imposible agradar a Dios, ya que cualquiera que se acerca a Dios tiene que creer que él existe y que recompensa a quienes lo buscan" (Hebreos 11:6, NVI). De esta forma, entendemos que al orar por el desarrollo comunitario nos es necesario orar de manera inclusiva por los recursos humanos existentes y la interrelación favorable.

Orar Por Recursos Humanos

En nuestro sistema capitalista, la creación y acumulación de capital es visto como esencial para una economía sana. Una economía próspera es clave para asegurar la calidad básica de vida de los residentes de una ciudad. Cuando

---

[9] H. Richard Niebuhr, *Christ and Culture* (New York: Harper & Row, Publishers, Inc., 1951), 250. (traducción del autor).

[10] Niebuhr, *Christ and Culture,* 233-234.

los trabajos no son abundantes, especialmente los que requieren mano de obra especializada, la comunidad sufre. Tan importante como el capital material, hay otra forma de capital que tiene prioridad entre las personas que comparten la misma fe: los recursos humanos. Las comunidades fuertes necesitan dos fuentes de poder: el dinero organizado y el pueblo organizado. Ambos son necesarios para mantener a una ciudad viva, pero es el pueblo organizado el cual es la prioridad para las comunidades de fe. Esto es así porque las relaciones que resultan de un grupo bien organizado son la "mercancía" accesible a las congregaciones. El dinero es relativamente escaso en comparación con los recursos pertenecientes a la industria, negocios, educación, y el gobierno. Pero las relaciones interpersonales deben ser nuestra prioridad.

Las comunidades que comparten la misma fe proporcionan un lugar para que las familias se vuelvan a conectar con otras familias, compartan acerca de sus propios intereses, e identifiquen sus preocupaciones mutuas. Diversas congregaciones de diferentes niveles socio-económicos y poblaciones de diversos trasfondos raciales-étnicos deben trabajar en colaboración para abordar temas que afectan a la comunidad en general. Debemos orar por la reconstrucción de nuestro barrio y trabajar hacia afuera en dirección a nuestros vecinos en lugar de hacia adentro en dirección de nuestros televisores y patios cercados. Es el interés humano, en lugar del interés monetario, lo que debe ser la prioridad en una ciudad sana.

Las ciudades ofrecen ilimitadas oportunidades a la iglesia para ayudar a la gente necesitada. Por ejemplo, existe un considerable aumento de personas ancianas viviendo en soledad, dependiendo de un ingreso fijo en constante devaluación, debido a la inflación monetaria.[11] Una forma en que la iglesia puede responder a una necesidad como la mencionada es preparando un equipo de voluntarios para acompañar a los ancianos a sus citas médicas, y proporcionar asistencia en tiempos de invierno, cuando muchas veces seres se quedan sin comer para poder saldar la cuenta del uso de gas para el sistema de calefacción. Cristianos que creen en la familia, en la seguridad, en el trabajo, en la salud, la educación, la recreación y la justicia, deben ministrar a la gente y a las familias y a la vez trabajar en su desarrollo.[12] Con este entendimiento, la iglesia no tiene excusa para permanecer al margen.

Orar Por La Verdadera Justicia

El símbolo griego de la justicia es una mujer con los ojos vendados sosteniendo una balanza equilibrada. En el mundo hebreo de la Biblia, el símbolo visual sería de un personaje con los ojos abiertos asegurándose que las escalas no estén equilibradas por la clase, color o la moneda que contienen, pues la injusticia imperaba; por eso, la queja del profeta:

> ¿Hasta cuando Señor, he de pedirte ayuda sin que tú me escuches? ¿Hasta cuando he de quejarme de la violencia sin que tú nos salves? ¿Por qué me haces presenciar calamidades? ¿Por qué debo contemplar el sufrimiento? Veo ante mis ojos destrucción y violencia; surgen riñas y abundan las contiendas. Por lo tanto, se entorpece la ley y no se da curso

---

[11] Ray Bakke, with Jim Hart, *The Urban Christian: Effective Ministry in Toda's Urban World* (Downers Grove: InterVarsity Press, 1987), 153.

[12] Bakke, *The Urban Christian*,155.

a la justicia. El impío acosa al justo, y las sentencias que se dictan son injustas (Habacuc 1:2-4,NVI).

En nuestras ciudades de hoy la justicia con demasiada frecuencia resulta en las minorías perdiendo a favor de los privilegiados. Las autoridades policiacas están aliadas a los del privilegio, mientras que grandes porciones de la población dudan en pedir ayuda por temor de ser maltratados, ó por su experiencia de siempre esperar demasiado tiempo para recibir dicha ayuda. También, esta desconfianza es todavía más patente dentro de la comunidad inmigrante, en virtud de la gran mayoría de indocumentados; quienes temen hacer alguna denuncia para evitar una segura deportación. La oración es una respuesta para la injusticia: "Si se humillare mi pueblo, sobre el cual mi nombre es invocado, y oraren (2 Cr. 7:14).

Ray Bakke señala las injusticias que tanto el sistema político como el bancario cometen en contra de las comunidades hispanas y afroamericanas. En Chicago, Bakke identifica comunidades en un mapa con una línea roja como lugares inseguros para préstamos hipotecarios, o para realizar inversiones. Sin embargo, los bancos si captan los ahorros de estas comunidades pobres para invertirlos en áreas nuevas.[13] El bienestar de una comunidad efectiva está basado en la fe que se caracteriza por la justicia distributiva, en el que se les da voz a quienes no la tienen y las familias saben que se les está dando la igualdad de trato ante la ley. No sólo es cada ciudadano responsable en dar cuentas de sus acciones, pero las personas en posiciones de autoridad gubernamental, comercial, educativa, y eclesiástica, son igualmente responsables por su uso del

---

[13] Bakke, *The Urban Christian*, Ibid, 103-104.

poder que se les hubiere confiado. Ante la injusticias sociales, la iglesia no puede permanecer pasiva e ignorar su responsabilidad. La Biblia dice: "Oh hombre, él te ha declarado lo que es bueno, y que pide Jehová de ti: solamente hacer justicia, y amar misericordia, y humillarte ante tu Dios" (Mi. 6:8).

Orar Por La Compasión

Una gran verdad en cada ciudad es que está compuesta por una gran diversidad de extranjeros. Esta característica distintiva de cada ciudad no es sólo una realidad, sino una oportunidad. Y en una sociedad tan compleja, los niveles de pobreza, de falta de educación y de desempleo son alarmantes. Por esta razón, la iglesia de Jesucristo debe ser sensible al palpitar desesperado del corazón del ser humano; debe aprender a recibir al extranjero, pobre o rico, con aceptación, a sentir compasión por el prójimo y buscar en oración sincera como ser una iglesia que muestre la misericordia de Dios. Vivimos en la edad del refugiado, del brasero, del emigrante, del indocumentado. Si queremos ser fieles a nuestra tarea socio-espiritual, a nuestro carácter como pueblo del pacto, como iglesia nos toca oír claramente la voz de nuestro Señor, "el que guarda a los emigrantes," para alzar la nuestra a favor de ellos."[14] En Mateo 25:31-46 vemos con claridad que cuando respondemos positivamente a la solución de las necesidades del prójimo, estamos respondiendo directamente al mismo Señor Jesús.

---

[14]Justo L. González, Ed., *Voces: Voices From the Hispanic Church* (Nashville: Abingdon Press,1992), 39.

Las comunidades de fe sólidas se caracterizan por su compromiso, en particular a la diversidad de la ciudadanía. No en el sentido popular de nuestros tiempos que hace alarde de la "diversidad" como un bien en sí mismo, sino como la oportunidad para que los seres humanos tengan la experiencia de recibir con aceptación al desconocido. Más que un eslogan atractivo para la virtud de la tolerancia democrática, las congregaciones de fe deben apelar a un valor más profundo de la aceptación. La tolerancia puede resultar en una actitud de "vive y deja vivir" que está dispuesta a dejar al "otro" solo. La aceptación, por el contrario, nos lleva como iglesia en y para la ciudad a buscar una relación estrecha con el inmigrante y trabajar juntos para alcanzar metas de bienestar común.

Orar Por La Esperanza

Una ciudad debe ser un hábitat de la esperanza. Incluso en los más desalentadores de los tiempos, la marca de una ciudad verdadera es cuando apunta a un futuro con sentido; cuando sus habitantes son ayudados a comprender que el día de mañana no es simplemente una prórroga indefinida del momento presente, el cual pudiera estar lleno de dolor y preocupación. Nuestras ciudades están saturadas de señalamientos desalentadores. Se nos vende todo lo imaginable y nos hacen promesas vacías de felicidad eterna.

En tales realidades, muchas familias hoy en día están decepcionadas; sintiéndose atrapados en el ciclo de la pobreza. Los niños aprenden muy pronto que sus opciones son limitadas y que su probabilidad de tener éxito en nuestra sociedad está determinada en gran parte por accidente de nacimiento. Los

jóvenes se sienten aislados y sienten que son pocos y distantes los empleos disponibles para ellos. Visitando las cárceles nos damos que la mayoría de los presos son jóvenes; afro-americanos e hispanos desproporcionalmente representados. Las comunidades de fe deben traer esperanza en una situación desesperada ayudando a la gente a aprender a ayudarse a sí mismos en lugar de confrontarse y terminar en una prisión. A través del proceso de organización, el poder y la capacidad de actuar son descubiertos para el beneficio propio. En lugar de ser pasivos en el presente, el futuro se visualiza como una fuerza activa que está cubierta de esperanza.

Una comunidad basada en la fe, es un lugar donde las familias invierten en el futuro en formas nuevas y significativas. A través de escuchar atentamente a nuestros corazones podemos discernir las posibilidades inminentes para un mañana incierto. A través de escuchar atentamente los corazones de nuestros prójimos en oración y reflexión, podemos descubrir la dirección, la esperanza, la motivación y la alegría de vivir.

La Teología de la Paz

El profeta nos ilustra que "Porque en su paz tendréis paz" (Jeremías 29:7b). Naturalmente, todos sabemos que cada vez que distintas personas se reúnen, allí va a haber una diferencia de pensamientos, acciones e incluso personalidades. El choque de estas diferencias tiende a alejar a lo que conocemos como la paz. El diccionario Pequeño Larouse define paz en su segunda acepción como "un estado de concordia, de acuerdo entre los miembros de un grupo," y el diccionario Random House del idioma inglés define

la paz como "un estado de armonía mutua entre personas o grupos, especialmente en las relaciones personales", y también la define como:"la libertad mental de la molestia, distracción, ansiedad, obsesión, tranquilidad, serenidad, etc.".

De estas definiciones podemos afirmar que la paz es una acción constructiva entre los hombres y que nosotros como cristianos debemos estar permanentemente practicando cada definición de la misma. Como tal, la paz es un derivado natural del amor, y todos sabemos que Dios es amor y nos manda a practicar el amor. Consecuentemente, la paz siempre debe estar en nuestras mentes y corazones, "Mucha paz tienen los que aman tu ley, y no hay para ellos tropiezo" (Salmo 119:165).

EnThe Oxford Companion to the Bible,[15] Gerald F. Hawthorne, escribe:

> la paz se menciona más de 250 veces en la Biblia y su riqueza se muestra en el uso que se le da en las escrituras" Seguramente todos sabemos reconocer la importancia de la paz ("Shalom"). No es sólo una manera de saludar a la gente, pero también es un sentimiento que proviene de lo más profundo del ser humano. Es también la conducta externa de las criaturas de Dios, porque la paz es un sentimiento de seguridad y armonía.

La importancia de la paz es evidente cuando Gedeón construyó el altar al Señor y lo llamó "El Señor es Paz" (Jueces 6:24). Dicho pasaje nos enseña que Dios es la paz, la cual Él creó y regaló a su pueblo, "el Señor te muestre su rostro hacia ti y te conceda la paz" (Números 6:26). También, no debemos olvidar que el Señor Jesús nos dejó el regalo de la paz de una manera muy especial: "La paz os dejo, mi paz os doy. Yo no la doy como la da el mundo. No dejen que sus

[15]Bruce M. Metzger, Michael D.Coogan, Ed.*The Oxford Companion to the Bible,1993, 579, (traducción del autor).*

corazones se angustien ni tengan miedo"(Juan 14:27). Aquí, el Señor no sólo se ocupa de nuestro "yo" interior, sino también nos ofrece difundir la paz a quienes se encuentran en nuestro alrededor.

Pero, ¿cómo entra la teología de la paz en nuestro concepto del paradigma de Jeremías? Creemos que como ministros del evangelio de Jesucristo somos ejemplos de su eterno amor, y la paz debe acompañar todas nuestras acciones. Por eso, Jeremías añade las palabras del verso siete: "Buscad la paz de la ciudad... y hasta rogad al Señor por ella, porque en su paz, paz tendréis." Eso es lo que la palabra "*Shalom*" significa en hebreo.

Ministerio Cristiano

Dios es el origen de todo lo que es bueno para sus criaturas. El Ministerio puede ser entendido como la obra de Dios que contribuye, directa o indirectamente, al bienestar del hombre y concuerda con los propósitos de Dios. Dios determina lo que es bueno dentro del ministerio, y él lo realiza para el hombre directamente o través de otros hombres o por medio de ángeles (Hebreos 1:14-2:14). En el Nuevo Testamento este ministerio o servicio se define como *diaconía* y se utiliza en el sentido más amplio de servir a las personas de acuerdo a sus necesidades legítimas.

Jesús ministró a las necesidades de la humanidad. De este modo, representaba al Padre, proporcionando un modelo para los cristianos a seguir (Juan 20:21). Él dijo que "no vino para ser servido, sino a servir" (Mateo 20:28). Todas las actividades de Dios hacia la humanidad, excepto el juicio retributivo, pueden ser interpretadas como redentoras. Porque Dios es bueno, todas sus

intenciones para el hombre están diseñadas para beneficiar en última instancia a la humanidad.

El evangelismo es el ministerio de doble ala de la iglesia. Se dirige tanto a las necesidades fundamentales, lo espiritual y lo físico. Los seres humanos necesitan "conocer a Dios" y el ministerio social cristiano es el amor de Dios expresado a través de la iglesia en la cicatrización de las heridas que afectan a nuestra humanidad caída. Necesidades legítimas son aquellas que, en caso de cumplirse, contribuyen a la salud y la felicidad. Necesidades legítimas deben ser contrastadas con los deseos o pasiones, que cuando se cumplen, sólo tienen como resultado una mayor frustración y dolor. La epístola de Santiago habla de malos deseos: "¿Qué causa las peleas y disputas entre vosotros? ¿No es de vuestras pasiones, las cuales combaten en vuestros miembros? (Santiago 4:1). Las necesidades humanas espirituales y físicas se encuentran en las siguientes sub-categorías:

Necesidades Teológicas: Aquellas necesidades que son a través de una relación salvadora con Dios.

Necesidades Psicológicas: La relación que uno tiene con sí mismo es una necesidad psicológica. Una actitud hacia sí mismo es ser sano y constructivo.

Necesidades Físicas: La salud es la más claramente percibida necesidad de la humanidad. La gente tiene necesidades fundamentales de alimentación, alojamiento y ropa. Ser privado de esto podría resultar en la muerte.

Necesidades Sociales: Estas son las necesidades que pueden ser atendidas a través de relaciones con los demás. Sociables por naturaleza, los seres

humanos requieren la interacción social para satisfacer sus anhelos más profundos de amistad y compañerismo.

Necesidades Ecológicas: La participación de la Humanidad con el medio físico tiene que ser amable, no amenazante.

Ministerio Directo de Dios

En el reino físico, Dios trabaja de acuerdo a lo que generalmente se llaman "leyes naturales". En realidad, esta es la manera en que Dios trabaja habitualmente, según lo declarado por C.S. Lewis[16] en su libro, *Miracles: A Preliminary Study.* Vivimos en un mundo que está bajo el juicio de Dios, y las notas amargas en la armonía general de la naturaleza no son accidentales: enfermedades afectan a la salud y la muerte amenaza la vida; los terremotos sacuden la tierra y causan temblor en el corazón del hombre; vientos desatan su furia sobre el hombre y la bestia por igual; inundaciones e incendios devastan amplias zonas naturales.

En *El Problema del Dolor,*[17]C.S. Lewis muestra claramente que, contrariamente al pensamiento superficial, "actos de Dios" no son la principal causa de dolor del hombre. Enfermedades y accidentes son parte de la experiencia universal del hombre y conducen a la angustia profunda. Sin embargo, aunque existe el sufrimiento en el mundo que Dios creó, definitivamente no es cierto que Dios permanece pasivamente indiferente ante el sufrimiento de aquellos creados a Su imagen. De hecho, Dios desea mostrar al

---

[16] C.S. Lewis, *Miracles: A Preliminary Study*, Macmillan,1974, (traducción del autor).
[17] C.S. Lewis, *El Problema del Dolor* (Madrid: Ediciones Rialp,S.A., 2004).

hombre su bondad y llevarlo al arrepentimiento (Romanos 2:4). Dios satisface las necesidades fundamentales de la humanidad de conocer y experimentar la vida eterna.

La bondad de Dios se revela en la armonía general y el orden que reina en su creación. El cuerpo se cura. "La naturaleza" suministra mecanismos que alivian el sufrimiento prolongado consciente del dolor más severo. Océanos "saben" de sus límites. La regularidad de las estaciones ofrece seguridad física y estabilidad emocional en medio del caos desenfrenado. El dolor y el sufrimiento, en el marco de la bondad eterna de Dios, deben poner de rodillas a toda criatura; muchos buscan a Dios en tiempos de adversidad, pero no tienen tiempo para él en la prosperidad.[18]

Otro ministerio directo de Dios que contribuye al bienestar del hombre es la redacción de la ley en las escrituras (Romanos 2:14). Estas leyes, escritas en el corazón, están diseñadas por Dios para la humanidad y el bienestar de todos quienes eligen seguir la norma perfecta de Dios. Este ministerio es de Dios y, teológicamente, es también un aspecto de la gracia común de Dios para sus criaturas. En la creación de las instituciones del matrimonio, la familia (Génesis 2-3) y el estado (Romanos 13), Dios ha establecido estructuras en las que los enfermos y las personas que padecen pueden experimentar mayor paz. En nuestros tiempos, Dios trabaja en las comunidades a través de un ministerio cristiano de la iglesia y responde a las necesidades de las personas dentro y fuera de la congregación.

---

[18] C.S. Lewis, *Cristianismo ... ¡y nada más!,* (Miami: Editorial Caribe,1977).

En Efesios, la obra de los apóstoles, profetas, evangelistas, maestros, y pastores, se describe como "la obra de servicio (diakonia), de modo que el cuerpo de Cristo (su iglesia) puede ser construido" (Efesios 4: 12). El Ministerio, *diaconía* en griego, significa literalmente servicio. Nuestro Señor dijo que Él vino a servir (Mateo 2: 28). Es el ejemplo que nuestro salvador dio a la iglesia para alcanzar a otros a través de la evangelización y el ministerio social. Este es el enfoque del ministerio cristiano tal como se utiliza en este estudio.

Abordar Las Necesidades Individuales

Una de las necesidades más fundamentales que uno puede tener es conocer a Dios. Es decir, experimentar una relación real y personal con Él a partir de esta vida y continuar para siempre. El hombre vive en dos dimensiones: la física y la espiritual. Además, él vive en dos tiempos: lo temporal y lo eterno. Dios ha ordenado que el destino eterno de la humanidad se determine mediante la aceptación de la comunicación de Dios con quienes vivimos en la tierra. El escritor de la epístola de los Hebreos dice: "Así como el hombre está destinado a morir una vez, y después de esto el juicio, así también Cristo fue ofrecido una sola vez para quitar los pecados de muchos; y aparecerá por segunda vez, para no cargar con pecado alguno, sino para traer la salvación a los que lo están esperando"(Hebreos 9:27,28).

La comprensión de Jesús hacia los hombres es evidente cuando citó Deuteronomio 8:3: "No sólo de pan vivirá el hombre" (Mateo 4:4). Físicamente, el hombre vive de pan, sin embargo, espiritualmente, el hombre vive por la aceptación de la verdad de Dios. El individuo que se convierte en un Cristiano

debe desarrollar su carácter espiritual. La salvación eterna no debe ser vista exclusivamente como de otro mundo. Lógicamente, se podría concluir que el destino eterno es de mayor valor que uno de los pocos años de existencia terrenal. Sin embargo, la "vida abundante" que Jesús vino a dar, no excluye esta vida terrenal (Juan 10:10; I Juan 5:11-12). El escritor de la epístola de los Hebreos muestra claramente que muchos de los que ponen su fe en Dios padecen un gran sufrimiento físico y angustia mental (Hebreos 11). Por consecuencia, el bienestar temporal no debe interpretarse únicamente sobre una base física y material; debe incluir también la fe y la respuesta moral a Dios.

De la Teología Hacia La Práctica

El capítulo anterior se presentó la revisión literaria que guió los conceptos de investigación, y a su vez formó el marco teológico. El desarrollo de una teología de lugar, oración, y paz, es el fundamento bíblico de este estudio. En el siguiente capítulo, la revisión literaria y el marco teológico pasan a formar el diseño y metodología del proyecto.

CAPITULO CUATRO: DISEÑO DEL PROYECTO Y METODOLOGIA

Este estudio de investigación presenta el aislamiento entre las Iglesias Bautistas Hispanas de Los Ángeles (ABC) y las comunidades a sus alrededores. También, propone la renovación de un ministerio actual inefectivo (CBSS), transformándolo en un comprensivo centro de servicio social. Este ministerio renovado será la respuesta a las necesidades sociales de la comunidad y creará "Un Puente de Esperanza" que conecte las entidades separadas de iglesias y comunidades.

Las perspectivas de líderes de iglesia y de miembros de la comunidad, así como las observaciones del investigador, son contextualizadas y analizadas en este capítulo. La discrepancia de involucramiento en ministerios de servicio social entre las iglesias bautistas hispanas (ABC), también son investigadas.

El enfoque de este estudio académico es el del ministerio de servicio social y su manifestación en el Centro Bautista de Servicio Social (CBSS). Escrito desde la perspectiva de un pastor de iglesia y ex-director ejecutivo del CBSS, esta investigación fue conducida con el propósito de:

- Adquirir un entendimiento de las comunidades de las iglesias bautistas hispanas de Los Ángeles, y de las expectativas de ministerios de servicio social
- Informar a los líderes de IBH-LA las necesidades de la comunidad; Presentar recursos disponibles a los miembros de la comunidad

- Presentar recomendaciones para implementar una visión renovada en cuanto a la operación del Centro Bautista de Servicio Social (CBSS) y sugerir recursos y estrategias para líderes interesados en su desarrollo de ministerios de servicio social

Primeros Conocimientos

En mi segunda residencia de GCTS fui expuesto a la metodología hermenéutica, la cual consiste de tres pasos: Clarificación, Conceptualización, y Confrontación. Durante el primer capítulo de este estudio se provee un contexto histórico de los hispanos de Los Ángeles y de las iglesias bautistas hispanas (ABC) de dicha ciudad—tal relato es presentado como clarificación. En el segundo capítulo se presentó una revisión literaria que ha influido este proyecto, mientras el tercer capítulo expone aspectos teológicos de ministerios urbanos que funcionan como base bíblica de este proyecto. El capitulo actual (el cuarto) ilustrará el diseño y metodología de este estudio. Combinados, los capítulos dos, tres, y cuatro forman el segundo paso de la metodología hermenéutica: la conceptualización. El tercer paso "Confrontación," se enfoca en el desarrollo de una visión renovada para las Iglesias Bautistas Hispanas de Los Ángeles, la cual surge del análisis de los pasos anteriores.

Resumen del Diseño y Metodología del Proyecto

La tesis de este proyecto está diseñada para comprender y fomentar el desarrollo en las Iglesias Bautistas Hispanas de los Ángeles (ABC of LA) de un ministerio socialmente responsable a las necesidades sociales de su comunidad.

La metodología para esta tesis refleja los tres pasos (clarificación, conceptualización, y confrontación) que el Dr. Eldin Vilafañe denomina como "El Círculo Hermenéutico". Adicionalmente, consideraremos dos métodos de pensamiento sistémico: equipos de aprendizaje, y el proceso hexagonal.

Diseño de Investigación: Equipos de Aprendizaje y El Proceso Hexagonal

El proceso hexagonal permite la formación de equipos de aprendizaje donde los participantes desarrollan un pensamiento sistémico que surge de la propia organización. Los pensamientos sistémicos mueven al equipo mas allá de los límites culturales de una rutinaria manera de pensar. Dicho proceso comienza desarrollando una pregunta principal que será explorada por el equipo de aprendizaje. Una vez formulada la pregunta, las respuestas inmediatas son escritas y numeradas en hexágonos y colocados sobre una pared o muro.

Después de captar todas las respuestas espontaneas de los participantes, los hexágonos son agrupados en categorías comunes y a cada categoría se le asigna un nombre. Las categorías deben ser frases descriptivas que respondan a la pregunta ya sea parcial o en forma total. Después de la junta inicial, nuevamente se convoca a los participantes para estudiar las nuevas categorías y buscar un entendimiento de cómo éstas categorías se relacionan entre sí. Una manera de hacer esto es creando una gráfica visual, agrupando las respuestas bajo las nuevas categorías de manera que ilustren como las categorías se relacionan. Posteriormente, con los resultados obtenidos, se procede a la elaboración gráfica de ciclos causales que permiten determinar como todo forma parte de un sistema completo.

Primer Evento Hexagonal

El 28 de agosto de 2004, se organizó la primera reunión para el proceso hexagonal invitando a pastores, líderes de la iglesia, y miembros de la comunidad con el propósito de crear una nueva visión para el CBSS. Catorce personas respondieron a nuestra convocatoria. Entre los asistentes al taller, había una trabajadora social, dos maestros de escuelas públicas, tres empresarios de la comunidad, un ingeniero en tecnología, y un joven enlistado en el ejército. Tres pastores de iglesias y los presidentes de los ministerios de varones, damas y jóvenes de la Convención de Iglesias Bautistas estuvieron también presentes en el evento.

Las preguntas formuladas para contestar en este evento fueron diseñadas con el propósito principal de crear conciencia en cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas ABC de Los Ángeles contestar responsablemente a las necesidades sociales de su comunidad. También se formularon preguntas que tocan el tema de cómo responder a los obstáculos que se presentan con la implementación de programas de servicio social en las iglesias. Las preguntas utilizadas fueron:

1: ¿De qué manera pueden las iglesias locales proveer asistencia espiritual y social a los miembros de la comunidad a la cual sirve?

2: ¿Cuáles son las responsabilidades sociales y espirituales de un ministerio de la iglesia para ser efectivos en su comunidad?

3: ¿Qué recursos ofrece la comunidad a las iglesias con el fin de cumplir las necesidades espirituales y sociales de la población?

4: ¿Cuáles son las necesidades de las comunidad que la iglesia hispana puede identificar e interpretar?

5: ¿Cuáles son los recursos que la iglesia hispana puede ofrecer a su comunidad?

6: Pregunta obstáculo: ¿Que barreras y obstáculos existen en la iglesia local que impiden una consistente relación social y espiritual en la comunidad?

7: Pregunta obstáculo:¿Qué obstáculos dificultan la capacidad de la iglesia hispana para ofrecer un ministerio efectivo de servicio social a su comunidad?

Las respuestas de los participantes del taller hexagonal se organizaron de la manera siguiente:

Respuestas a las preguntas sobre el tema de cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas ABC de Los Ángeles contestar responsablemente a las necesidades sociales de su comunidad.

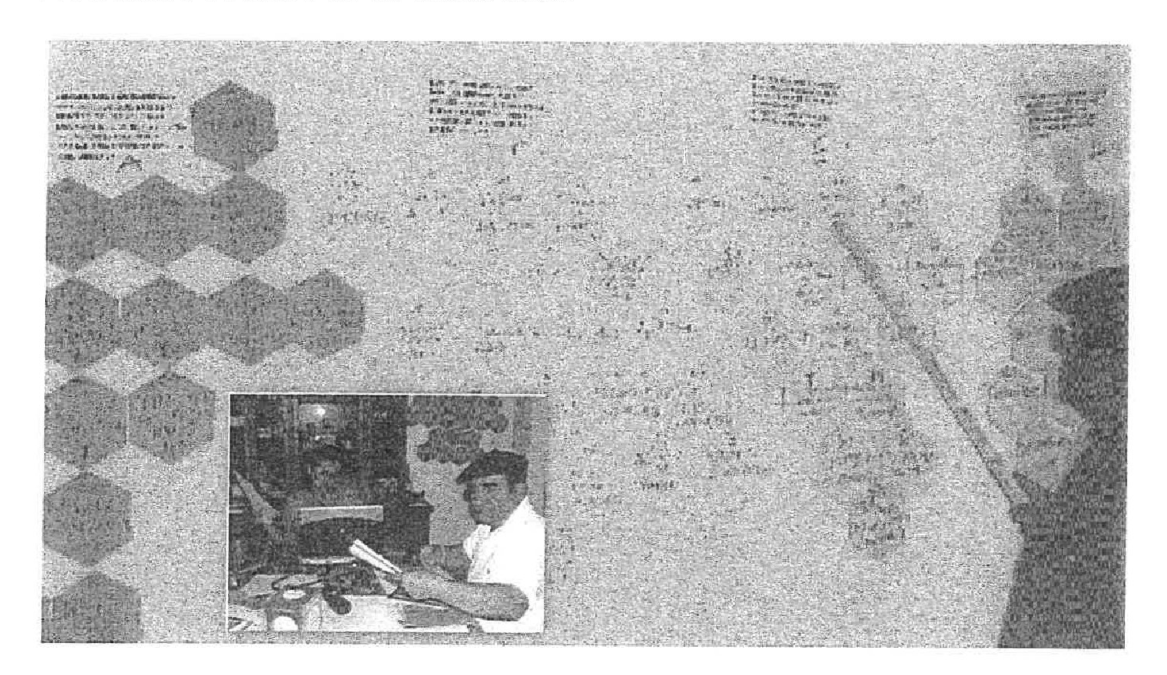


Ilustración 7. Foto del primer Evento Hexagonal

Tabla 2 Respuestas hexagonales a la pregunta: ¿De qué manera pueden las iglesias locales proveer asistencia espiritual y social a los miembros de la comunidad a la cual sirve?

1. A través de la Escuela Bíblica (Domingo)	11. Visitando a los enfermos
2. A través de Servicios de Adoración	12. Publicidad
3. A través del Ministerio de la Mujer	13. Distribución de folletos y literatura Evangélica (Biblias)
4. Cursos de Liderazgo	14. Escuela Bíblica de Vacaciones
5. A través de las células en grupos pequeños	15. Estudios Bíblicos
6. A través de ofrendas de amor	16. La enseñanza del verdadero significado de la Navidad
7. ofrendas regulares a los más necesitados	17. Celebrando el "Día del Amigo"
8. Recaudacion de Alimentos, Retiros	18. Canastas de Alimentos para el día de Acción de Gracias
9. Programas especiales de Iglesia—formación de un Coro	19. Ofrendas para las personas desamparadas (sin hogar)
10. El otorgamiento de becas	20. Grupos Familiares

Tabla 3: ¿Cuáles son las responsabilidades sociales y espirituales de un ministerio de la iglesia para ser efectivos en su comunidad?

21. Evangelización	31. Clases de Inglés
22. Proporcionar Recursos de Empleo	32. Clases de computación
23. Ofrecer / Referir Cuidado de Niños antes y después de la escuela para padres que trabajan	33. Clases de IRS (preparación de impuestos)
24. Proporcionar comidas nutritivas para los necesitados	34. Clases de Ciudadanía
25. Dar clases de Inglés como Segundo Idioma	35. Recrutrar voluntarios
26. Proporcionar oportunidades de becas (FELLOWSHIP)	36. Recaudar y distibuir Juguetes
27. Facilitar / Referir Recursos Médicos	37. distribuir canastas de alimentos
28. Distribuir folletos e informacion de servicios sociales	38. Enseñar el verdadero significado de la Navidad

29. Conectar la Iglesia con servicios sociales comunitarios	39. Transporte
30. Proveer información de servicios	40. Involucrar el liderazgo de la Iglesia

Tabla 4: ¿Qué recursos ofrece la comunidad a las iglesias con el fin de cumplir las necesidades espirituales y sociales de la población?

41. excepciones de Impuestos	51. Estaciones de Policía
42. Vigilancia de policía	52. Estaciones de Bomberos
43. Ayuda Legal / Asistencia	53. Centros Cívicos
44. (WELFARE)	54. Becas (Subvenciones) del Gobierno
45. Libertad de Religion y Alabanza	55. Medios de comunicación
46. Oportunidades para el desarrollo de los programas Head Start en las instalaciones de la Iglesia	56. Cámara de comercio
47. Directorio de Recursos Sociales	57. Agencias de empleo
48. Descuentos especiales para las personas de la tercera edad	58. Servicios de desecho de residuos (basura y reciclaje)
49. Transporte gratuito para los de tercera edad	59. Ferias de Salud y Bienestar, de oportunidades de trabajo
50. Centros de emergencia para los refugiados/exiliados	60. Directorio de Servicios Profesionales (abogados y médicos)

Tabla 5: ¿Cuáles son las necesidades de las comunidad que la iglesia hispana puede identificar e interpretar?

61. Implementación de los programas de HeadStart	71. Asistencia Económica basada en necesidades
62. Empleo Comunitario	72. asistencia Espiritual basada en necesidades
63. Consejería Pastoral	73. Desempleo
64. Programas de ayuda alimentaria	74. Falta de vivienda
65. Transporte de Alimentos	75. Alcoholismo
66. células de familia y Servicios para el hogar	76. Niños Víctimas de Abusos
67. Dispensario Médico	77. Las personas indocumentadas

68. Proporcionar referencias de seguro médico para los necesitados	78. Mujeres Maltratadas
69. Aseguranza (Seguro) de Vida y Muerte	79. Madres Solteras
70. La predicación de un mensaje puro - visitar a los enfermos	80. Adicion de pornografía

Tabla 6: ¿Cuáles son los recursos que la iglesia hispana puede ofrecer a su comunidad?

81. Día de actividades deportivas	91. La existencia de una necesidad real - que la Iglesia debe reconocer
82. Retiros Familiares	92. El conocimiento de los recursos de entrada de la iglesia y su distribución
83. Maratón	93. Administración responsable de un presupuesto de iglesia equilibrado
84. Comida	94. Un equilibrio espiritual entre los congregantes
85. Juguetes	95. formación de liderazgo
86. Oración	96. Instalaciones para Conferencias y reuniones
87. Visitando a los enfermos	97. Recursos humanos
88. Consejeria	98. Calidad de los miembros
89. Transportacion	99. Asistir a las necesidades de la juventud
90. Asistencia laboral (handyman) a los ancianos	100. Fomentar el desarrollo de familias sanas

Tabla 7: Pregunta obstáculo: Que barreras y obstáculos existen en la iglesia local que impiden una consistente relación social y espiritual en la comunidad?

101. La apatía Pastoral	111. Conflicto de calendario con trabajos seculares
102. La falta de conocimiento en trabajo social	112. Las barreras de idioma
103. La falta de interés	113. La discriminación étnica / prejuicio
104. Distancia entre hogares de los miembros y la Iglesia	114. Las diferencias doctrinales
105. La falta de voluntarios	115. Las diferencias en el estilo de adoración
106. La división	116. Servicios Limitados para las familias

107. Satélites de Centro Sociales	117. Apatía personal.
108. Los conflictos generacionales	118. actitud Negativa hacia el cambio
109. La falta de voluntad de trabajar	119. La falta de participación de los miembros de la Iglesia
110. La falta de recursos económicos	120. El espacio limitado de las instalaciones y de programación inadecuada

Tabla 8: Pregunta obstáculo:¿Qué obstáculos dificultan la capacidad de la iglesia hispana para ofrecer un ministerio efectivo de servicio social a su comunidad?

121. Un pastor a tiempo parcial	132. El miedo de iniciar nuevos programas
122. La falta de líderes capacitados	133. La dependencia de la organización local de gobierno (diáconos)
123. instalaciones no disponibles	134. El deterioro de la salud del Pastor
124. La falta de espacio de almacenamiento	135. Envejecimiento de los líderes
125. La falta de voluntarios capacitados	136. Conflicto / Problemas con la familia pastoral
126. La falta de miembros comprometidos	137. Demasiado responsabilidades colocadas a los líderes
127. Los miembros con estatus socio-económico bajo	138. Problemas de comunicación
128. Pocos miembros con títulos profesionales	139. Cambios demográficos en la Población
129. La ausencia de grupos de apoyo	140. Familias disfuncionales en la Comunidad
130. La falta de espacio para oficinas y salones	141. La falta de beneficios al Pastor
131. La falta de equipo y conocimiento tecnológico	142. Los bajos ingresos del Pastor

Al terminar el primer evento hexagonal, hicimos una contextualización del CBSS, ya que en la actualidad, este ministerio es la única herramienta disponible para las iglesias. Claramente las respuestas a las preguntas hechas destacaron el CBSS como un ministerio poco eficaz. A pesar de su extensiva historia dentro de las Iglesias Bautistas Hispanas de los Ángeles (ABC), ningún participante mencionó el programa y mucho menos el impacto que éste ha tenido en la comunidad a través de su ministerio. Fue realmente desconcertante descubrir que ni los representantes de las iglesias ni los de la comunidad mencionaron el CBSS como un puente esencial entre las iglesia y su comunidad como parte de sus respuestas. Esto despertó en mi un mayor interés en descubrir la manera de renovar este importante ministerio. Fue necesario que en ese momento se ofreciera a los participantes una reseña cronológica del CBSS, y del por qué de nuestra participación.

Orígenes del Centro Bautista de Servicio Social (CBSS)

En Junio de 1985, la Junta de Acción Social de la Convención de las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste con el apoyo de Ministerios Nacionales de la denominación (ABC-USA) de las Iglesias Bautistas Americanas de Los Ángeles (ABC-LA) y de las Iglesias Bautistas Americanas del Suroeste del Pacífico (ABC-PSW) fundaron el Centro Bautista de Servicio Social (CBBS) en la ciudad de Los Ángeles. El propósito principal de establecer el CBSS fue atender a las necesidades materiales básicas de las comunidades, sin ningún tipo de discriminación étnica, en las cuales estaban localizadas las iglesias bautistas hispanas afiliadas a la Convención.

Con el objetivo de proveer recursos y materiales a todas las iglesias bautistas del suroeste, fue necesario seleccionar una sede central en la cual el CBSS pudiera albergar su oficina y el centro de almacenaje, tanto de alimentos, ropa y otros enseres y materiales. Para esto se decidió aceptar el ofrecimiento previo de la Iglesia Bautista Camino Al Cielo del Este de Los Ángeles (1100 S. Lorena St.) de hospedar las instalaciones iniciales que permitieran el funcionamiento del CBSS.[1]

Desde sus inicios, la estructura organizacional y responsabilidad de rendimiento del CBBS fueron asignadas a la Junta de Acción Social de la Convención. La administración del Centro y sus servicios serian supervisados por una Junta Directiva que fuera formada por los ministros ejecutivos de las Regiones de ABC-LA y de ABC-PSW y de los presidentes de la Convención de Iglesias Bautistas Hispanas y del Comité de Acción Social. La directiva nombraría un director ejecutivo para encargarse de implementar los servicios y colaborar con grupos de voluntarios, pastores y miembros de diferentes iglesias. En agosto del 1985, se nombró al Rev. Sylvestre Acevedo como el primer director ejecutivo del CBSS, posición de la cual estuvo a cargo hasta 1995.[2]

CBSS: Iglesia Bautista Hispana de Cristo y El Monte, California

A principios de los noventas, en los asuntos administrativos e implementación de servicios destacaba la decidida colaboración y espíritu de voluntarismo dela Hna. María Figueras, una empleada gubernamental

[1] Libro de Actas del CBSS,1985.

[2] Martínez, *Iglesias peregrinas,* 69.

(trabajadora social) y miembro de la Iglesia Bautista Hispana de Cristo en la ciudad de El Monte. En 1995, el Rev. Sylvestre Acevedo renunció como director del CBBS y debido a sus contribuciones al Centro en sus años de voluntaria, la mesa directiva del Centro nombró a la Hna. María Figueras como la segunda directora ejecutiva del CBSS.

Como previamente hemos mencionado, en su inicio, el CBSS contó con el apoyo de los Ministerios Nacionales de la Denominación y el director ejecutivo del CBSS recibía una compensación salarial directamente de las oficinas de ABC-USA (Valley Forge, PA). Sin embargo, debido a que recibía un salario por parte de su trabajo secular, la nueva directora consideró como innecesario la compensación de la Denominación. Tal decisión acarreó como consecuencia que las oficinas nacionales (ABC-USA) desconocieran el CBSS como una organización Denominacional. Sin embargo, a pesar de ese acuerdo, el CBSS siguió funcionando.

A finales de 1995, la Hna. María Figueras le propuso a la mesa directiva del CBSS que el Centro de Servicio Social fuera relocalizado de el Este de Los Ángeles quince millas hacia el oriente, a la ciudad de El Monte (ubicación de la Iglesia Bautista Hispana de Cristo, donde la Hna. Figueras se congregaba). Con el argumento económico de que la Iglesia de El Monte no le cobraría renta al CBSS, la mesa directiva aprobó la propuesta de relocalización.

La directora era una persona de mucha influencia dentro de la Iglesia de El Monte, y no tuvo problemas para que le asignasen un amplio local para el CBSS. En esta localidad, se instaló un laboratorio de Computación y se

ofrecieron clases a la nueva comunidad. También, se le dio atención a los miembros de la iglesia y así, paulatinamente este cambio de Los Ángeles a la ciudad del Monte, volvió un ministerio diseñado para servir a casi 100 iglesias de la Convención, en un ministerio de iglesia local y con ello.

No obstante, bajo el liderazgo de la Hna. Figueras, el CBSS vivió una época "dorada", ya que se implementaron una serie de servicios comunitarios tales como alimentación y hospedaje de emergencia, abrigo y útiles escolares, así como referencias para asistencia médica, dental y legal—con un énfasis en asuntos de inmigración.[3]

Durante estos años, el apoyo del CBSS hacia las IBH-LA era evidente, especialmente durante la temporada de navidad. El CBSS inicio el concepto de "Navidad en el Barrio", una invitación a iglesias que promovieran obras de teatro que presentaban a Cristo como la razón de celebración a los niños de su comunidad; a los niños que asistían, se les obsequiaban juguetes. Además, a través de la organización del mismo nombre, "Navidad en el Barrio", se adquirían despensas a un módico costo, para ser repartidas entre las iglesias para que s su vez, éstas las distribuyeran en sus comunidades.

Sin apoyo económico de la Denominación para el desarrollo e implementación de los servicios sociales, la Hna. Figueras organizo un evento de recaudación de fondos llamado "Maratón". Esta actividad consistió en invitar a todas las iglesias de la Convención a participar de una carrera de 5 millas en la cual cada corredor tendría la libertad de buscar sus propios patrocinadores entregando al CBSS el monto de lo recaudado. La actividad de el maratón contó

---

[3] Martínez, *Iglesias peregrinas,* 69.

con el apoyo de dieciocho iglesias y fue grandemente bendecida por Dios.[4] Dicho proceso de recaudación de fondos despertó un gran interés por el CBSS de parte de los miembros de la iglesias, y el evento se convirtió en un evento anual de varias iglesias. Hasta la fecha el Maratón continúa, y es la fuente principal de ingresos para el funcionamiento del CBSS.

Asumiendo el Puesto de Director del Centro Bautista de Servicio Social

En 1985, mi familia y yo dejamos nuestro país de origen (México) y emigramos a Pasadena, CA. Nos congregamos en la Primera Iglesia Bautista de dicha ciudad. Habiendo sido maestra de escuela en México, mi esposa acepto la posición de servir como maestra en la escuela bíblica de vacaciones. Como no teníamos ingresos, mi esposa pregunto si existía un lugar donde materiales de instrucción fueran donados. El pastor de la iglesia refirió a mi esposa al CBSS. Yo acompañe a mi esposa y juntos fuimos al Este de Los Ángeles al CBSS, donde mi esposa colecto materiales educativos gratuitamente. Mis impresiones de mi primera visita al CBSS fueron las siguientes: recursos existían (ropa, comida, y material educativo) sin embargo estaban en un ambiente de desorganización—papeles y cajas por todos lados.

La escuela bíblica de vacaciones de 1985 en Pasadena fue de gran bendición, mi esposa dirigió un curso de dos semanas para niños de la comunidad y varias familias de esos alumnos se acercaron a Jesús a través de los niños. Como recién emigrantes, mi esposa y yo le dimos gracias a Dios por el CBSS y sus servicios. En diciembre de ese mismo año, el pastor de la iglesia

[4] Libro de Actas del CBSS,1995.

anuncio que el CBSS donaba juguetes gratuitos para los niños. Mi esposa y yo no teníamos en ese entonces una fuente de ingreso estable, así que fuimos al CBSS y le pudimos proveer regalos, no solo a nuestros tres hijos sino también a los niños en nuestro vecindario.

En 1995, mi familia y yo residíamos en la ciudad de Azusa, CA (23 millas al noroeste de Los Ángeles) y éramos miembros en la Iglesia Bautista de dicha ciudad. Un domingo, la Hna. María Figueras asistió a un culto y durante los anuncios presentó los servicios disponibles del CBSS y la oportunidad de participar en un evento de recaudación de fondos para dichos servicios llamado *Maratón*. Aunque había pasado una década desde mi primera visita al CBSS, jamás me había olvidado de la importancia de los ministerios del CBSS. Después del culto, le informe a la Hna. Figueras que estaba dispuesto a servir en la organización del Maratón como voluntario. El Maratón inicial fue un gran evento que despertó un entusiasmado apoyo de las IBH-LA hacia el CBSS.

Debido a que el Maratón inicial fue de gran bendición, para el siguiente año le propuse a la Hna. Figueras que en lugar de un solo maratón, hubieran varios maratones regionales. Asumí la responsabilidad de organizar el maratón de mi región (Valle de San Gabriel). Durante los siguientes dos años (1996-1998) serví al CBSS como un voluntario activo, organizando semanalmente a grupos de jóvenes para empacar comida y juguetes, archivando todos los papeles del centro (que se habían acumulado a través de los años), y preparando formularios de impuestos a miembros de la comunidad.

En 1998, acepte la invitación de la Primera Iglesia Bautista de Harbor City para asumir el Pastorado de su congregación. Al asumir dicha responsabilidad, mi involucramiento como voluntario activo del CBSS fue transferido a la nueva iglesia y gracias a Dios, pronto estábamos todos cooperando activamente en el ministerio del CBSS.

En el año 2000, la Hna. María Figueras, por motivos de salud, disminuyó su papel como directora del CBSS, y la junta directiva me invito a servir como asistente de la directora. Debido a mi compromiso pastoral con la iglesia de Harbor City, decline dicha invitación oficial. Sin embargo, durante los siguientes tres años, serví activamente, en la organización y apoyo de los maratones regionales. En estos años, durante un periodo muy crítico de salud, la Hna. Figueras me repitió varias veces la siguiente frase, "Hermano, hágase cargo del centro". Cada vez que la Hna. Figueras me invito a tal responsabilidad, yo decliné debido a mi compromiso como Pastor.

Sin embargo, por motivos de salud presente mi renuncia a la iglesia en Octubre 2003, y durante los tres meses de recuperación, me congregué en la Iglesia Bautista Hispana de Cristo de El Monte, California, en cuyas instalaciones operaba el CBSS (dicha iglesia era la más cercana a mi residencia personal). Esta experiencia, fue utilizada por el Señor para despertar en mi un fuerte sentimiento de empatía con la Hna. Figueras, pues durante este tiempo, ambos convalecientes, llevábamos adelante el ministerio del CBSS. Una vez recuperada mi salud, (Enero,2004) la I.B.H.de C. me invito a colaborar como

pastor asistente y de esa manera, mi apoyo en el ministerio del CBSS fue más significativo.

En Junio de 2004 asistí a mi primera residencia en GTCS y durante las reflexiones de los textos de preparación, con grandes preocupaciones en cuanto al CBSS (líderes de la Convención habían verbalizado la posibilidad de cerrar el Centro), en virtud del precario estado de salud de la directora; el Señor empezó a desarrollar en mi corazón un deseo de aprender más acerca de los ministerios de servicio social. Fue en ese entonces cuando decidí que el enfoque de mi programa doctoral en GTCS sería el CBSS. Un mes después, la Hna. María Figueras fue internada en el hospital, debido a la gravedad de su salud. El pastor de la iglesia me llamó para que lo acompañara a visitarla. Visitando a la Hna. Figueras en el hospital, la encontramos sin la habilidad de hablar. Al reconocerme, con señas me pidió una pluma y papel. Cuando le acerque los materiales, ella escribió, "Hermano, hágase cargo del centro." Con lagrimas en mis ojos le escribí, "si hermana." A lo cual ella contestó por escrito, "gracias". Presentes en ese cuarto de hospital estaban el esposo de la Hna. Figueras, mi esposa, un miembro de la junta directiva del CBSS y el pastor de la iglesia. Días después, el Señor llamó a la Hna. María Figueras a su presencia. El 15 de Julio,2004, empecé en forma interina como director del CBSS por acuerdo de la Junta Directiva, a reserva de ser confirmado por la Convención de Iglesias en sus reuniones plenarias del mes de Agosto,2004.

En agosto del 2004, la Convención de las IBH-LA me ofreció oficialmente la posición de director ejecutivo del CBSS—esta vez, acepte con gran

entusiasmo. La Junta directiva me expuso las siguientes expectativas: poner orden a todos los asuntos inconclusos del CBSS, despertar conciencia en las iglesias para apoyar económicamente al centro, generar los fondos necesarios para el funcionamiento del CBSS, y reactivar todos los programas suspendidos desde el año 2000. Al asumir mi cargo como director del CBSS me sentía como la figura de caricatura que el Dr. Hall había compartido en una de sus presentaciones de clase—un gato enredado en metros de estambre. Había heredado un oficina y un ministerio al borde del colapso: un gran número de cajas llenas de papeles, materiales de oficina sin funcionamiento, dos cajas grandes llenas de juguetes llenos de polvo y latas de comida expiradas; les pedí asesoramiento y consejo sobre la situación a varios pastores y líderes de iglesia. La abrumadora respuesta que recibí fue la de cerrar el centro y un general clima de apatía en cuanto a los ministerios de servicio social.

En lugar de permitir que el único puente de asistencia social entre las Iglesias Bautistas Hispanas y sus comunidades se derrumbara, decidí aceptar el reto de desarrollar el proceso hermenéutico de clarificación, conceptualización, y confrontación al cual fui expuesto en GCTS, con el propósito de reforzar el "puente" que estaba a punto de colapsar.

Como plan de acción decidí implementar una reforma del CBSS. Mi decisión fue acompañada con una visión guiada por el Espíritu Santo, aplicando los nuevos conocimientos adquiridos en GTCS: Una visión renovada que resalto mi responsabilidad de contribuir al ministerio de servicio social. El Señor me dio una visión del CBSS como un puente, puente que conectaba las iglesias con sus

comunidades. Tal puente tenía que ser de doble-transito, no era suficiente que los miembros de la comunidad se acercaran a las iglesias, las iglesias tenían que corresponder. El ministerio de Jesús alcanzó a miles de personas con su mensajes, sus enseñanzas y con sus acciones sociales—acciones de servicio. El servicio social reformado seria un ministerio que no se ignorara, o se le diera poca importancia, en la gran mayoría de las IBH-LA. Esta realización guío la necesidad de formular la reforma del CBSS. Inicialmente, este deseo de mejorar el CBSS fue el propósito y diseño de este proyecto.

Debido a que los servicios del CBSS estaban inoperantes, era necesario primero comprender el contexto socio-cultural en el cual asumí la responsabilidad de tal ministerio. La oficina del centro estaba albergada en las instalaciones de la Iglesia Bautista Hispana de Cristo en la ciudad de El Monte. La congregación de dicha iglesia consistía de 130 miembros: 65 de ellos eran originarios de Cuba y los demás, de México, El Salvador, Guatemala, Puerto Rico y Nicaragua. En el año 2004, las realidades de la ciudad de El Monte; localizada en el valle de San Gabriel eran una población de 115,965 en una zona de 10 millas cuadradas; grupos étnicos: hispanos (72%), blancos (7%); asiáticos (18%); negros (.5%) e indígena (1.5%); ingreso familiar promedio anual: $32,439; edades: 19 años o menos (37%), 20 a 64 (55%); 65 años en adelante (7%).[5]

Como director del CBSS, todos los días me dedique a aprender acerca de los ministerios de servicio social, específicamente en sus aplicaciones en las

[5] www.census.gov/population2000 (Acceso: Septiembre 10,2007)

IBH-LA. Encontré que en el sur de California, las IBH-LA trabajaban de forma individual en lo concerniente al ministerio de servicio social.

Segundo Evento Hexagonal

El 2 de Octubre de 2004, realizamos nuestro segundo evento hexagonal en las instalaciones de la IBH de Cristo, en la ciudad de El Monte. Esta reunión fue la continuación del evento de 28 de Agosto, 2004. De los tres pastores presentes en la reunión anterior, solo asistió uno. Sin embargo, el resto de los participantes siguieron apoyando nuestro esfuerzo. Iniciamos el Segundo Evento Hexagonal recordando algunas fechas importantes del ministerio CBSS:

Fechas Importantes

Junio, 1985:	La Convención de las Iglesias Bautistas Hispanas fundan el Centro Bautista de Servicio Social (CBSS) en Los Ángeles
Agosto, 1995:	El CBSS se traslada de Los Ángeles a la ciudad de El Monte, California
Junio, 1998:	Acepto el Pastorado de La Iglesia Bautista de Harbor City.
Agosto, 2004:	Acepto oficialmente la posición como Director Ejecutivo del CBSS y Primer Evento Hexagonal.

El trabajo asignado a los equipos de aprendizaje fue interrelacionar las respuestas a las siete preguntas presentadas en la primera reunión. Dichas respuestas, fueron agrupadas en su momento en las tablas 1 al 7, como vimos anteriormente. Estas tablas, fueron nuestra guía para este segundo evento hexagonal.

Considerando los resultados obtenidos hasta este punto, procedimos a ordenar de una manera compacta las respuestas al proceso hexagonal. Esta agrupación permitió interrelacionar las respuestas ofrecidas e integrarlas al tema principal de *Cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas de los Ángeles (ABC of LA) fomentar el desarrollo de un ministerio responsable a las necesidades sociales de su comunidades.* En el proceso de agrupación se asignaron respuestas aun mas especificas a las anteriormente presentadas en las tablas 1-7. Las agrupaciones fueron analizadas posteriormente por el investigador con el fin de identificar respuestas similares y asignando nuevo nombres que definieran las respuestas de una manera objetiva. Tales agrupaciones son presentadas en la Tabla 9. Esta vez, las categorías se colocaron en orden alfabético (A-G):

Tabla 9: LOS GRUPOS DE HEXAGONOS

Las agrupaciones hexagonales procedentes en relacion al tema principal de*Cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas de los Ángeles (ABC of LA) fomentar el desarrollo de un ministerio responsable a las necesidades sociales de su comunidades.*

A. Identificar e interpretar las necesidades y condiciones de los miembros y otros en la comunidad de la iglesia hispana	B. Los obstáculos que dificultan una relación de apoyo entre las iglesias hispanas y su comunidad	C. Oportunidades de asistencia espiritual y social a los miembros de una iglesia hispana y su comunidad	D. Recursos que las iglesias hispanas puede ofrecer a su comunidad
111-La existencia de una necesidad real—que la iglesia debe reconocer 112-El conocimiento de los recursos de entrada de la iglesia y su distribución 117-Recursos humanos 118-Calidad de los miembros 114-Un equilibrio espiritual entre los congregantes 113-Administración responsable de un presupuesto de iglesia equilibrado 90-La predicación de un mensaje puro – visitar a los enfermos 92-Asistencia espiritual basada en las necesidades 91-Asistencia económica basada en las necesidades 97-Las personas indocumentadas 93-Desempleo 95-Alcoholismo 100-Adicción de pornografia 98-Mujeres Maltratadas 94-Falta de vivienda 96-Niños victimas de abusos 99-Madres Solteras	4-La apatía pastoral 59-La falta de participación de los miembros de la iglesia 60-El espacio limitado de las instalaciones y de programación inadecuada 55-Las diferencias en el estilo de adoracion 54-Las diferencias doctrinales 57-La apatía personal 52-Las barreras de idioma 45-Falta de voluntarios 43, 49-La falta de interés/La falta de voluntad de trabajar 58-Actitud negativa hacia el cambio 51-Conflicto de calendario con trabajos seculares 42-La falta de conocimiento en trabajo social 44-Distancia entre hogares de los miembros y la iglesia 50-La falta de recursos económicos 56-Servicios limitados para las familias 53-La discriminación étnica y el prejucio 48-Los conflictos generacionales 46-La división	12-Publicidad 13-Distribución de folletos y literatura evangélica 2-A través de servicios de adoración 14-Escuela Bíblica de Vacaciones 15-Estudios Bíblicos 4-Cursos de liderazgo 9-Programas especiales de la iglesia–formación de un coro 1-A través de la escuela bíblica (Dominical) 16,38-La enseñanza del verdadero significado de la Navidad 5-A través de las celulas de grupos pequeños 3-A través de los ministerios de las mujeres 18-Canastas de alimento para el Día de Acción de Gracias 20-Grupos familiares 11-Visitando a los enfermos 6,7,19-Ofrendas para los necesitados 17-Celebrando el "Día del Amigo" 8-Recaudación de alimentos, retiros 10-Otorgando becas	81-Implementacion de los programas de Head Start 82-Empleo comunitario 83-Consejeria Pastoral 84, 85, 104-Programas y Transportatión de alimentos 86-Células de familia y servicios para el hogar 87-Dispensario médico 106-Oración 108-Consejería 88, 89-Proporcionar referencias de seguro médico para los necesitados 115-Formación de liderazgo 119-Atender las necesidades de la juventud 107-Visitando a los enfermos 109-Transportación 110-Asistencia laboral (handyman) a los ancianos 116-Instalaciones para conferencias y reuniones 101-103-Actividades deportivas y retiros familiares 120-Fomentar el desarollo de familias sanas

E. Recursos que la comunidad puede ofrecer a las iglesias hispanas	F. Oportunidades para que iglesias implementen un centro de servicios sociales	G. Los factores que conducen a un puente fracturado entre laIglesia hispana y su Comunidad	
74-Becas (subvenciones de govierno) 65-Libertad de religion y alabanza 61-Excepciones de impuestos 67-Directorio de recursos sociales 70-Centros de emergencia para los (refugiados) 64-Asistencia de (welfare) 80-Directorio de servicios profesionales 68, 69-Descuentos y transportación para los ancianos 66-Oportunidades para desarollar programas de Head Start en las instalaciones de la iglesia 63-Ayuda legal y asistencia 62, 71-Estaciones y vigilancia de policia 76-Cámara de Comercio 73-Centro cívico 72-Estación de bomberos 78-Servicios de desecho de residuos (basura) 77-Agencias de empleo 75- Medios de comunicación 79-Ferias informativas de Salud y Bienestar	40-Involucrar al liderazgo de la iglesia 21-Evangelización 28,30-Distribución de folletos de servicios sociales 35-Recrutar voluntarios 29-Conectar la iglesia con servicios sociales comunitarios 23-Ofrecer/Referir cuidado de niños antes y despues de la escuela para padres que trabajan 27-Facilitar/referir recursos médicos 39-Transporte 22-Proporcionar recursos de empleo 25, 31, 32, 33, 34-Ofrecer cursos de ingles (idioma), cuidadania, computación, y de impuestos/ingresos 26-Proporcionar oportunidades de becas (Fellowships) 24-Proporcionar comidas nutrituvas para los necesitados 37-Distribuir canastas de alimento 36, 45-Recaudar y distribuir jugetes 47-Sátelites del Centro de Servicio Social	121-Un pastor a tiempo parcial 142-Los bajos ingresos del pastor 141-La falta de beneficios para los pastores 135-Envejecimiento de los líderes 134-El deterioro de la salud del pastor 136-Conflictos y problemas con la familia pastoral 133-La dependencia de los organización local de gobierno 137-Demasiadas responsabilidades colocadas en los líderes 132-El miedo de iniciar a los nuevos programas 139-Cambios demográficos en la población 140-Familias disfuncionales en la comunidad	123-Instalaciones no disponisbles 124-La falta de espacio de almacenamiento 130-La falta de espacio para oficinas y salones 131-La falta de equipo y conocimiento tecnológico 138-Problemas de comunicación 129-La ausencia de grupos de apoyo 127- Los miembros con estatus socio-económico bajo 128-Pocos miembros con titulos profesionales 122-La falta de líderes capacitados 135-La falta de voluntarios capacitados 126-La falta de miembros comprometidos

Tercer Evento Hexagonal

El 9 de Octubre de 2004, realizamos nuestro tercer evento hexagonal en las instalaciones de la IBH de Cristo, en El Monte, CA. Teniendo como marco de referencia los hexágonos de la primera sesión a la izquierda del banderín del CBSS, y a la derecha las agrupaciones de las respuestas a las preguntas (resultado del segundo evento como las vemos en la tabla anterior) colocadas en forma visible sobre la pared del salón, esta reunión fue dirigida con el fin de visualizar gráficamente todo el proceso hexagonal.

A través del proceso hexagonal, fue confirmado el aislamiento entre las IBH-LA y sus comunidades. Para que los ministerios de servicio social fueran efectivos, era necesario primero identificar necesidades, considerar obstáculos, y presentar oportunidades de recursos. Sin embargo, ninguna de esas tres acciones podría ser aislada de las otras dos.

Para enfocarnos en las oportunidades(C)de asistencia social para la comunidad de nuestra iglesia, era necesario identificar las necesidades (A) y también los posibles obstáculos (B). Por ejemplo, si (C) es un recurso de canastas de comida, entonces necesitamos asesorar cuantas canastas de comida preparar (A) y cuales posibles obstáculos podrían presentarse en la distribución de las canastas de comida (B). Las necesidades, los obstáculos, y las oportunidades no pueden ser separadas—forman parte de un *ciclo causal*, en el cual (A), (B), y (C) dependen del uno u otro, los obstáculos requieren conocimiento de necesidades y oportunidades, las necesidades deben ser

analizadas en el contexto de las oportunidades y obstáculos, y las oportunidades son el resultado de las causas de las necesidades y obstáculos.

En cuanto a las oportunidades de asistencia social (C), otro ciclo causal de recursos debe ser presentado. Oportunidades de asistencia social (C), dependen de los recursos que las IBH-LA ofrecen a sus comunidades (D) y los recursos que las comunidades ofrecen a las IBH-LA (E).Los ministerios (F) de servicio social son el instrumento ideal para conectar tanto los recursos que las IBH-LA (D) pueden ofrecer a sus comunidades, como los recursos que las comunidades (E) pueden ofrecer a las IBH-LA.

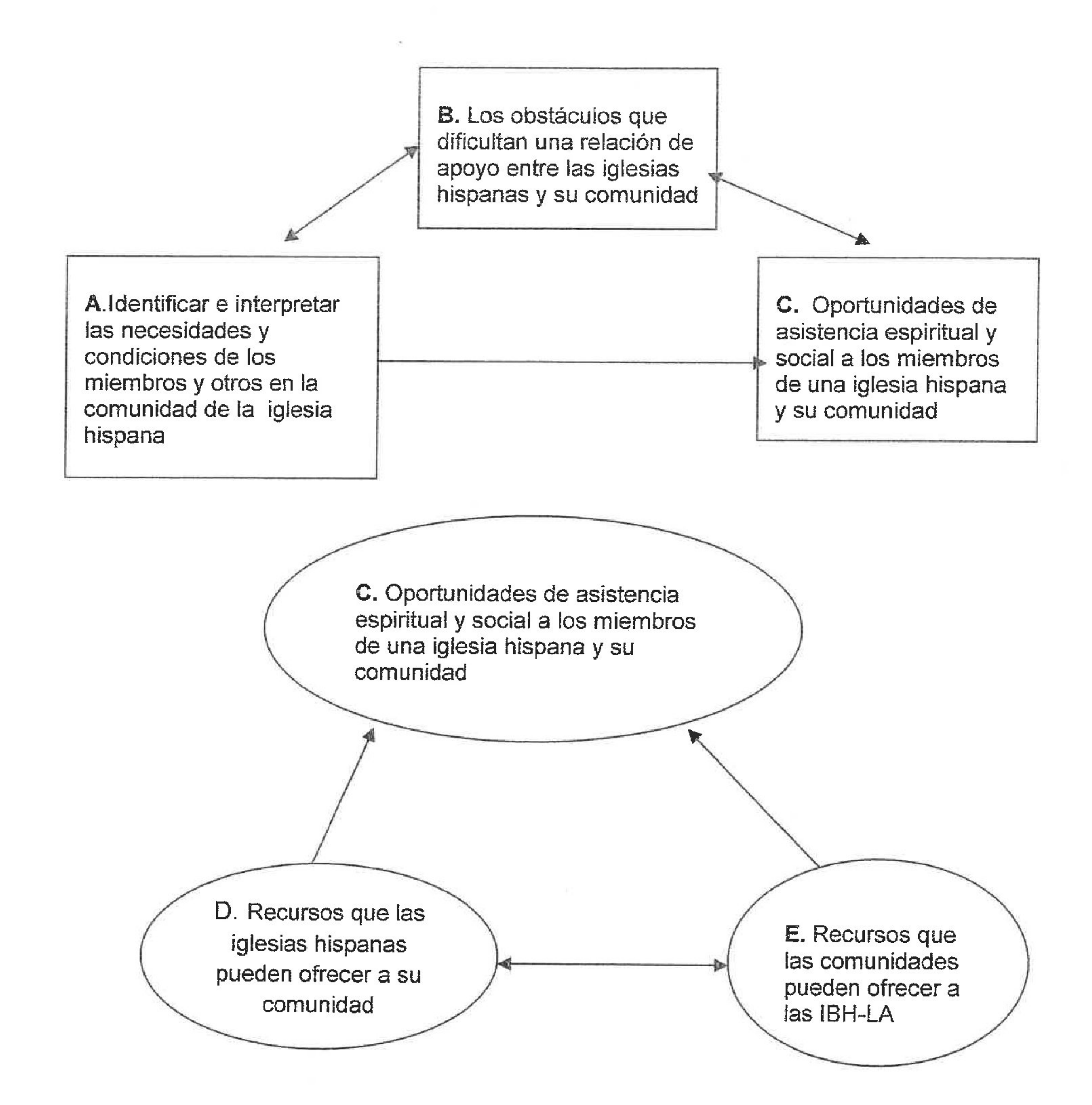


Ilustración 8. Diagrama 1: Ciclo Causal Inicial
Percepción de aislamiento de las IBH-LA y sus comunidades.
Donde "A" representa las *Necesidades* identificadas, "B" los *Obstaculos* que se presentan, los cuales en "C" se utilizan como *Oportunidades* para asistencia espiritual y social. Posteriormente, dichas Oportunidades se nutren con los Recursos que las Iglesias (D) y las comunidades (E) aportan entre si para una respuesta efectiva a las necesidades de la comunidad.

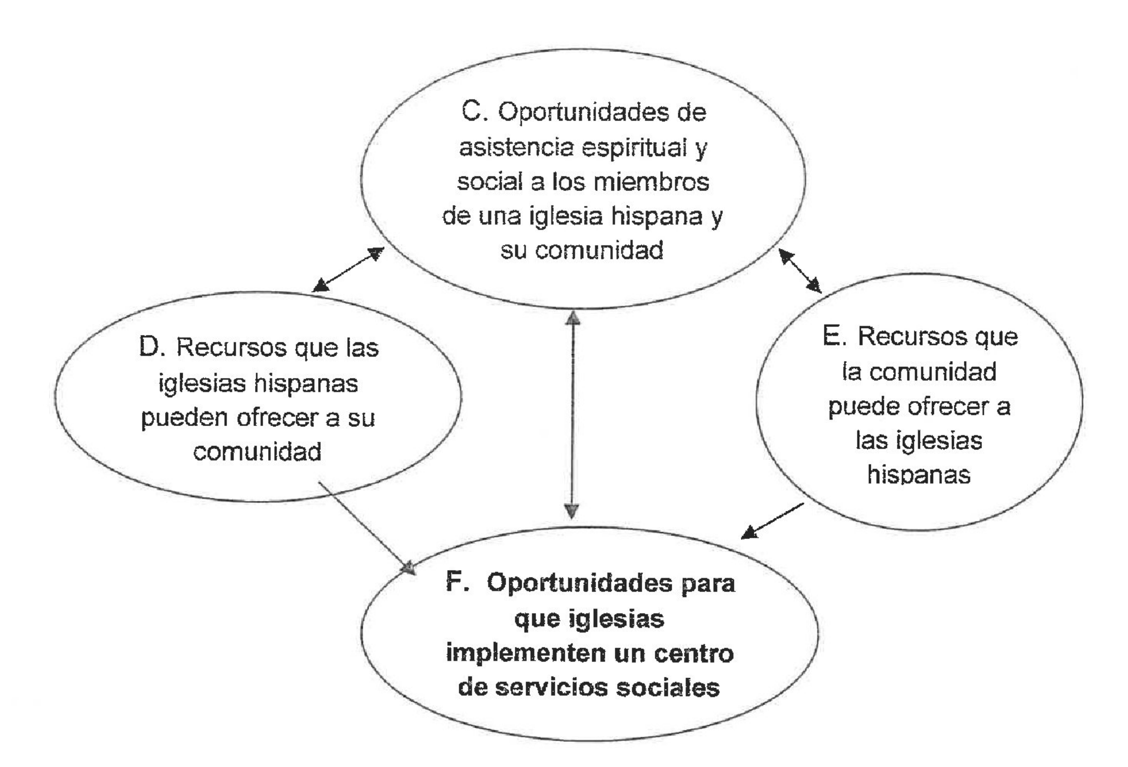


Ilustración 9. Diagrama 2: Ciclos Causales Combinados
Los Recursos de las IBH-LA (D) y los de la comunidad (E), combinados nutren las Oportunidades de asistencia espiritual (C). Esta integracion culmina en la creacion un Ministerio de Servicios Sociales (F) que permite responder responsablemente a las necesidades comunitarias.

En este diagrama de Ciclos Causales combinados, era importante analizar el recurso del CBSS en su contexto de identificar necesidades, cosiderar obstáculos, y prover oportunidades de asistencia social. En el siguiente diagrama se presenta nuevamente el ciclo causal de los posibles obstáculos (A), identificación de las necesidades (B) y las oportunidades de asistencia social (C). Agregando el diagrama combinado al diagrama del ciclo causal, se manifiesta un desarrollo preliminar de una visión renovada para un ministerio responsable a las necesidades sociales de su comunidad, la cual es evidente en el siguiente diagrama.

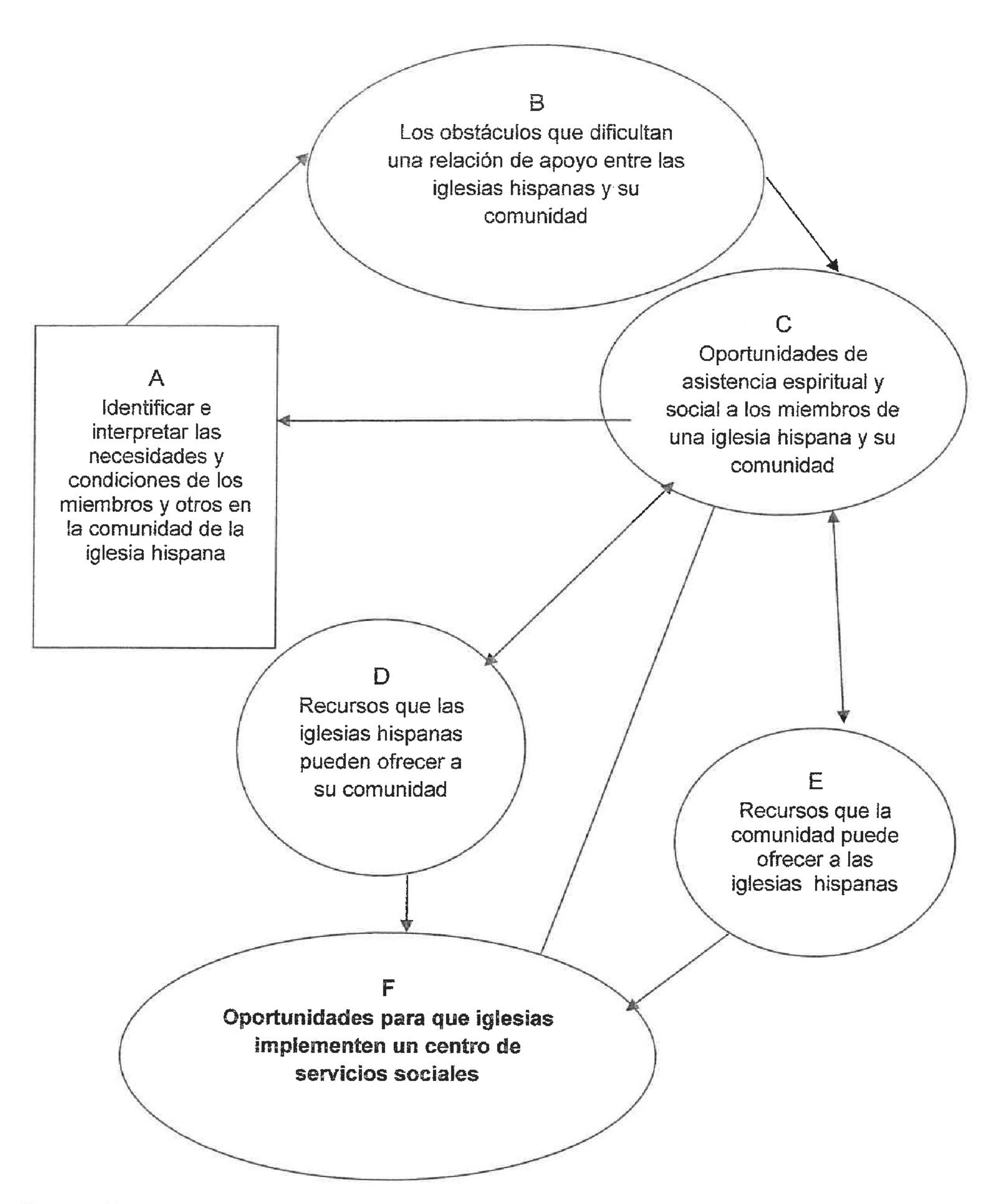


Ilustración 10. Diagrama 3: Desarrollo Preliminario de Una Visión Renovada para el CBSS

Aspectos Preliminarios de Una Visión Renovada para CBSS

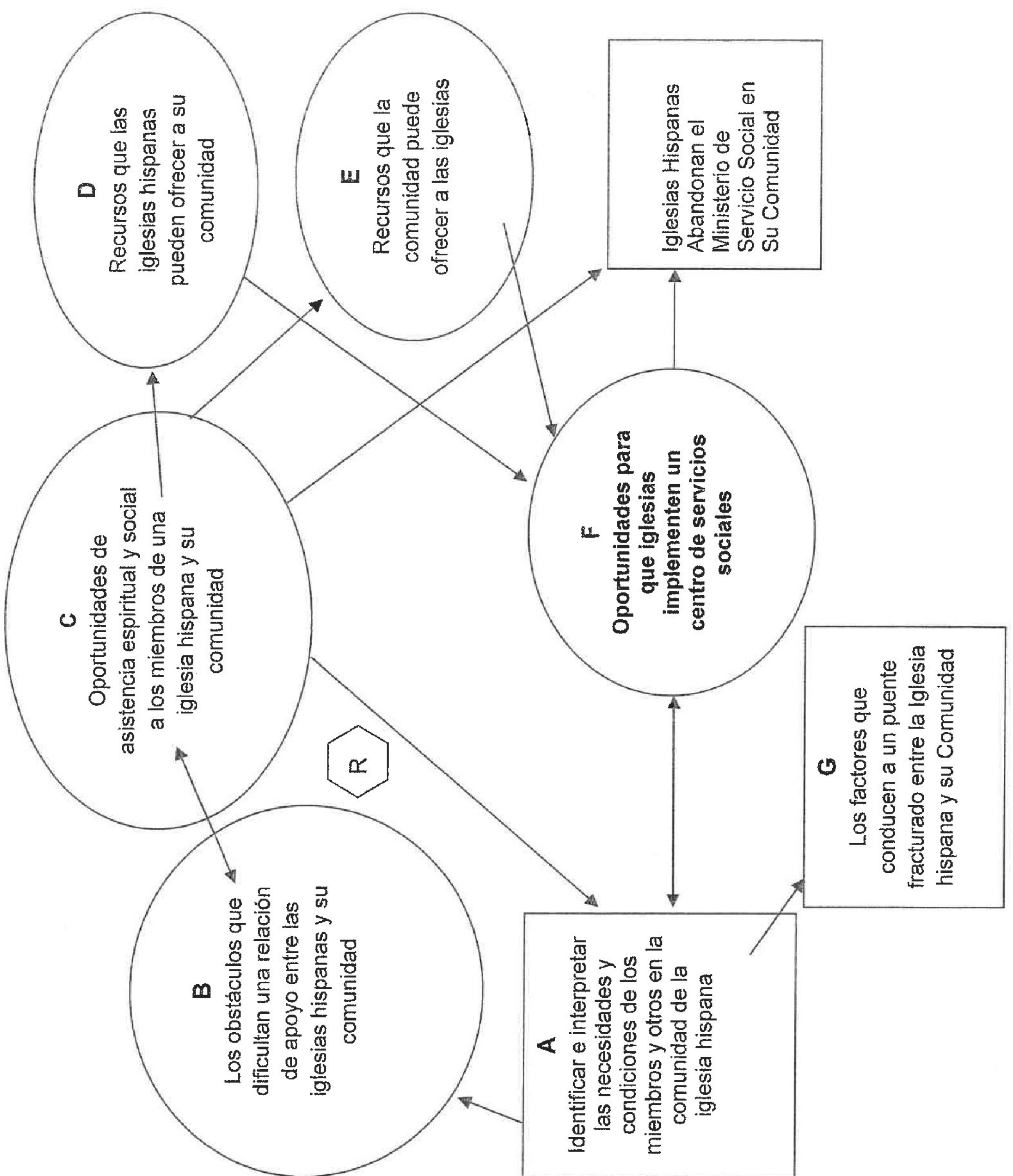


Ilustración 11. Diagrama 4: Desarollo Comprensivo de un Centro de Servicio Social (CSS)
Una visión renovadora de cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas ABC de Los Ángeles contestar responsablemente a las necesidades sociales de su comunidad: Integracion de los Ciclos Causales (A-C), donde (R) representa la necesidad de *Retroalimentar* el Ciclo Causal (A-C) para culminar en la implementacion de un CSS (F), evitando los factores (G) que conducen a un puente fracturado, resultando el abandono del ministerio de servicio social.

El Diagrama 4 ilustra claramente la combinación de todos los ciclos causales. Al identificar las necesidades de la comunidad (A), y las oportunidades que la iglesia (C) ofrece de asistencia espiritual y social, así como los recursos internos de la iglesia (D), y también los recursos de la comunidad (E), permiten a la iglesia implementar un ministerio que contesta responsablemente a las necesidades sociales de la comunidad (F).

Los obstáculos (B), debidamente retroalimentados (R), pueden ser vistos como un reto para continuar hacia la meta, siendo aprovechados para la implementación de un centro. De lo contrario, se convierten en factores que conducen a un ministerio fracturado (G), y eventualmente llevan al abandono y desentendimiento total de las iglesias hacia las necesidades de su comunidad.

Encuestas Anuales: Implementación de los Servicios del CBSS

Al terminar el tercer evento hexagonal, con objeto de mantener una comunicación y compromiso de cada participante hacia la reforma del CBSS, administre tres encuestas anuales. Los participantes del proceso hexagonal completaron el primer cuestionario y con la información adquirida de los eventos hexagonales y de la primera encuesta (Apendice A), pude entender de una manera sistemática el proceso de reforma que necesitaba implementar en el CBSS.

Continué administrando las encuestas los siguientes dos años, 2005 y 2006 (Apéndice B). Las encuestas anuales fueron poli funcionales, invitaban

a los participantes de los eventos hexagonales a seguir orando y colaborando con el CBSS. También, mantenían un dialogo continuo acerca de cómo mejorar los ministerios del CBSS. Sin embargo, hubo cambios dentro del CBSS durante esta etapa de mi investigación.

En el 2004, El CBSS solamente servía a once iglesias por medio de dos actividades anuales. Una era la recaudación de fondos a través del Maratón, que eran utilizados para la adquisición de juguetes y canastas de comida que se distribuían en la segunda actividad llamada Navidad en el Barrio. Considerando que la convención de las IBH consistía de más de cien iglesias, la reforma del sistema de recaudación de fondos era evidente puesto a que el maratón anual no podía sostener el mantenimiento del centro. Al descubrir que la denominación (ABC-USA) no podía reasumir el apoyo económico del CBSS, me dedique a escribir propuestas de becas a agencias eclesiásticas y de gobierno. A través de tales labores, el CBSS fue apoyado por la organización Esperanza-USA con una suma de $8,000.00 y una suma anual de $2,000.00 de la organización Children Baptist Homes, las cuales fueron invertidas en un congelador para restablecer el banco de comida y material de oficina necesario como teléfonos, copiadora, y computadoras.

Habiendo actualizado el equipo de oficina del CBSS, decidí implementar un proceso de evaluación externa, la cual fue realizada durante un periodo de dos semanas, y las recomendaciones de la evaluación fueron las siguientes: a) cambiar el nombre del CBSS, b) relocalizar la ubicación del CBSS hacia Los Ángeles, y c) cambiar la filosofía de las prácticas del CBSS.

El CBSS Realiza Un Cambio de Sede: De El Monte a Los Ángeles

Los participantes de los eventos hexagonales y las encuestas así como la evaluación externa confirmaron la necesidad de relocalizar el CBSS para mejorar los servicios ofrecidos a la comunidad. En la cuidad de El Monte, CA, era evidente que los servicios sociales estaban beneficiando exclusivamente a miembros de iglesias en el Valle de San Gabriel. Dos iglesias: El Monte y West Covina y una en el Condado de Los Ángeles, Pomona; solo tres iglesias. En sus orígenes, los servicios del centro eran para el ministerio de todas las IBH-LA, por lo tanto, como director ejecutivo decidí centralizar las oficinas del CBSS a la ciudad de Los Ángeles. Este traslado fue con el propósito de involucrar la participación de un mayor número de iglesias en cuanto a los servicios del Centro. Me reuní con el pastor y líderes de la Iglesia Bautista Hispana de Los Ángeles y nos rentaron una casa desocupada en frente de la iglesia (1700 27th St.) y el centro se relocalizó al fin del año del 2005. Durante todo el 2006 y el 2007, el CBSS permaneció en esa ubicación.

Este cambio fue una bendición para el CBSS. Reabrimos el banco de comida y una vez por semana, cinco iglesias de la ciudad de Los Ángeles apoyaron este proyecto: La Iglesia Bautista Hispana, Nueva Iglesia Bautista en Cristo, La Resurrección, I.B. de la Av. Barrington y El Paraíso Ministerios Internacionales. También, cada dos semanas un grupo de voluntarios atendían directamente a la comunidad del área donde estábamos ubicados. Con el apoyo de este grupo de iglesias, el CBSS tuvo un resurgimiento. El pastor de la I.B. de la Av. Barrington, es el presidente de la Convención y buscó con determinación,

el involucramiento de las demás iglesias. Sin embargo, en virtud de los fuertes "vientos" divisionales que en ese año 2006 soplaron con más intensidad sobre la estructura Denominacional (ABC-USA), la participación del resto de las iglesias no se logró y, durante la Convención anual de las Iglesias Bautistas Hispanas en Agosto,2006, la separación de las Regiones ABC fue inminente.

División Denominacional Afecta el CBSS

Mi compromiso a los ministerios de servicio social como director ejecutivo del CBSS fue mi prioridad del 2004 hasta junio del 2007. Durante este tiempo, las actividades del CBSS fueron temas regulares de la Convención en sus reuniones plenarias. Al diariamente desarrollar mis responsabilidades en la gran urbe de Los Ángeles tuve la oportunidad de crecer en mis conocimientos de líder de iglesia. Como director del CBSS visite la mayoría de las IBH-LA, dialogué y trabaje con líderes comunitarios y realmente aprecie la responsabilidad de mi compromiso hacia el complicado ministerio urbano.

Con una presencia diaria en el centro de Los Ángeles, durante junio del 2007 se me presento la oportunidad de volver al pastorado y asumí responsabilidad de la Iglesia Bautista El Paraíso de Los Ángeles (IPIM). Localizada en la esquina de la Broadway y la 51st en el sur-centro de Los Ángeles, IPIM es la congregación hispana de Paradise Baptist Church (ABC-LA).

Al asumir un pastorado de tiempo completo con IPIM, mi dedicación a los asuntos del CBSS disminuyó. Sin embargo, el obstáculo mayor para la reforma completa del CBSS (y subsecuentemente para este estudio académico) fue el conflicto de interés entre las iglesias que constituían la membresía de la

Convención de Iglesias Bautistas Hispanas (IBH). Como previamente expuesto, el CBSS fue fundado por la convención de las IBH, una asociación de Iglesias que contaba con membresía y el apoyo de dos regiones (ABC-Los Ángeles y ABC-Pacific SouthWest) de la Denominación American Baptist Churches, U.S.A. (con sede nacional en Valley Forge, PA). La Región de ABC-LA está formada de IBH que están localizadas en la ciudad de Los Ángeles mientras la Región de ABC-PSW consistía de las iglesias del sur de California (no localizadas en el ciudad de Los Ángeles), las iglesias de Arizona y las de Nevada. En 2006, la Región de ABC-PSW decidió separarse de la Denominación nacional de ABC-USA y formar una nueva Denominación llamada Transformation Ministries.

El conflicto de intereses entre ABC-LA y Transformation Ministries fue primordial para el contexto del CBSS. Debido a la división Denominacional, la Convención de IBH se vio con la realidad de tener algunas iglesias que pertenecían a ABC–LA y otras iglesias que pertenecían a Ministerios de Transformación. Esto causó una ruptura entre las iglesias de la Convención de IBH puesto a que las iglesias de ABC-LA no podían apoyar a iglesias que formalmente se desligaban del compañerismo de la Denominación (ABC-USA). La Convención de IBH no pudo reconciliar a las iglesias de dos denominaciones. Como el CBSS fue fundado por las iglesias de la Convención en primera instancia, la Región ABC-LA, decidió que el CBSS continuase como parte de la Convención Hispana, que a su vez lo reclamaba como su "Baby".[5] En medio de este conflicto de interés, mi puesto como director ejecutivo del centro fue directamente afectado.

---

[5]Declaración personal del presidente de la Convención de Iglesias Bautistas.

El conflicto de interés que existía puso a todos los líderes de iglesia en la incómoda posición de tener que optar por una denominación u otra. Como pastor de una iglesia ABC-LA, eso me generaba un conflicto de intereses con el cargo de director del CBSS, el cual ya no era parte de las ABC-LA[6] como verbalmente se me dijo. El ministro regional ejecutivo claramente me informó que no contara con el reconocimiento de la región hacia el CBSS. Incluso, en el maratón anual del 2007, me vi en la necesidad de quitar el logo Denominacional de la camiseta del maratón, la cual se le regalaba a todos los participantes del evento. El conflicto de interés entre las dos denominaciones generó presiones de la junta directiva y ya no era posible trabajar en armonía. Por lo tanto, el 31 de Diciembre del 2007 renuncie a mi puesto como director ejecutivo del CBSS.

Mi renuncia como director ejecutivo del CBSS fue una decisión debida a tres razones, 1) necesitaba el tiempo para completar mis estudios inconclusos en GCTS (ya había completado mis tres residencias); 2) tenia (y tengo) el ministerio de tiempo completo de pastor de la Iglesia Bautista “El Paraíso” de Los Ángeles (la cual pertenece a ABC-LA); y 3) por el conflicto de intereses entre las iglesias de ABC-LA y las iglesias de Transformation Ministries (antes conocidas como ABC-PSW).

Esta decisión afecto seriamente mi vida ministerial en lo relacionado al ministerio de servicio social, objeto de este estudio. El CBSS, no obstante que al término de mi gestión como Director Ejecutivo, las oficinas de la Convención fueron trasladadas a las instalaciones del CBSS, y con ello, tenía mayor respaldo, su respuesta hacia las necesidades comunitarias que queríamos

---

[6] Declaración personal del ministro ejecutivo de ABC-LA.

lograr, mermaron de forma considerable. El banco de comida dejó de funcionar. También, al disminuir el número de iglesias dentro de la Convención y ante la falta de recursos económicos, tanto el CBSS como la CBH se vieron pronto en la necesidad de trasladarse a la "Nueva Iglesia Bautista en Cristo" ubicada en el 1001 E. 28th. Street, Los Ángeles, CA 90011 donde permanecen hasta la fecha. Es mi oración que pronto, el CBSS realice su razón de ser y se convierta en forma visible en el brazo social de la Convención Bautista Hispana y que las iglesias que actualmente forman esta Convención utilicen el CBSS como un "puente" para acercarse a sus propias comunidades y atender las necesidades sociales de las mismas.

CBSS En la Actualidad: La Nueva Convención

En su actualidad, el CBSS junto con las oficinas de la convención de las IBH, se encuentran en las instalaciones de la Nueva Iglesia Bautista en Cristo de Los Ángeles (Central y Adams). Su director ejecutivo es el Hno. Otto Sandoval. El Hno. Sandoval fue un voluntario activo del CBSS durante el periodo que yo serví como director de dicho ministerio. La nueva Convención de iglesias a las cuales el CBSS está afiliado son veinte-y-ocho y el servicio principal es el evento conocido como Navidad en el Barrio. Este evento es posible gracias a la actividad del maratón anual.

Debido al clima inestable de transición, el CBSS ha cerrado el banco de comida y por el momento, la distribución de juguetes se ha suspendido. La recaudación de fondos para el funcionamiento del CBSS ha sido limitada a conciertos musicales y a dos maratones regionales anuales (West Los Ángeles y

San Bernardino). El gran potencial de servicio social que el CBSS tiene, y que en años pasados utilizó para servir a las comunidades, ahora se encuentra afectado profundamente. Es evidente que al disminuir los servicios ofrecidos por medio de este importante ministerio las comunidades de las iglesias han perdido un importante puente de apoyo social, especialmente las iglesias que ya no pertenecen a la Convención, por ser ABC-LA.



Ilustración 12. Foto del CBSS en la ciudad de Los Ángeles,CA

Conclusión: La Construcción de un Nuevo Puente

Creo firmemente que la evangelización sin el servicio social es incompleto y viceversa. Es de vital importancia integrar estos dos componentes de ministerio con el fin de impactar a nuestras comunidades y aprovechar al máximo el avance del Reino de Dios. Durante mis años de estudio en GCTS (2004-2006), mi enfoque de este proyecto fue una visión renovada para el CBSS en su contexto de la Convención de las Iglesias Bautistas Hispanas. Sin embargo, a través de las situaciones ya presentadas, ya no soy el director

ejecutivo del CBSS. Sin embargo, la necesidad de un ministerio comprensivo de servicios sociales sigue palpable en las comunidades de las IBH-LA.

Las IBH-LA necesitan minimizar la distancia que las separa de sus comunidades. Más aún, cuando no cuentan con ninguna clase de servicio social debidamente estructurado y solo se ofrecen algunos acercamientos ocasionales por algunas iglesias, y eso de forma anual y sin ninguna evidencia de formalizar nada concreto, no es responder socialmente a las necesidades de la creciente población hispana de nuestras comunidades. Para tal respuesta, la creación y desarrollo de ministerios de servicios sociales apoyados por un centro regional es recomendable. La exposición de especificas estrategias de organización y funcionamiento estructural serán presentadas en el siguiente capítulo.

PARTE III — CONFRONTACION

CAPITULO CINCO: RESULTADOS, IMPLICACIONES, RECOMENDACIONES

Nuestras comunidades necesitan el apoyo de las Iglesias Bautistas Hispanas de Los Ángeles (IBH-LA, ABC), no solo en lo espiritual, sino también en sus necesidades materiales. Como fue expuesto en el capitulo dos, el Dr. Smith, en *On the Jericho Road* nos muestra como una red de ministerios urbanos de una iglesia permite ofrecer un "oasis" para la comunidad. Teológicamente, el paradigma de Jeremías para la ciudad, "Y procurad la paz de la ciudad" nos invita a una *Kenosis*[1] que nos impulse a un involucramiento de compromiso con la comunidad. El Dr. Villafañe también remarcó la importancia de tener una teología de *Presencia, Plegaria (oración), y Paz [*shalom] como elementos indispensables en nuestros ministerios.

El proceso de investigación que forma este estudio, junto con la metodología y organización de los descubrimientos que se obtuvieron como resultado de las encuestas y los eventos hexagonales, crearon una conciencia de lo que es servir a Dios por medio del servicio al prójimo. Es necesario ahora proceder al siguiente paso: la confrontación de llenar la necesidad expuesta.

Resultados

A través de la evaluación externa y del proceso hexagonal que se llevó a cabo durante esta investigación, fue confirmado el aislamiento entre las IBH-LA

---

[1] Eldin Villafañe, *Fe, Espiritualidad y Justicia: Teología posmoderna de un Boricua en la diáspora,(Rio Piedras:* Publicaciones <<Palabra y más>>, 2006),85.

y sus comunidades. Los resultados de las encuestas indicados en las tablas confirman la gran necesidad de establecer ministerios urbanos de servicio social para satisfacer las necesidades de las comunidades en las que se encuentran las IBH-LA. El método del desarrollo de dichos ministerios debe tomar en cuenta, la perspectiva cultural de las implicaciones sociológicas dentro del contexto, como lo son la pobreza, el pandillerismo, la violencia doméstica, la falta de educación, los problemas de salud, el padecimiento de los desamparados, y los problemas de inmigración. La experiencia que obtuve como director del CBSS me permitió desarrollar la sensibilidad necesaria para desarrollar un programa de servicio social efectivo que conteste responsablemente a las necesidades sociales de la comunidad. Es mi meta desarrollar un ministerio que pueda sostenerse firmemente, y no sucumbir con los cambios que inevitablemente continuarán en el futuro. Para que dicho ministerio sea un ministerio efectivo, será necesario presentar la importancia de la teología de presencia. Encarnar significativamente este concepto en relación al desarrollo del liderazgo, la misión de la iglesia y como, por medio de este entendimiento, el poder del Espíritu Santo en la iglesia puede traer cambios positivos dentro de su comunidad. Durante este estudio, fue de vital importancia identificar las necesidades, considerar los obstáculos, y presentar las oportunidades de recursos disponibles, tanto dentro de la misma congregación como en la propia comunidad.

Implicaciones

Entonces, ¿Cómo pueden las Iglesias Bautistas Hispanas de Los Ángeles (ABC) contestar responsablemente a las necesidades sociales de su comunidad? Los resultados de este estudio implican la urgente necesidad de crear un centro de servicio social que ofrezca apoyo por medio de tres objetivos: primero, es necesario desarrollar un sentido de unidad dentro de las iglesias afiliadas a (ABC). Segundo, brindar cooperación fraternal para crear y apoyar un organismo de servicio social es requerido. Finalmente, concederle libertad a dicho organismo para poder trabajar en forma interdependiente es esencial. De esta manera, dicho centro de servicio social podrá responder a la comunidad por medio de las siguientes áreas de necesidad que resaltaron en este estudio:

• Apoyar la educación: Las comunidades, específicamente los hispanos inmigrantes, necesitan apoyo para poder integrarse efectivamente al sistema educativo de este país

• Ofrecer programas de alimentación saludable, verificando las fechas de caducidad de los productos alimenticios que proveen para las familias necesitadas

• Distribuir materiales educativos para los niños de nuestras comunidades

• Distribuir los artículos básicos de higiene personal para los ancianos y los niños

• Enseñar a los niños de nuestras comunidades el verdadero significado de la Navidad mediante la presentación de programas centrados en Cristo

• No solo dar regalos a los niños en Navidad, sino también proveer cestas que contienen los alimentos de temporada y regalos para los adultos también

• Buscar y obtener los fondos necesarios para realizar actividades y programas que apoyan a la comunidad, es necesario que todas las iglesias incluyan en su presupuesto al centro de servicio social

La lista anterior no es definitiva, ya que cada comunidad tiene sus propias necesidades y con la implementación de un centro de servicio social surgen nuevos retos que se deben atender.

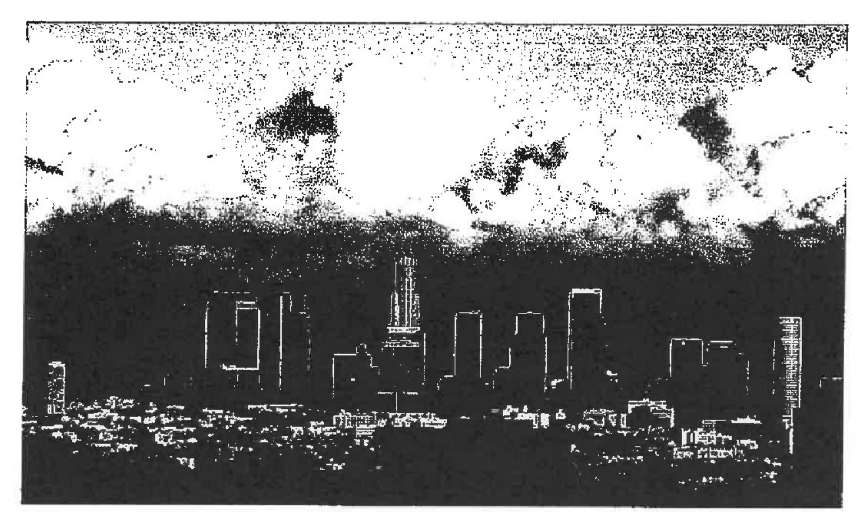


Ilustración 13. Foto de Los Ángeles, California

Desarrollo de un Centro de Servicio Social para las IBH-LA

Después de la investigación y desarrollo de este estudio, considero necesario recomendar a la Región ABC-LA la creación de un centro regional de servicio social (CRSS). Esta institución sería auxiliar y dependiente directa de la denominación y desarrollaría la implementación de una estrategia de trabajo, la cual, se enfocaría en su etapa inicial (2 años) en unir las iglesias bautista hispanas ubicadas en el área Sur Centro de Los Ángeles (afiliadas a ABCLA). La selección de esta área (Sur-Centro) de la ciudad de Los Ángeles obedece: Primero, a que es una zona que enfrenta grandes retos y necesidades tanto

sociales como espirituales, en segundo lugar, porque la iglesia que actualmente Dios nos permite pastorear está ubicada allí, y tercero, en virtud de que el Señor a través de este estudio toca mi corazón para hacerme consciente de las grandes heridas de esa comunidad que a manera del hombre abandonado en el camino de Jericó espera al "buen samaritano" (Luc. 10), que ponga aceite en sus heridas y las cubra con vendas de amor.

En su segunda etapa, el alcance de este centro regional se extendería a las iglesias del gran Los Ángeles (3 años), para después ir incrementando paulatinamente durante los siguientes cinco años el número de iglesias involucradas en el proyecto con la meta de que todas las iglesias del Sur de California afiliadas tanto a ABCLA como a ABCOSH participen en forma activa.

Antes de iniciar un proyecto de creación de un centro regional de servicio social se debe hacer un estudio demográfico para determinar las áreas o comunidades donde establecerlo. Como en primera instancia, en este estudio, estamos enfocados en la comunidad hispana y considerando la zona denominada Sur-Centro de Los Ángeles un área clave para su ubicación en virtud de lo mencionado anteriormente y, conscientes del alto porcentaje de población hispana. Por eso, consideramos fundamental la necesidad de hacer un análisis de las condiciones económicas, los niveles socio-educativos y las necesidades locales especificas. Para ello, pueden consultarse los datos del censo, acudir al sistema escolar, etc., y puede también iniciarse un trabajo de investigación comunitaria.

En la primera etapa, la de la formación, seleccionaríamos las iglesias afiliadas a ABCLA y que de acuerdo con los códigos postales obtenidos de la oficina de correos se encuentren ubicadas en el área del Sur-Centro, para compartir nuestra visión, a fin de que sea respaldada por los lideres de estas iglesias de manera que puedan ofrecer sus recursos internos como son facilidades y sobre todo recursos humanos y formar un cuerpo de voluntarios que de una manera unánime compartan la visión y se involucren decididamente en el proyecto.

Tabla 10: El Sur-Centro de Los Angeles

Códigos Postales	90001/90003/90007/90011/**90037**/90047/90061-90062

Tabla 11: Iglesias Afiliadas a ABC-LA

IGLESIA	DIRECCION	PASTOR
Iglesia "El Paraíso" Ministerios Internacionales	5100 S. Broadway 90037	Saúl Maldonado-Andrade
Ministerios Manantial de Amor	2120 Estrella Ave. 90007	Leonel Robaina
Nueva Iglesia Bautista en Cristo	1001 E, 28th. Street 90011	Julio Hernández

Diseño De La Estrategia Para El Centro De Servicio Social

La estrategia para llevar a cabo nuestro proyecto, la fundamentaremos en tres etapas: 1. Estudio e Investigación, 2. Selección del Director Ejecutivo y 3. Elaboración del Plan de Trabajo.

Estudio e Investigación

Los pastores de estas iglesias formarían el grupo base, invitando a formar parte activa del mismo a miembros de sus respectivas congregaciones, con los cuales se integrarán las cuadrillas de reconocimiento y evaluación de las necesidades de sus propias comunidades, incluyendo las de su comunidad de fe. Esto, nos permitirá determinar el número probable de personas con el que pudiera contarse para el establecimiento del grupo base (*core group*).

Es de vital importancia en este primer paso determinar hasta qué punto el área o comunidad seleccionada para su estudio está siendo atendida por otras iglesias, cualquiera que sea la denominación. En este estudio previo, deberán ser considerados los diferentes programas sociales y comunitarios que dichas iglesias estén llevando a cabo. También deberá tenerse en cuenta, además, la proporción existente en cuanto al total de la población y la presencia de la iglesia en la comunidad. En caso de existir otras iglesias, será beneficioso explorar la posibilidad de cooperación con las mismas, lo que resultaría ventajoso en términos de evitar duplicidad de programas y en cierta forma una competencia innecesaria.

Dentro del proceso de investigación de las necesidades de la comunidad hispana, las cuadrillas de voluntarios que se formen, deberán trabajar en equipo,

y bajo la supervisión de un coordinador que a su vez tendrá la responsabilidad de formular las correspondientes encuestas, tantas como sean necesarias tomando en cuenta para ello la perspectiva cultural y las implicaciones sociológicas dentro del contexto de este proyecto. Por ejemplo, la pobreza, el pandillerismo, la violencia doméstica, el nivel de educación y la falta de trabajo, y los problemas de inmigración, de salud y de desamparados, etc. serán sometidas para su evaluación al grupo base.

En este paso, es de extrema importancia considerar la necesidad de establecer un método para el desarrollo de este liderazgo. Para ello, la creación de una Academia de Entrenamiento de Voluntarios sería la mejor opción y más adelante delinearemos en forma general el probable currículo de la misma.

Una parte fundamental en esta etapa es la de considerar la elaboración de un presupuesto. Esta actividad será asignada al grupo base. A los pastores de las iglesias involucradas, se les motivará invitándolos a colaborar impartiendo cursos en la Academia de Entrenamiento de Voluntarios. Hay que contar con el apoyo y la decidida participación de los líderes a fin de que éstos, a su vez, despierten el entusiasmo y sugieran a sus congregaciones la asignación de una partida mensual fija que servirá de base del presupuesto para llevar adelante el ministerio del Centro Regional de Servicio Social. Adicionalmente, se le solicitaría el apoyo económico a la denominación ABC-LA.

El grupo base en general, buscará otras fuentes de recursos, tantas como sea necesarias para cubrir el presupuesto elaborado. Estas fuentes podrían por ejemplo, tener un catalogo de patrocinadores a través de ofrendas mensuales y

para ello enviar cartas de invitación con los correspondientes sobres de regreso. También se podrían llevar a cabo cenas/conciertos musicales, etc.

Selección del Director

Este es un paso sumamente importante. Dadas las características de los grupos hispanos. El director o directora debe tener mucha credibilidad dentro de la comunidad eclesiástica, poder de convocatoria e integridad. Sin embargo, no debemos olvidar que la selección de la persona a cargo del proyecto se convierte en un punto clave para el éxito del mismo. Dentro de las congregaciones existe un buen grupo de hermanos y hermanas preparadas a quienes debemos incentivar para que pongan sus talentos al servicio de Dios llevando la dirección general del Centro Regional o de alguno de los programas que se establezcan.

Un factor importante es analizar si el candidato/a que se está considerando para ocupar la dirección ejecutiva del Centro Regional es la persona adecuada (Hechos 6:3). El hecho de hablar español o que sea bilingüe no garantiza que sea la persona adecuada. Tampoco es garantía la procedencia nacional, étnica o cultural. El proceso de entrevistas por parte del grupo base es sumamente importante para descubrir el/la candidato/a, adecuado/a. Para ello, el grupo base elaborará una descripción del perfil que debe llenar el candidato/a. Este perfil se diseñará con la participación de los líderes denominacionales y principalmente y sobre todo, bajo la dirección del Espíritu Santo.

Elaborar un Plan de Trabajo

En este momento es necesario la elaboración de un plan de trabajo con metas específicas a corto, mediano y largo alcance. También hay que establecer un sistema de evaluación para medir resultados y para rectificar el proyecto si fuese necesario. En esta tercera etapa es necesario asegurarse de que estén disponibles todos los recursos humanos y materiales necesarios para la organización y funcionamiento del nuevo Centro Regional de Servicio Social.

Este plan de trabajo, tendrá como prioridad, conocer la realidad de las comunidades que se buscan alcanzar y la implementación del desarrollo de voluntarios a través de la puesta en marcha de la AEV.

Identificación de Necesidades Comunitarias

Con la información recabada a través de las encuestas distribuidas por las cuadrillas de voluntarios entre la comunidad hispana, se medirán las necesidades más apremiantes. Para ello, llevaríamos a cabo un proceso hexagonal, toda vez que estamos conscientes de la funcionalidad que este método de estudio y análisis provee. De esta manera, el nuevo CRBSS, estará capacitado para establecer los ministerios y/o programas que sean necesarios para responder a la comunidad.

En nuestras iglesias hispanas existen muchas personas que enfrentan problemas legales y de inmigración, con necesidades socio-económicas apremiantes y también educacionales. Existen personas procedentes de diferentes grupos étnicos raciales, de diversas edades, de ambos sexos y por si fuera poco, generalmente cada persona vive diferentes problemas dentro del

entorno familiar, problemas que van desde el abuso, la violencia doméstica, la separación y el divorcio.

Mirando las necesidades internas de nuestras iglesias, podemos ver que son en cierta manera un mini reflejo de las necesidades de la comunidad en general. Por esta razón, creemos que la implementación de este nuevo centro es de primordial importancia, toda vez que si realizamos que como iglesia, nosotros hemos sido designados por nuestro Señor para ser la luz y la sal del mundo.

Academia de Capacitación de Voluntarios

Tenemos muchos líderes potenciales dentro de nuestras iglesias, y por lo tanto, deberemos desarrollar cursos especiales de formación para ellos, y también implementar un ministerio de servicio social para ayudar a nuestras comunidades. Mi intención en este proyecto es tener un modelo de ministerio que pueda ser utilizado por otras iglesias hispanas del sur de California y también fuera del estado. Mi meta es crear una comunidad de servidores integrada por los miembros de la iglesia.

Me propongo trabajar en equipo con cada una de las comisiones, que las personas provenientes de todos los países latinoamericanos que forman nuestras iglesias y los ministerios (mujeres, hombres y jóvenes) de las mismas organicen con el fin de la implementación de ministerios de servicio social. En cada equipo/comisión, se utilizará la técnica del hexágono con el fin de encontrar la visión renovada de la Iglesia.

Currículo Educacional

También, se implementara un programa educativo de un año que cubrirá los siguientes cursos trimestrales:

I. Fundamentos bíblico-teológicos del ministerio de servicio social

II. Aspectos prácticos del ministerio de servicio social (primer período) *Durante este tiempo visitaremos los diferentes centros de servicio social existentes en la ciudad tanto a través de las iglesias como los patrocinados por agencias gubernamentales*

III. Aspectos prácticos del ministerio de servicio social (segundo período) *Durante este tiempo abriremos nuestros ojos y corazones hacia la ciudad de Los Ángeles por medio de la siguientes actividades:*

* Sirviendo a los desamparados del centro de la ciudad

* Eventos de oración por la ciudad

* Sirviendo de voluntarios en el banco de comida de la ciudad

* Visitando y ayudando a las personas ignoradas y olvidadas en asilos y hospitales de convalecientes.

* Visitando el hospital infantil de la ciudad.

IV. Práctica de servicio social a través de servir como voluntario en el Centro Regional

Investigaciones Futuras

Es importante considerar que las investigaciones futuras sobre este tema ayudarán a crear una visión actualizada y más amplia que ultimadamente unirán

a las iglesias en mente y espíritu, creando un impacto relevante en las comunidad hispana. Consideraciones para la justificación de la necesidad de conectar la Iglesia hispana a su comunidad requiere preguntarnos:
¿Por qué las Iglesia bautistas hispanas funcionan como una organización separada de su propia comunidad?

- Debido a que la Iglesia hispana no conoce los recursos disponibles que existen para el beneficio de su propia comunidad
- Debido a que la Iglesia hispana no participa en los niveles socio-políticos que existen en su comunidad
- Debido a que la Iglesia hispana necesita satisfacer las necesidades básicas de su comunidad de manera satisfactoria

Una Nueva Propuesta Para El Centro Regional

La recomendación de organizar un nuevo centro de servicio social obedece a la situación actual que las iglesias bautistas americanas están viviendo en el sur de California. Como señalamos anteriormente, la obra bautista hispana en esta parte del país se llevaba a cabo por medio de la Convención de Iglesias Bautistas Hispanas del Pacífico Suroeste. Esta convención, a su vez, estaba integrada por iglesias afiliadas a American Baptist Churches U.S.A., a través de las Regiones Pacific South West y A.B.C. de Los Ángeles, también conocida como Sociedad Bautista Misionera de Los Ángeles.

Sin embargo, esta Convención de Iglesias se vio seriamente afectada, debido a la ruptura entre las regiones de ABC-USA del área y a nivel nacional, toda vez que la Región PSW se separó para formar una nueva Asociación de

Iglesias bajo el nombre de "Transformation Ministries" (T.M.). Esto ocasionó que las Iglesias de la Convención Hispana ahora integrantes de esta nueva organización, cambiaran su identidad bautista hispana (ABC), por su nueva identidad y como consecuencia, la misma Convención se vio en la necesidad de formar una nueva Convención bajo el nombre de "Convención de Iglesias Bautistas Hispanas," para de esta forma, dar cabida a las iglesias de ambos grupos (ABC y T.M). Por otro lado, la Región ABCLA auspició la formación de una nueva Asociación con el nombre de "American Baptist Congregations of the Southwest & Hawaii" (ABCOSH) formada por las iglesias que no estuvieron de acuerdo con las políticas de T.M. y que solicitaron seguir siendo parte de ABC-USA. En medio de todo este movimiento, el Centro Bautista de Servicio Social que habiendo sido fundado a iniciativa de la Convención Hispana se definió a su vez como organización dependiente de la nueva estructura convencional.

El Surgimiento de ABCOSH

En los años del 2005 al 2008 la región de las Iglesias Bautistas Americanas del PSW iniciaron el proceso de independizarse de ABC-USA. Argumentando que ABC-USA había aceptado las presiones del movimiento de los homosexuales y lesbianas quienes pedían ser reconocidos y ordenados al ministerio sin importar su estilo de vida, presentaron su petición oficialmente durante las reuniones nacionales de 1992. En aquella reunión, se voto y aprobó que no se aceptarían, y que el "el estilo de vida y práctica del movimiento nacional de los homosexuales es incompatible con los principios bíblicos". Esta decisión fue ratificada en las reuniones de los años 1996, 2002 y 2008.

Antes de que todo esto tomara fuerza, ya existía un movimiento de aproximadamente 15 regiones y dos seminarios bautistas de separarse de ABC-USA. Estos eran conocidos como "American Baptist Evangelicals" (A.B.E.), se habían formado dentro de ABC-USA y una de sus agendas era de "Purificar la Denominación". Estaba formada por Anglo-Europeos que se consideran 'evangélicos' conservadores. Este plan fracaso y al final solo una Región se separó y esa fue ABC-PSW.

Ante esta situación, el secretario ejecutivo de ABC-USA, Dr. Roy Medley solicitó a la Región de Los Ángeles que apoyara a las iglesias de ABC-PSW que deseaban seguir siendo parte de ABC-USA y de esta forma, el 5 de Mayo del 2007 se formó legalmente esta asociación, con el propósito de en un futuro llegar a ser una nueva Región. En la actualidad ABCOSH opera bajo ABC-LA.[2]

Analizando todo lo anterior, resulta evidente que la necesidad de crear un centro regional de servicio social es demandante. Dicho centro seria regional porque estaría enfocado en atender prioritariamente las iglesias afiliadas a las regiones de ABC-LA en su etapa inicial y posteriormente ABCOSH como lo indicamos al inicio de este capítulo, pues la necesidad de ministerios de servicios sociales sigue palpable en nuestras comunidades y es urgente responder a esa necesidad.

Los siguientes datos ilustran mi propuesta para el análisis efectivo de la relación actual entre IPIM, la iglesias que el Señor nos ha llamado a pastorear y su comunidad del Sur-Centro de Los Ángeles, CA.

---

[2] Datos proporcionados por el Dr. José Menéndez, Ministro Regional Ejecutivo (www.abcosh.org).

Análisis e Interpretación Urbana

En su obra, *El Cristiano en la Ciudad*,[3] Bakke interpreta los barrios de nuestras ciudad considerando las condiciones sociales de su medio ambiente inmediato. Esta interpretación ha sido de ayuda para ilustrar mi propuesta en el análisis de la relación actual de la Iglesia Bautista El Paraíso y su comunidad del Sur-Centro de Los Ángeles. El funcionamiento urbano afecta a la comunidad y por consiguiente a la iglesia. La identificación de las oportunidades y limitaciones tanto de la iglesia como de la comunidad nos ayudará a elaborar y promover programas, estrategias y ministerios que puedan contestar responsablemente a las necesidades sociales particulares del lugar al cual nos ha llamado Dios a servir. Por lo tanto, hemos desarrollado una interpretación de nuestra comunidad bajo la siguiente clasificación:

Somos ...

- Un barrio pobre clásico con identidad y hay poca comunicación hacia fuera
- Una comunidad en crecimiento; nuestra población se encuentra en movimiento constante y el ministerio es especialmente difícil
- Una comunidad en transición que siempre está experimentando cambios
- Un suburbio de clase media baja.
- Una comunidad parroquial con fuerte comunicación interna.
- Luchamos por ser una comunidad sana, en donde la comunicación vaya en varias direcciones.

Al observar nuestro vecindario Sur Centro de L.A., donde estamos ubicados

---

[3] Ray Bakke, *El Cristiano en la Ciudad* (México: Editorial Kyrios,1993), 101-103.

como iglesia, hemos podido encontrar varios de los elementos descritos por Bakke, sobre todo por tratarse de una comunidad en transición buscando diariamente la forma de sobrevivir. Las extremas circunstancias de pobreza, precarias condiciones de salud y educación, diferencias socio-culturales y socio-económicas existentes que analizamos en el capítulo uno de este estudio, hacen de la lucha por la vida un verdadero desafío.

Elementos de Interpretación En Nuestra Comunidad

La realización de un centro de servicio social en nuestra comunidad necesita considerar en forma específica los siguientes factores:

- Grupos étnicos heterogéneos (principalmente hispanos y afroamericanos)
- Personas jubiladas y ancianos enfermos
- Residentes temporales, por ser inmigrantes recién llegados
- Personas indocumentadas
- Grupos pandilleriles, de drogadictos y prostitución
- Personas discapacitados
- El alto índice de deserción escolar
- Personas desamparadas
- Jornaleros

Los elementos de análisis anteriores nos permiten interpretar nuestra realidad urbana en el Sur Centro de L.A. En ella vivimos como una comunidad herida y abandonada como el viajero del camino de Jericó del relato neo-testamentario. Nuestras heridas son necesidades sociales y espirituales que requieren ser

atendidas por un ministerio cristiano que edifique un puente de esperanza. Es allí, donde nuestra iglesia tiene la oportunidad de responder "heme aquí".

Nuestra recomendación a la iglesia es la de practicar el análisis permanente de la situación socio-política y económica de la comunidad a la cual ha sido llamada a servir y de la cual es parte integral por su ubicación y a la luz de la Palabra de Dios,

brindar la respuesta adecuada y oportuna.

Pablo en Filipenses capítulo 2, nos habla de la koinonia del Espíritu.[4] Como la koinonia del Espíritu la iglesia también es aquella comunidad donde el Espíritu forma vínculos mutuos de solidaridad. La koinonia del Espíritu en palabras de Orlando Costas:[5]

> Ofrece un modelo de vida que supera las barreras que hacen imposible la paz social (el egoísmo, la avaricia, y la alienación) y hace una denuncia profética de la sociedad humana por las divisiones entre clases sociales, los prejuicios raciales y la dominación de la mujer. En la medida en que la iglesia no viva en comunión, no solo carecerá de credibilidad en la proclamación de su mensaje, sino que privará a la sociedad de una visión sana y constructiva de un futuro social mejor; y de una crítica honesta y sincera de su problema fundamental (el pecado social y personal).

La iglesia como koinonia del Espíritu,[6] en sus expresiones más activas y socialmente significativas, desempeña en la comunidad diferentes funciones que encarnan la solidaridad. Y, por tanto, encarna el Reino de Dios y da testimonio de su presencia, llevando a cabo a lo menos las siguientes funciones sociales que se pueden resumir en:

---

[4] Villafañe, Fe, Espiritualidad y Justicia,100.
[5] Villafañe, Fe, Espiritualidad y Justicia,101
[6] Villafañe, Fe, Espiritualidad y Justicia,101-102.

> (1) Supervivencia: Es un lugar de supervivencia cultural; (2) Señal: Es una señal de protesta y de resistencia; (3) Salvación: Es una comunidad liberada y liberadora; (4) Secretos del Reino: Es un lugar de ventaja hermenéutica de los pobres; (5) Semillero de líderes comunitarios: Es un lugar donde surgen líderes capacitados; (6) Suministradora de servicio social: Es una comunidad que provee sistemas de apoyo naturales y es reserva de fortaleza; (7) *Shalom:* es un agente de reconciliación y justicia.[7]

No hay una lista fija de problemas, la iglesia debe de practicar el análisis permanente de la situación socio-política.

De esta forma, nuestra recomendación a la región ABC-LA es establecer un centro regional que sea un instrumento útil, para el ministerio de servicio social de la iglesia local podría iniciarse tomando en cuenta el análisis desarrollado por IPIM en la comunidad del Sur Centro de Los Ángeles.

Ejemplo de La Visión del CRSS

El Centro Regional de Servicio Social, es una expresión en el mundo del Reino de Dios dedicado a servir a los/as oprimidos/as, menesterosos/as y rechazados/as (Isaías 58:6-7; Amós 5:21-24). La Misión del Centro Regional de Servicio Social será servir a la comunidad a través de recursos, tanto espirituales como materiales, a través de programas y toda clase de servicios sociales. Esta misión estará orientada hacia la población hispana de las iglesias ABCLA y ABCOSH así como de la población general de las comunidades donde se encuentren ubicadas. Por lo tanto, el ministerio del CRSS incluirá en su práctica los distintos grupos étnicos sin distinción de raza o credo de dichas comunidades; pues el objetivo principal será lograr la transformación de la

---

[7] Villafañe, Fe, Espiritualidad y Justicia,102.

comunidad por medio de una aplicación integral del evangelio de Nuestro Señor Jesucristo.

Para llevar adelante esta misión, se nombrará un consejo de administración o junta directiva, un director ejecutivo y un promotor. Cada una de estas tres entidades deberán trabajan juntas, y las siguientes son algunas de las funciones que deberán desempeñar.

El Director: Preferentemente bilingüe y bicultural (Español/Inglés) será responsable de:

a. Poner en práctica la misión, las metas y el ministerio del CRSS.

b. Supervisar el control y buen uso de los recursos financieros.

La Junta: El trabajo del CRSS será operado por un consejo de administración integrado por siete miembros. La responsabilidad de esta junta será:

a. Evaluar todos los recursos y oportunidades que la comunidad ofrezca en el área de acción social.
b. Usar todos los métodos legítimos y aprobados por nuestras normas cristianas para promover la responsabilidad social de las iglesias en sus respectivas comunidades
c. Fomentar, habilitar, educar, promover, y proveer recursos y servicios directos a los pastores e iglesias para la implementación de un ministerio integral que responda a las necesidades sociales dentro de sus propias comunidades
d. Elaborar el presupuesto para la implementación de los programas que se hagan necesarios para el funcionamiento del CRSS

Los ejemplos de la visión en los párrafos anteriores, son solo ideas tentativas. Sin embargo, debidamente analizadas pueden ser el punto de partida para la implementación del ministerio de nuestra propuesta. La cual, está orientada a contestar responsablemente las necesidades sociales de la comunidad. Esto, incluye también las necesidades espirituales. De esta forma, estamos hablando de un evangelio integral.

Para la iglesia, predicar el evangelio es un reto ineludible. Hay que superar todas las barreras culturales, económicas, sociológicas y étnicas en obediencia al mandato del Señor para llevar su Palabra a toda criatura (Mateo 28:19; Marcos 16:15; Lucas 24:47). La iglesia está llamada a hacerse cargo de esta misión, y para realizar este objetivo de manera integral, necesita encarnarse como Jesucristo dentro de la comunidad, compartiendo el evangelio a través de todos los medios posibles; hasta lograr la transformación de la sociedad de manera, que la nueva vida en Cristo, sea una realidad.

Dado a que la sociedad en que vivimos estimula la competencia como método de desarrollo y superación personal y colectiva, la iglesia necesita implementar un programa de evangelización que promueva la reconciliación del ser humano con Dios, consigo mismo y con su prójimo (II de Corintios 5: 18-20). En nuestro diario vivir, hay que proclamar una nueva forma de vida en Cristo que nos haga participar responsablemente en la sociedad en que vivimos, no solo conscientes de las necesidades a nuestro derredor, sino confrontándolas:

> ... Dios nos ha convocado a ser iglesia para servir, nuestro objetivo de unidad y crecimiento es 'perfeccionar a los santos para la obra del ministerio.' Nuestra meta es servir, compartir, transformar, liberar, presentar el evangelio de nuestro Señor Jesucristo para que el ser

humano contemporáneo entienda que ha sido llamado por Dios. nuestra finalidad no está orientada hacia nosotros mismos, sino hacia los demás. Somos sal porque existe un mundo que hay que preservar. Somos luz porque vivimos en una sociedad obscurecida por el materialismo. Somos pastores porque hay ovejas desorientadas que andan 'como si no tuvieran pastor.' Somos pueblo de Dios pues hay personas sin futuro, sin identidad y sin sentido de dirección en la vida.[8]

Con el fin de aprovechar al máximo este proyecto en particular, será necesario investigar las operaciones del día a día de otros centros de servicios sociales, tanto eclesiásticos como seculares.
El área específica de la investigación se concentrará en Lake Avenue Church, Iglesia de la Comunidad de las Américas ubicada en la ciudad de Pasadena, California. Esta es una iglesia que patrocina varios programas de asistencia social que le brinda respuestas sociales a las necesidades de su comunidad (feligreses y no feligreses por igual).

Particularmente soy testigo de la importancia de esta iglesia multicultural. A través de sus ministerios, toma en serio su compromiso social siendo una bendición para su comunidad, una comunidad multicultural donde la población hispana es altamente representativa. Mi plan es la creación de redes con sus dirigentes, la comunidad y continuar la comunicación y el dialogo que ya hemos establecido.

Contar con un centro de servicios sociales es a la vez un privilegio y una responsabilidad, pero en el fondo, es un testimonio vivo. Es la predicación en acción, es ideal, es práctico; es el ejemplo directo y eficaz. Es por lo tanto, una

[8] Samuel Pagán, *Púlpito, Teología y Esperanza* (Miami: Editorial Caribe,1988), 107-108.

muestra viviente del compasivo amor de Cristo; que trae al ser humano una tierra nueva y un nuevo cielo.

APENDICE - A
ENCUESTA PARA PARTICIPANTES AL EVENTO HEXAGONAL DEL CBSS

Nombre: ______________________ **Fecha:** ______________________

¿Cómo pues ayudar el Centro Bautista de Servicio Social a su Iglesia para alcanzar a su comunidad?
Mencione al menos tres maneras: **(USE EL REVERSO DE ESTA HOJA PARA AMPLIAR SU RESPUESTA)**

1.______________________

2.______________________

3.______________________

4.______________________

5.______________________

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el ministerio del CBSS?
Mencione al menos tres:

1.______________________

2.______________________

3.______________________

4.______________________

5.______________________

¿Cómo te ayudó este evento Hexagonal? Explica al Reverso por favor

En escala del 1 al 10 (donde el 10 es el máximo)¿Qué calificación le das a este evento? _____

Firma:______________________

APENDICE - B
ENCUESTA ANUAL PARA LIDERES DE IGLESIAS BAUTISTAS HISPANAS

(Por favor use el reverso de esta hoja para detallar su Respuesta)

1. Describa la Visión de Ministerio en la Comunidad Hispana de:

   A: Su Iglesia:
   B: La Asociación de Iglesias:
   C: La Convención:
   D: La Denominación:

2. Explique como esos ministerios están respondiendo a las necesidades de la Comunidad Hispana:

   A: Su Iglesia:
   B: La Asociación de Iglesias:
   C: La Convención:
   D: La Denominación:

(Use hojas adicionales para contestar y ampliar su respuesta y engrápela a esta hoja. GRACIAS)

3. Describa como ve usted a la Comunidad Hispana en los propósitos de Dios:

4. ¿Qué dice la Palabra de Dios en relación con lo anterior?

5. Describa el reto o los retos más grandes dentro de la comunidad Hispana:

6. En orden prioritario, ¿Cuáles son los retos más desafiantes?

7. ¿Cuáles son las oportunidades que tu iglesia, tu asociación de iglesias, tu convención y tu denominación puede aprovechar para responder a esos retos?

8. ¿Cómo las Iglesias Bautistas Hispanas pueden aumentar y fortalecer su relación con las comunidades de las que son parte y a la cual han sido llamadas a servir?

Nombre: ________________________________ **Fecha:** ___________

BIBLIOGRAFIA

Bakke, Ray. *The Urban Christian: Effective Ministry in Today's Urban World.* Downers Grove: InterVarsity Press,1987.

"_ _ _." *Misión Integral en la Ciudad.* Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2002.

"_ _ _." *El Cristiano en la Ciudad.* México: Editorial Kyrios,1993.

Barna, George. *El Poder de la Visión.* Deerfield: Editorial Vida, 1995.

"_ _ _." *Leaders on Leadership.*Ventura: Regal Books, 1997.

Beyer, Douglas. *La Familia de Dios: Un Manual para entrenamiento en el Discipulado cristiano.* Valley Forge: Judson Press, 1992.

Caballero Yoccu, Raúl. *El Líder Conforme al Corazón de Dios.* Miami: Editorial Unilit, 1991.

Calderon, Wilfredo. *La Administración en la Iglesia Cristiana.* Deerfield: Editorial Vida,1993.

Clinton, J. Robert. *The Making of a Leader.* Colorado Springs: NavPress, 1988.

Ellison, Craig, Ed., *The Urban Mission.* Grand Rapids: W.B. Eerman's Publishing, 1974.

Font, Eduardo, Ed., *La Evangelización: Aquí y Ahora.* Los Angeles: ABCLA, 1998.

González, Justo L. Ed. *Voces: Voices from the Hispanic Church.* Nashville: Abingdon Press, 1992.

Gornik, Mark R. *To Live in Peace: Biblical Faith and the Changing Inner City.* Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans Publishing Company, 2002.

Grigg, Viv. *Siervos entre los Pobres.* Buenos Aires: Nueva Creación, 1994.

Harper, Nile. *Urban Churches, Vital Signs*. Eugene: Wipf & Stock Publishers,1999.

Hawthorne, Gerald F. *The Oxford Companion To the Bible*. Ed. By Bruce M. Metzger,and Michael D. Coogan. Oxford University Press, 1993.

Heifetz, Ronald A. *Leadership Without Easy Answers*. Cambridge: The Belknap Press of Harvard University Press, 1994.

Hemphill, Ken. *El Modelo de Antioquia: Características de Una Iglesia Viva*. El Paso: Editorial Mundo Hispano, 2003.

Johnson, Gordon G. *Mi Iglesia: La Fe y el Estilo de Vida Bautistas*. Arlington Heights: Harverst Publications, 1984.

Lewis, C. S. *El Problema del Dolor*. Madrid: Ediciones Rialp, S.A. 2004.

"_ _ _." *Miracles: A Preliminary Study*. New York: Macmillan, 1974.

"_ _ _." *Cristianismo ... ¡y nada más!* Miami: Editorial Caribe, 1977.

Linthicum, Robert C. *City of God, City of Satan: A Biblical Theology of the Urban Church*. Grand Rapids: Zondervan Publishing House, 1991.

"_ _ _." Editor. *Signs of Hope in the City*. Monrovia: MARC Publications,1995.

"_ _ _." *El Empoderamiento de los Pobres*. San Jose: Visión Mundial Internacional, 1994.

Martínez Guerra, Juan F. y Luis Scott, edds. *Iglesias Peregrinas en busca de identidad*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 2004.

Martínez , Juan Francisco. *Caminando entre el pueblo: Ministerio Latino en los Estados Unidos*. Nashville: Abingdon Press, 2008.

Miller, Calvin. *El Líder con Poder: Diez claves del Líder – Siervo*. El Paso: Editorial Mundo Hispano, 1999.

Niebuhr, Richard H. *Christ and Culture*. New York: Harper & Brothers,1951.

Pagán, Samuel. *Púlpito, Teología y Esperanza*. Miami: Editorial Caribe,1988.

Perkins, John M. *Restoring At-Risk Communities*. Grand Rapids: Baker Books, 1995.

Salazar, Ramón. *Fundamento y Práctica de Fe y Mensaje Bautistas*. El Paso: Casa Bautista de Publicaciones,1991.

Senge, Peter M. *La Quinta Disciplina: El Arte y la Práctica de la Organización Abierta al Aprendizaje*. México: Ediciones Granica, S. A. de C. V., 1998.

Smith, J. Alfred Sr. *On the Jericho Road*. Downers Grove: InterVarsity Press, 2004.

Southerland, Dan. *Transitioning: Leading Your Church Through Change*. Miami: Editorial Vida, 1999.

Villafañe, Eldin. *A Prayer for the City: Further Reflections on Urban Ministry*. Austin: Asociación para la Educación Teológica Hispana, 2001.

"_ _ _." *Seek the Peace of the City: Reflections on Urban Ministry*. Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans Publishing Company, 1995.

"_ _ _." *Fe, Espiritualidad y Justicia: Teología posmoderna de un Boricua en la diáspora*. Rio Piedras. Publicaciones Palabra y más, 2006.

"_ _ _." *El Espíritu Liberador: Hacia una ética social pentecostal hispanoamericana*. Buenos Aires: Nueva Creación, 1996.

"_ _ _." [et al.]. *Transforming the City: Reframing Education for Urban Ministry*. Grand Rapids: Wm. B. Eerdmans Publishing Co., 2002.

Volf, Miroslav. *Exclusion and Embrace: A Theological Exploration of Identity, Otherness, and Reconciliation*. Nashville: Abingdon Press, 1996.

Walling, Terry B. *Stuck! : Navigating the Transitions of Life & Leadership*. St. Charles: Published by Church Smart Resources, 2008.

Wallis, Jim. *Faith Works: How Faith Based Organizations are Changing Lives, Neighborhoods, and America*. San Francisco: Random House Trade Publishing, 2001.

Walsh, Andrew, Edited by. *Can Charitable Choice Work? The Leonard E. Greenberg Center*. Hartford, 2001.

Yamamori, Tetsunao.[et al.].*Servir con los Pobres en América Latina: `Modelos de Ministerio Integral.*. Buenos Aires: Ediciones Kairós, 1997.

Yancey, Philip. *¿Desilusionado con Dios?* Miami: Editorial Unilit, 2000.

VITA

Saúl Maldonado-Andrade nació el 18 de Octubre de 1943 en la ciudad de Cuernavaca, México, donde completó la escuela elemental. La escuela intermedia la realizó en la ciudad de Morelia. Estudió Contabilidad y Administración de Empresas en la ciudad de México, D.F. En esa ciudad, vivió y se desempeño activamente en la Administración de empresas constructoras. Durante su estancia en México, D.F. estuvo involucrado en las iglesias bautistas y en la Convención Nacional Bautista. En 1985, emigró a los Estados Unidos de América en compañía de su esposa y sus tres hijos, estableciéndose en la ciudad de Pasadena, California. Empezó sus estudios universitarios en La Verne University, donde obtuvo su certificado en Filosofía y Religión. Posteriormente obtuvo su Maestría en Divinidades del Seminario Teológico Fuller de Pasadena, California. Desde su llegada a Estados Unidos, siempre ha estado involucrado en las iglesias bautista hispanas de ABC-USA. Ha servido como pastor en las siguientes iglesias: Primera Iglesia Bautista de Harbor City, Ministerios Bethel y El Paraíso International Ministries en Los Ángeles, CA. durante los años 2004 al 2007, sirvió como director ejecutivo del Centro Bautista de Servicio Social. Este proyecto, es presentado en cumplimiento parcial de los requisitos para el Doctorado en Ministerio del Gordon-Conwell Theological Seminary. Sus estudios serán completados en Mayo, 2012.

El pastor Maldonado actualmente vive en la ciudad de Pasadena, CA con su esposa Rosamaría. Junto con ella, continua como pastor de la Iglesia Paraíso International Ministries en la ciudad de Los Ángeles, CA.